



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

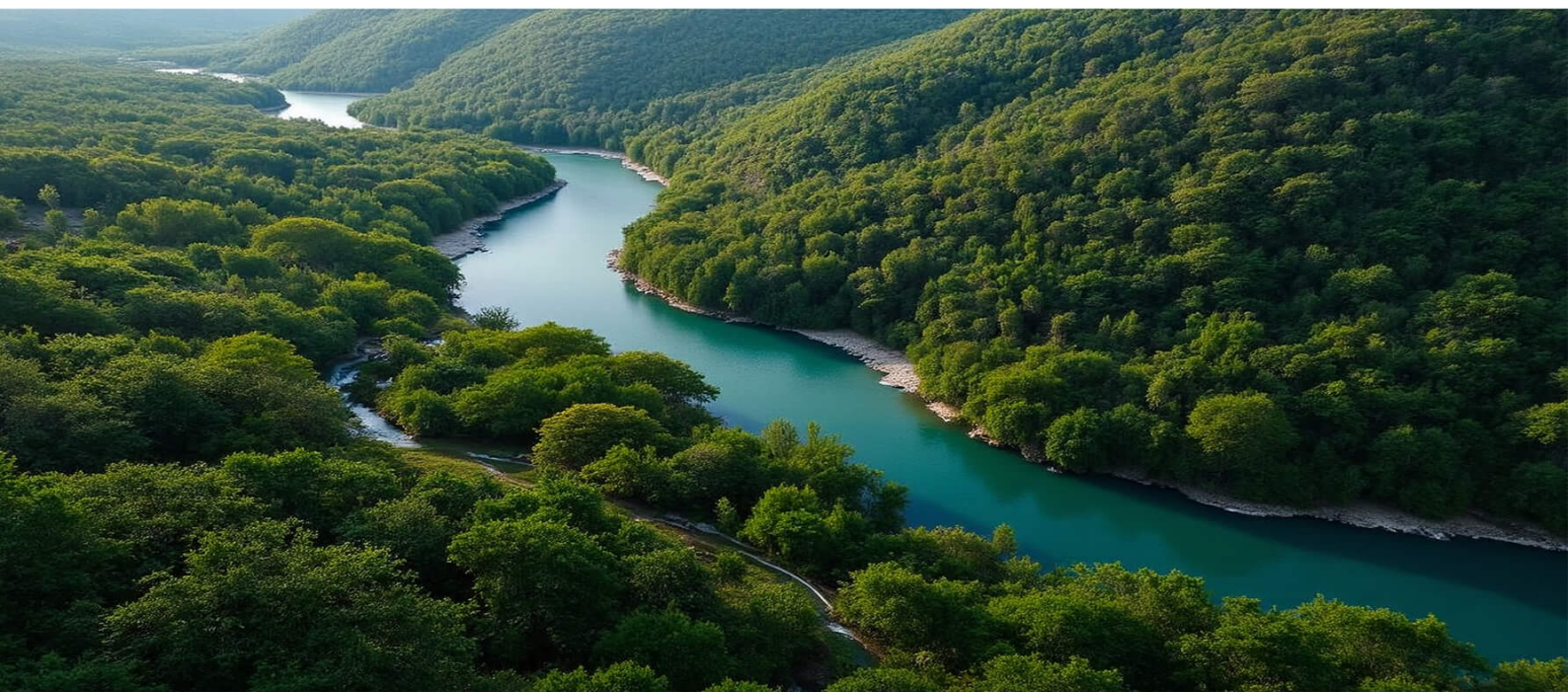
报告主体：浙江永达电力实业股份有限公司

报告编号：ZHYY0324BID2248

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	浙江永达电力实业股份有限公司
统一社会信用代码:	91330000704463871J
企业类型:	其他股份有限公司(非上市)
成立时间:	1998年04月14日
法人代表:	张发庆
注册资本:	6000万元
注册地址:	浙江省湖州市长兴县和平镇新港村306省道7号桥南侧

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0324BID2248
编制日期:	2026年03月24日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年03月24日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

招标与采购网：www.gc-zb.com

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：64cc19

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



浙江永达电力实业股份有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言.....	4
第一章：ESG 管理"体系引领，治理护航".....	13
1.1 ESG 战略定位与推进路径.....	13
1.2 ESG 管理架构搭建与职责划分.....	14
1.3 ESG 议题识别与优先级排序.....	15
1.4 利益相关方沟通与参与机制.....	16
1.5 ESG 信息披露与透明度建设.....	18
第二章：环境责任"绿色制造，低碳发展".....	20
2.1 能源结构优化与清洁能源应用.....	20
2.2 全范围碳排放核算与管理.....	21
2.3 废弃物分类处置与资源化利用.....	23
2.4 污染治理设施运行与排放管控.....	24
2.5 环境合规管理与绿色制造实践.....	25
第三章：社会责任"以人为本，共享发展".....	27
3.1 员工权益保障与福利体系建设.....	27
3.2 职业健康安全管理和零事故实践.....	28
3.3 产品质量管控与客户满意度提升.....	30
3.4 员工培训发展与职业成长通道.....	31



3.5 社区公益投入与志愿服务活动.....	32
第四章：公司治理"规范运作，诚信经营".....	34
4.1 法人治理结构与决策机制完善.....	34
4.2 廉洁合规体系与商业行为规范.....	35
4.3 财税信用管理与合规建设.....	36
4.4 知识产权管理与技术创新保护.....	38
4.5 信息披露与投资者关系管理.....	39
第五章：可持续发展展望"创新驱动，绿色转型".....	41
5.1 绿色制造战略目标与实施路径.....	41
5.2 技术创新与产品升级方向.....	42
5.3 人才强企与员工发展蓝图.....	43
5.4 节能降碳目标与行动计划.....	44
5.5 行业引领与社会责任承诺.....	44
第六章：服务国家战略，彰显责任担当"携手央企，共筑光明".....	46
6.1 服务国家战略的使命与定位.....	46
6.2 严格准入评审与资质能力建设.....	47
6.3 稳定供应保障与应急响应能力.....	48
6.4 对标央企要求与标准协同.....	49
6.5 深化战略合作与责任承诺.....	50
附录一：ESG 指标索引.....	55



附录二：政策文件参考清单.....57

附录三：法律法规参考清单.....59

附录四：术语解释.....61





前言

"智造电力精品，筑牢能源根基"

尊敬的各利益相关方：

当新年的曙光洒向大地，浙江永达电力实业股份有限公司正站在"十四五"规划收官与"十五五"规划谋划的历史交汇点上。回望过去一年，我们深切感受到制造业转型升级的时代脉搏，更为能够参与国家电力基础设施建设事业而深感自豪。作为混凝土电杆与塑料管材制造领域的深耕者，我们始终将绿色制造作为发展底色，将品质至上作为立身之本，将技术创新作为动力之源，在高质量发展的道路上留下了坚实的足印。

过去一年，永达电力坚持将可持续发展理念融入企业运营的每一个环节。我们深知，电力基础设施是国民经济的命脉工程，所生产的每一根电杆、每一米管材，都关乎电网的安全稳定运行，关乎千家万户的光明与温暖。这种责任担当，驱动着我们在绿色制造的道路上持续探索，在清洁能源应用、节能降碳技术、资源循环利用等领域不断突破，以实际行动响应碳达峰碳中和战略的号召。永达电力在能源结构优化方面取得显著进展，可再生电力在总用电量中的占比稳步提升，废弃物资源化利用水平持续提高，为构建清洁低碳的能源体系贡献了制造企业的力量。

过去一年，永达电力始终将员工视为最宝贵的财富。我们建立健全的员工权益保障体系，劳动合同签订率、社会保险覆盖率、住房公积金覆盖率、补充商业保险覆盖率均达到百分之百，为员工构建起全方位的保障网络。在职业健康安全领域，公司持续加大安全投入，完善隐患排查治理机制，营造安全可靠的工作环境，全年保持安全生产零事故的良好态势。我们深知，每一位员工的平安健康，都是企业发展的根基所在。通过系统化的培训体系和畅通的晋升通道，帮助员工实现职业成长，让员工与企业共同进步、共享发展成果。

过去一年，永达电力持续完善公司治理结构，提升规范运作水平。我们坚守商业道德底线，构建廉洁合规的管理体系，全年无贪腐事件和诉讼案件发生，保持了良好的商业信誉和社会形象。连续十年获评纳税信用 A 级企业、三度蝉联浙江省 3A 级"守合同重信用"公示企



业，这些荣誉既是对过去诚信经营的肯定，更是我们继续前行的动力。在技术创新方面，我们持续加大研发投入，拥有百余项专利技术，深度参与国家标准、行业标准的制定工作，以实际行动推动行业技术进步。

深度参与国家战略，服务电网建设

作为国家电网等央企客户的重要供应商，永达电力深感使命光荣、责任重大。电网建设是支撑国家能源安全、服务经济社会发展的重大基础工程，我们为电网提供的混凝土电杆和塑料管材，直接服务于电力输配网络的安全稳定运行。从繁华都市到偏远乡村，从主干电网到农网改造，我们的产品遍布大江南北，为保障国家电力供应、服务万家灯火贡献了力量。通过长期服务央企客户，我们在技术能力、质量管理水平、供应链保障能力等方面得到了持续提升和严格验证，这是我们最为珍视的发展财富。

质量管理精益求精，客户服务持续提升

质量是企业的生命线，也是永达电力的核心竞争力所在。我们建立了严格的质量管理体系，通过 ISO9001 质量管理体系认证、CNAS 实验室认可、多项产品认证，以制度化的管控确保产品质量稳定可靠。全年产品合格率达到百分之九十九点九九，客户满意度保持在百分之九十九点九九的高水平。我们建立了完善的客户服务机制，及时响应客户需求，快速处理客户反馈，以优质的服务赢得了客户的信赖与认可。在招投标市场上，永达电力的产品具有较强的竞争力，连续多年中标国家电网物资采购项目，业务版图覆盖浙江、上海、福建、山东、安徽等多个省市。

技术创新驱动发展，数字化转型引领未来

创新是引领发展的第一动力。永达电力设有省级高新技术企业研究开发中心，围绕混凝土电杆、塑料管材制造领域开展系统性的技术研发工作，在材料配方优化、工艺参数改进、产品性能提升等方面取得了丰硕成果。研发投入占营业收入比重超过百分之五，远高于制造业平均水平，为技术创新提供了充足的资金保障。我们还积极拥抱数字化转型，被认定为浙



江省 DCMM 贯标试点企业，开发了智慧灯杆在线管理平台，推动生产过程数字化、管理流程信息化，以数字化赋能传统制造转型升级。

展望“十五五”新征程，永达电力将以更加昂扬的姿态迈向高质量发展的新阶段。我们将继续坚持绿色制造战略，持续降低综合能耗和碳排放强度，推动能源结构优化升级，为实现碳达峰碳中和目标贡献更多力量。我们将持续加大技术创新投入，聚焦高性能混凝土、绿色管材、智能制造等前沿领域，以技术进步引领产品升级，以创新驱动点燃发展引擎。我们将持续完善公司治理，提升规范运作水平，以更加透明、高效、负责任的形象赢得各利益相关方的信赖。我们将一如既往地服务国家战略，为国家电网等央企客户提供更加优质的产品和服务，在国家电力基础设施建设中发挥更大的作用。

最后，我谨代表永达电力，向辛勤付出的全体员工表示衷心的感谢，是你们的汗水浇灌出企业发展的累累硕果；向长期信任支持我们的客户表示诚挚的谢意，是你们的认可激励着我们不断追求卓越；向携手同行的合作伙伴和社会各界致以崇高的敬意，是大家的共同努力，绘就了可持续发展的美好画卷。我们相信，在各利益相关方的关心支持下，永达电力必将在高质量发展的道路上行稳致远，为中国式现代化建设贡献更大的力量！

浙江永达电力实业股份有限公司



关于本报告

报告说明

本报告由浙江永达电力实业股份有限公司委托北京中合永信国际信用评价有限公司编制。报告遵循客观、规范、透明的原则，系统梳理企业在环境、社会和治理领域的实践与绩效，全面展现企业可持续发展成果。北京中合永信国际信用评价有限公司作为专业咨询机构，基于企业提供的资料和信息，客观呈现企业 ESG 管理实践与战略规划，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的体系建设框架等内容以企业实际实施情况为准。

编制依据

本报告编制参考了以下标准和指南：全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议、可持续会计准则委员会（SASB）行业标准、国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南、《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》相关要求、中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、《提高央企控股上市公司质量工作方案》、国家电网有限公司供应商管理相关标准。

报告范围

本报告覆盖浙江永达电力实业股份有限公司及其全部业务范围。

项目	内容
组织边界	浙江永达电力实业股份有限公司
业务范围	混凝土电杆、塑料管材制造、销售与服务
地理范围	企业总部位于浙江省湖州市长兴县，业务范围覆盖全国区域

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内企业实际开展的 ESG 工作为主，部分内容根据披露需要适当追溯以往年度或延伸至报告期后，以确保信息披露的连续性和可比性。



数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自企业正式文件、统计报告与日常管理记录，由企业各相关部门提供，经过内部审核确认。数据覆盖期为报告时间范围，部分历史数据用于趋势分析，确保分析的准确性。企业建立了完善的数据质量控制流程，通过多层级审核机制保障数据的真实性和可靠性。报告中涉及的管理体系框架、未来规划等前瞻性内容为企业战略规划描述，具体实施情况以企业实际运营为准。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“浙江永达电力实业股份有限公司”统一简称为“永达电力”或“公司”或“企业”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，之后可使用简称或规范缩写。专业术语和缩写在附录四中予以解释。

报告周期

本报告为年度报告。企业承诺定期发布 ESG 报告，持续向利益相关方披露企业在环境、社会和治理方面的实践与绩效。报告发布周期为每年一次，确保信息披露的连续性和可比性，便于利益相关方了解企业可持续发展进程。

报告特点

本报告全面系统地披露了企业在环境、社会和治理方面的理念、实践与成效，数据详实、来源明确、可追溯性强。报告参考 GRI、SDGs 等国际主流 ESG 披露标准，结合水泥及石膏制品制造行业特点进行针对性分析，由专业咨询机构编制，确保报告的专业性和客观性，为各利益相关方了解企业可持续发展状况提供了真实、完整的信息基础。



企业简介

浙江永达电力实业股份有限公司是一家专业从事混凝土电杆、塑料管材制造、销售与服务的企业，总部位于浙江省湖州市长兴县和平镇，业务范围覆盖浙江、上海、福建、山东、安徽、北京等全国多个省市地区。公司自成立以来，始终专注于电力基础设施材料领域，形成了以混凝土电杆为拳头产品、以塑料管材为重要支撑的多元化产品格局，产品广泛应用于电网建设、市政工程、通信网络、水务工程等基础设施建设领域。经过多年的深耕细作，永达电力已发展成为浙江省水泥及石膏制品制造行业的重要企业，在区域市场乃至全国市场建立了较高的品牌知名度和市场影响力。

公司在发展历程中，始终将技术创新作为核心驱动力，将质量管理作为立身之本，将绿色制造作为发展底色。通过持续的技术研发投入和完善的质量管理体系，永达电力在混凝土电杆成型工艺、塑料管材挤出技术、节能生产工艺等领域积累了丰富的技术经验，形成了具有自主知识产权的核心技术体系。公司先后获得高新技术企业、浙江省专精特新中小企业等荣誉称号，被认定为浙江省高新技术企业研究开发中心，技术创新能力得到了各级政府和行业的高度认可。

项目	内容
企业全称	浙江永达电力实业股份有限公司
企业简称	永达电力
统一社会信用代码	91330000704463871J
注册地址	浙江省湖州市长兴县和平镇新港村 306 省道 7 桥南侧
法定代表人	张发庆
注册资本	6000 万元
企业类型	其他股份有限公司（非上市）
行业类别	C 制造业/C313 水泥及石膏制品制造/C3139 其他水泥类似制品制造
主营业务	混凝土电杆、塑料管材制造、销售与服务

永达电力的企业使命是以诚信提升企业价值，以创新推动产业进步，树立中国企业的典范，为中华民族的复兴贡献力量。企业愿景是同心同德、做长做优永达，建永达百年伟业。核心价值观是精益制造、质量至上、安全环保、技术创新。这些战略理念为企业发展指明了方向，引领着公司在高质量发展的道路上行稳致远。公司将可持续发展理念贯穿于生产经营



全过程，坚持绿色制造，优化能源结构，减少污染排放，致力于实现经济效益与环境效益的双赢，为构建资源节约型、环境友好型企业而不懈努力。

项目	内容
企业使命	以诚信提升企业价值，以创新推动产业进步，树立中国企业的典范，为中华民族的复兴贡献力量
企业愿景	同心同德、做长做优永达，建永达百年伟业
核心价值观	精益制造、质量至上、安全环保、技术创新

公司建立了完善的管理体系和质量保障体系，获得了涵盖质量、环境、职业健康安全、能源等多个领域的认证资质，为产品质量和服务水平提供了有力的制度保障。

序号	资质/荣誉名称	发证单位
1	高新技术企业	浙江省经济和信息化厅等
2	浙江省专精特新中小企业	浙江省经济和信息化厅
3	浙江省3A级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
4	安全生产标准化三级企业	湖州市应急管理局
5	节水型企业	浙江省经济和信息化厅
6	DCMM贯标试点企业	浙江省经济和信息化厅
7	CNAS实验室认可证书	中国合格评定国家认可委员会
8	省级高新技术企业研究开发中心	浙江省科学技术厅
9	“永达”中国驰名商标	国家工商行政管理总局商标局
10	文明单位	中共浙江省委浙江省人民政府

公司持有质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系四项体系认证，认证范围覆盖混凝土电杆、塑料管材等主营产品的生产和服务全过程。此外，公司还通过了知识产权管理体系认证、服务认证，获得了多项产品认证证书。CNAS实验室认可证书的获得，标志着公司检测能力达到国际标准要求，检测结果获得国际互认。公司还被认定为浙江省节水型企业、DCMM贯标试点企业，在绿色制造和数字化转型方面走在行业前列。“永达”商标被认定为中国驰名商标，在行业内具有较高的品牌知名度和美誉度。这些荣誉资质获得，是对永达电力综合实力和创新能力的充分认可，也是公司在市场竞争中的重要加分项。

永达电力的主营业务涵盖混凝土电杆和塑料管材两大产品系列。混凝土电杆产品包括锥形钢筋混凝土电杆、锥形预应力混凝土电杆等，年产量近三万根，产品力学性能优异、使用寿命长久，广泛应用于电力输配线路建设中。塑料管材产品包括给水用聚乙烯管材、MPP



电缆保护管、PE天然气管材、通信管、电缆保护管 CPVC 等多种规格型号，年产量超过六十万米，具有耐腐蚀、密封性好、使用寿命长等特点，被大量应用于给排水工程、电力电缆保护、通信光缆敷设等领域。此外，公司还生产水泥制品、五金产品等关联产品，为客户提供一站式的采购服务。

公司建立了覆盖产品研发、生产制造、质量检测、仓储物流、售后服务等全流程的专业化运营体系。生产车间配备了先进的混凝土电杆离心成型设备、蒸汽养护设施和塑料管材挤出生产线，检测中心配备了完善的材料检测和产品性能测试设备，确保产品质量稳定可靠。公司年产混凝土电杆近三万根、各类塑料管材超过六十万米，具备规模化生产能力，能够满足各类客户的大宗采购需求。公司建立了智慧灯杆在线管理平台，推进生产过程数字化、管理流程信息化，以数字化赋能传统制造转型升级，提升运营效率和客户服务能力。

永达电力的客户群体涵盖电力、通信、交通、市政等多个行业领域，具有客户结构多元、业务来源稳定的特点。在电力行业，公司是国家电网有限公司的重要物资供应商，与国网浙江省电力有限公司、国网上海市电力公司、国网福建省电力有限公司、国网山东省电力公司、国网安徽省电力有限公司、国网江西省电力有限公司等多家省级电网公司建立了长期稳定的业务合作关系，产品广泛应用于各省市电网建设和农网改造项目。在通信行业，公司为中国电信、中国移动、中国联通等通信运营商提供通信管材产品和服务。在市政工程领域，公司与浙江交工、长兴清水水务等大型施工企业和公用事业客户建立了业务合作关系。多元化的客户结构分散了经营风险，保障了业务收入的连续性和稳定性。

展望未来，永达电力将继续秉持“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，以绿色制造为导向，以技术创新为驱动，以客户需求为中心，持续提升产品质量和服务水平。公司将加大在清洁能源应用、节能降碳技术、资源循环利用等领域的研发投入，持续降低综合能耗和碳排放强度，推动企业绿色低碳发展。公司将深度参与国家电力基础设施建设事业，为国家电网等央企客户提供更加优质的产品和服务，在保障国家能源安全、服务经济社会发展中发挥更大的作用。公司将继续完善公司治理，提升规范运作水平，以更加透明、高效、负责任的形象赢得各利益相关方的信赖，努力成为水泥及石膏制品制造行业标杆企业，为中国式现代化建设贡献力量。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	987.56	吨标煤	第二章
环境绩效	可再生电力占比	36.81	%	第二章
环境绩效	温室气体排放总量	3,306.4	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	废水排放总量	39,373	吨	第二章
环境绩效	危险废物合规处置率	100	%	第二章
环境绩效	一般固废综合利用率	60	%	第二章
环境绩效	环保违规次数	0	次	第二章
社会绩效——员工	员工总人数	185	人	第三章
社会绩效——员工	女性员工占比	24.86	%	第三章
社会绩效——员工	劳动合同签订率	100	%	第三章
社会绩效——员工	社保覆盖率	100	%	第三章
社会绩效——员工	员工满意度	99.9	%	第三章
社会绩效——安全	安全生产投入	194.82	万元	第三章
社会绩效——安全	工亡人数	0	人	第三章
社会绩效——安全	工伤人数	0	人	第三章
社会绩效——安全	安全培训覆盖率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	产品合格率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户满意度	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户投诉解决率	100	%	第三章
治理绩效	董事会成员人数	9	人	第四章
治理绩效	独立董事占比	33.33	%	第四章
治理绩效	贪腐事件数	0	件	第四章
治理绩效	纳税信用等级	A级（连续10年）	级	第四章
治理绩效	发明专利授权数量	14	项	第四章
治理绩效	注册商标数量	52	件	第四章
经营绩效	营业收入	12,988.19	万元	第一章
经营绩效	年度纳税额	451.83	万元	第一章
经营绩效	研发费用投入	696.96	万元	第一章
经营绩效	研发投入占营收比	5.37	%	第一章



第一章：ESG 管理"体系引领，治理护航"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
营业收入	12,988.19	万元
年度纳税额	451.83	万元
研发费用投入	696.96	万元
研发投入占营收比	5.37	%
员工总人数	185	人
管理体系认证数量	4	项
产品认证数量	7	项
注册商标数量	52	件
发明专利授权数量	14	项

1.1 ESG 战略定位与推进路径

永达电力将 ESG 管理作为企业战略的重要组成部分，将环境、社会、治理三个维度纳入企业发展规划统筹推进。公司管理层深刻认识到，在高质量发展背景下，ESG 表现已成为衡量企业综合竞争力和可持续发展能力的重要标尺。将 ESG 理念深度融入企业发展战略，既是履行社会责任的必然要求，也是提升企业价值、实现长期稳健发展的内在需要。

公司建立了清晰的 ESG 战略框架，明确了环境责任、社会责任、公司治理三个维度的战略目标和推进路径。在环境维度，公司坚持绿色制造理念，将节能减排、清洁生产、资源循环利用作为重点任务，持续降低生产经营活动的环境影响。在社会维度，公司坚持以人为本的管理理念，高度重视员工权益保障、职业健康安全、产品质量安全、社区公益投入等方面工作，努力实现与员工、客户、社区的共享发展。在治理维度，公司不断完善法人治理结构，建立健全内部控制体系，持续提升规范运作水平和信息披露透明度。

公司制定了未来五年发展目标，为 ESG 工作提供了明确的方向指引。在环境绩效方面，公司承诺未来五年综合能耗降低百分之十，推动能源结构优化升级，持续提升清洁能源使用比例。在社会绩效方面，公司承诺员工满意度保持百分之九十八以上，持续完善员工权益保障体系，加强职业健康安全管理。在经济绩效方面，公司规划营业收入年均增长百分之十五，推动经营规模稳步扩大。这些量化目标的制定，为 ESG 战略落地提供了可衡量、可追踪的基准。



永达电力建立了 ESG 管理体系框架，将环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系、质量管理体系等各管理体系进行系统整合，形成了覆盖全员、全过程、全方位的综合管理体系。公司通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证，四标一体化的管理体系架构确保了 ESG 各项工作的制度化、规范化运行。

1.2 ESG 管理架构搭建与职责划分

永达电力建立了职责清晰、运转高效的 ESG 管理架构，确保 ESG 各项工作有人抓、有人管、有落实。公司董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，负责审批 ESG 战略规划、年度工作计划和重大事项，将 ESG 因素纳入战略决策和日常经营管理。公司经营管理层负责组织实施董事会决议，协调推进各项 ESG 工作，监督评估工作成效。

公司明确了各部门在 ESG 管理中的职责分工，形成了各司其职、协同配合的工作格局。生产部门负责落实环境保护、安全生产各项措施，确保生产过程符合法律法规和标准规范要求。质量部门负责建立和维护质量管理体系，推进产品质量持续改进。人力资源部门负责员工权益保障、培训发展、绩效考核等人力资源管理工作。财务部门负责财务合规管理、税务筹划和信息披露等工作。行政管理部门负责合规管理、合同管理、公共关系等综合事务。

公司建立了 ESG 工作推进机制，将 ESG 指标纳入部门年度考核体系。通过目标分解和绩效考核，将 ESG 战略目标转化为各部门的具体工作任务，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。公司定期召开 ESG 工作专题会议，总结分析工作进展，协调解决存在问题，推动 ESG 各项工作落地见效。

公司设立了省级高新技术企业研究开发中心，配备专业的研发团队和实验设施，为技术创新提供组织保障。研发中心围绕主营产品开展材料配方优化、工艺参数改进、产品性能提升等研究工作，形成了一系列具有自主知识产权的核心技术。公司检测中心获得 CNAS 实验室认可，具备独立开展产品检测和质量评估的能力，检测水平达到国际互认标准。



公司建立了利益相关方沟通机制，定期与客户、供应商、员工、社区、政府等部门进行沟通交流，了解利益相关方的期望和要求，持续改进 ESG 管理工作。通过多渠道、多形式的沟通交流，公司与各利益相关方建立了良好的互动关系，为 ESG 工作营造了良好的外部环境。

部门名称	员工人数	ESG 相关职责
董事办	1	ESG 战略决策
总裁办	2	ESG 工作协调
营销部	33	客户沟通与服务
生产部	123	环境保护、安全生产
行政部	12	合规管理、行政事务
财务部	13	财务合规、税务管理
总经理室	1	经营决策

1.3 ESG 议题识别与优先级排序

永达电力采用实质性议题分析方法，识别和评估 ESG 各议题对利益相关方的影响程度和企业运营的重要程度，据此确定重点关注领域和工作优先级。公司通过系统梳理内外部环境、分析利益相关方诉求、评估企业运营影响，构建了 ESG 实质性议题矩阵，为 ESG 信息披露和重点推进工作提供了依据。

在环境维度，公司重点关注能源管理、碳排放控制、废弃物管理、水资源管理、环保合规等议题。水泥及石膏制品制造行业属于能源密集型行业，能源消耗和碳排放是影响环境绩效的核心因素。公司通过优化能源结构、提升能源效率、实施清洁生产等措施，持续降低能源消耗和碳排放强度。公司重视废弃物管理，建立了废弃物分类收集、资源化利用、无害化处置的全流程管理体系，确保各类废弃物得到规范处置。

在社会维度，公司重点关注员工权益保障、职业健康安全、产品质量安全、客户满意度、社区公益等议题。员工是企业发展的根本保障，公司依法保障员工合法权益，持续改善工作环境，为员工提供培训发展机会。产品质量安全关系到客户利益和社会公共安全，公司建立了严格的质量管理体系，确保产品质量稳定可靠。社区是企业生存发展的土壤，公司积极参与社区公益事业，履行社会责任。



在治理维度，公司重点关注公司治理结构、合规管理、廉洁从业、信息披露、知识产权管理等议题。完善的公司治理结构是现代企业制度的核心，公司持续完善董事会、监事会的运作机制，提升决策科学性和监督有效性。公司高度重视合规管理，建立了覆盖生产经营各环节的合规管控体系，防范化解各类合规风险。

实质性议题分析结果指导公司资源配置和工作重点安排。对于高重要性的实质性议题，公司优先配置资源、加强管控，确保不出现重大问题。对于中等重要性的议题，公司保持关注、持续改进，推动绩效稳步提升。对于一般性议题，公司按照常规程序管理，确保合规运营。公司将实质性议题分析结果应用于年度工作计划制定、绩效指标分解、资源配置优化等方面，推动 ESG 管理工作的持续改进。

议题类别	实质性议题	重要性评级	优先级
环境	能源管理	高	优先
环境	碳排放控制	高	优先
环境	废弃物管理	中	关注
环境	水资源管理	中	关注
社会	员工权益保障	高	优先
社会	职业健康安全	高	优先
社会	产品质量安全	高	优先
社会	客户满意度	中	关注
治理	公司治理结构	高	优先
治理	合规管理	高	优先
治理	廉洁从业	中	关注
治理	信息披露	中	关注

1.4 利益相关方沟通与参与机制

永达电力高度重视与利益相关方的沟通互动，建立了多元化的沟通渠道和参与机制，及时了解利益相关方的期望和诉求，持续改进 ESG 管理工作。公司识别的主要利益相关方包括股东、员工、客户、供应商、政府部门、社区居民、行业组织等，针对不同利益相关方的特点和需求，采取差异化的沟通策略。

在股东沟通方面，公司通过股东（大）会、董事会会议等法定程序，向股东报告公司经营情况和发展计划，保障股东的知情权和决策权。公司建立了规范的信息披露制度，按照法律法规和监管要求，及时、准确、完整地披露可能对股东投资决策产生重大影响的信息。公司重视股东意见反馈，通过多种渠道收集股东建议，持续改进公司治理和经营管理。



在员工沟通方面，公司建立了多种形式的员工沟通机制，包括员工座谈会、满意度调查、内部沟通平台等。公司每年开展员工满意度调查，了解员工对薪酬福利、工作环境、职业发展等方面的意见建议，针对问题制定改进措施。2025 年员工满意度达到百分之九十九点九的高水平。公司建立了员工申诉渠道，员工对工作安排、薪酬待遇、劳动保护等事项有异议的，可以通过申诉渠道反映问题，公司及时调查处理，维护员工合法权益。

在客户沟通方面，公司建立了完善的客户服务机制，为客户提供售前咨询、售中跟进、售后跟踪的全流程服务。公司通过客户满意度调查了解客户对产品质量、服务响应、技术支持等方面的评价，收集改进建议。2025 年客户满意度达到百分之九十九点九九，客户投诉解决率达到百分之百。公司重视客户反馈，将客户意见作为产品改进和服务提升的重要依据。

在供应商沟通方面，公司建立了供应商评价和管理机制，定期对供应商的产品质量、交货准时率、服务响应等进行评估，淘汰不合格供应商，优选合格供应商。公司与优质供应商建立长期稳定的合作关系，实现互利共赢。公司鼓励供应商承担社会责任，将环境保护、职业健康安全等要求纳入供应商管理，推动供应链可持续发展。

在与政府部门沟通方面，公司主动配合政府部门监管，及时准确报送各类统计报表和管理信息。公司积极参与政府组织的各项活动，包括安全生产标准化创建、节水型企业创建、清洁生产审核等，履行企业社会责任。公司通过政企沟通平台，了解政策动向，争取政策支持，促进企业发展。

利益相关方	沟通方式	沟通频率	主要关切
股东	股东会、公告	定期/不定期	经营绩效、投资回报
员工	座谈会、满意度调查	定期/随时	薪酬福利、职业发展
客户	满意度调查、售后服务	定期/随时	产品质量、服务响应
供应商	评价考核、年度评审	定期	采购政策、合作机会
政府	报告、配合检查	定期/不定期	合规经营、依法纳税
社区	公益活动、社区走访	不定期	环境保护、社区发展



1.5 ESG 信息披露与透明度建设

永达电力积极履行 ESG 信息披露义务，建立了规范、透明的信息披露体系，持续提升信息披露质量，为利益相关方了解公司 ESG 表现提供充分、有效的信息支撑。公司认识到，高质量的 ESG 信息披露既是法规要求，也是企业赢得利益相关方信任、提升品牌形象的重要途径。

公司按照相关法规和标准要求，系统梳理 ESG 信息披露内容框架，确保信息披露的完整性、规范性和可比性。本报告参考 GRI 可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标 (SDGs)、气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 建议等国际主流 ESG 披露标准，结合公司实际情况进行针对性披露。报告内容涵盖环境绩效、社会绩效、治理绩效三个维度，力求全面、客观地呈现公司在 ESG 各领域的管理实践和绩效表现。

公司建立了 ESG 数据收集和管理机制，确保数据的准确性、完整性和可追溯性。各职能部门按照职责分工，负责收集、整理本领域 ESG 相关数据和信息，填写数据台账，经部门负责人审核后报送 ESG 管理部门。ESG 管理部门对报送数据进行汇总审核，发现问题及时核实纠正，确保数据质量。公司建立了 ESG 信息档案管理制度，对披露信息及相关支撑材料进行归档保存，便于查阅和追溯。

公司持续改进信息披露内容和形式，不断提升信息透明度。在内容方面，公司逐年丰富披露指标，扩大披露范围，对利益相关方关注的重要议题进行重点披露。在形式方面，公司采用文字叙述与数据表格相结合的方式，便于阅读理解。本报告增加了利益相关方沟通机制、ESG 实质性议题分析等内容，使报告更加完整、系统。公司计划未来逐步提升定量信息披露比例，增加趋势分析和行业对标，为利益相关方提供更有价值的信息。

公司重视利益相关方的信息反馈，将信息披露与利益相关方沟通相结合。通过发布 ESG 报告、召开说明会等形式，向利益相关方介绍公司 ESG 管理理念、实践和成效，听取意见建议。公司将利益相关方的反馈意见作为改进 ESG 管理工作的重要依据，持续提升 ESG 管理水平。

信息披露渠道	披露内容	披露频率
--------	------	------



ESG 报告	ESG 管理实践与绩效	年度
年度报告	经营情况、财务信息	年度
企业官网	公司介绍、资质荣誉	实时更新
客户沟通	产品质量、服务响应	定期
员工沟通	管理制度、培训发展	随时





第二章：环境责任"绿色制造，低碳发展"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
综合能耗	987.56	吨标煤
常规电力消耗	3,022,020	千瓦时
可再生电力消耗	1,111,609.35	千瓦时
天然气消耗	458,470	立方米
用水量	75,131	吨
温室气体排放总量	3,306.4	吨 CO ₂ e
废水排放总量	39,373	吨
危险废物产生量	18.5	吨
危险废物合规处置率	100	%
一般固废产生量	393.1	吨
一般固废综合利用率	60	%

2.1 能源结构优化与清洁能源应用

永达电力将能源管理作为环境保护工作的重点领域，通过优化能源结构、提升能源效率、实施节能技改等措施，持续降低能源消耗和碳排放。公司深刻认识到，能源消耗和碳排放是水泥及石膏制品制造企业最重要的环境影响因素，做好能源管理工作既是履行环境责任的必然要求，也是降低生产成本、提升竞争力的现实需要。

公司建立了完善的能源管理制度和能源统计台账，对电力、天然气、柴油、水等各类能源消耗进行分类计量和实时监测。公司依法取得取水许可证，年取水量控制在许可范围内，体现了依法取水的合规意识。通过建立能源消耗数据采集和分析机制，为能源精细化管理奠定基础。公司定期汇总分析各类能源消耗数据，编制能源利用状况报告，识别能源利用中的问题和改进空间。

2025年，公司综合能耗为987.56吨标准煤。在能源消费结构中，电力是最主要的能源品种，常规电力消耗量为3022020千瓦时。公司积极推进能源结构优化，不断扩大可再生电力使用比例，2025年可再生电力消耗量达到1111609.35千瓦时，占常规电力消耗量的百分之三十六点八一。这一比例表明公司有超过三分之一的电力消费来自可再生能源，有效减少了对传统化石能源的依赖，为降低碳排放做出了积极贡献。



天然气是公司生产加热等工艺环节的主要能源来源，2025年消耗量为458470立方米。相较于煤炭，天然气作为清洁能源，燃烧产生的污染物排放更低，对大气环境的影响更小。公司优先选用清洁能源作为生产用能，体现了绿色制造的理念导向。柴油消耗量为4.63吨，主要用于叉车运输等辅助作业环节，用量较小。

公司通过了能源管理体系认证，建立了符合ISO50001标准要求的能源管理体系。能源管理体系的建立，推动了能源管理工作的系统化、规范化运行。公司制定了能源管理方针和能源绩效参数，明确了能源管理目标和指标，建立了能源管理实施方案和运行控制程序。通过能源管理体系的内审和管理评审，持续改进能源绩效，推动能源消耗持续下降。

公司获得了浙江省节水型企业认定，表明在节水管理方面取得了显著成效。公司建立了用水计量管理制度，对各生产车间、办公区域的用水进行分项计量，及时发现异常用水情况并采取措施。公司积极采用节水型设备和器具，推进水资源循环利用，2025年废水回用率达到百分之三十，有效减少新鲜水资源消耗。

能源类型	消耗量	单位
常规电力	3,022,020	千瓦时
可再生电力	1,111,609.35	千瓦时
天然气	458,470	立方米
柴油	4.63	吨
用水量	75,131	吨
综合能耗	987.56	吨标煤

2.2 全范围碳排放核算与管理

永达电力积极响应碳达峰碳中和战略，建立了覆盖范围一、范围二、范围三的全范围碳排放核算体系，为精准管控碳排放、制定碳减排策略提供了数据支撑。公司认识到，碳排放核算是碳管理的基础，只有摸清碳排放家底，才能有针对性地采取措施降低碳排放强度。

范围一排放是指公司拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，主要包括公司生产活动中燃料燃烧、车辆使用等产生的二氧化碳排放。2025年，公司范围一温室气体排放量为1009.5吨二氧化碳当量。这一排放主要来源于天然气燃烧和柴油燃烧，其中天然气燃烧是主要来源。公司通过优化能源结构、提高燃烧效率等措施，持续降低直接排放。



范围二排放是指公司外购电力、蒸汽、供热或制冷而产生的间接温室气体排放，即外购电力在发电过程中产生的温室气体排放。2025年，公司范围二温室气体排放量为1745.8吨二氧化碳当量。范围二排放是公司碳排放的主要来源，占排放总量的百分之五十二点八。这是制造业企业的普遍特征，公司通过增加可再生电力使用比例、优化用电管理等措施，努力降低外购电力产生的间接排放。

范围三排放是指公司价值链活动中产生的其他间接温室气体排放，包括供应商原材料生产、产品运输、员工通勤、商务旅行、废弃物处置等环节产生的排放。2025年，公司范围三温室气体排放量为551.1吨二氧化碳当量。虽然范围三排放量相对较小，但公司认识到范围三排放管理的重要性，积极推动供应链减碳，倡导绿色采购，与供应商共同降低价值链碳排放。

公司温室气体排放总量为3306.4吨二氧化碳当量。从排放结构来看，范围二排放占比最高，达到百分之五十二点八；范围一排放占比为百分之三十五点五；范围三排放占比为百分之十六点七。这一排放结构与公司业务特点相符，电力消耗是最大的碳排放来源。公司将持续优化能源结构，增加可再生电力使用比例，同时推进节能降耗，提升能源利用效率，努力降低整体碳排放强度。

公司已将碳排放管理纳入能源管理体系，制定了碳减排目标和计划。通过能源结构优化、工艺改进、能效提升、废弃物资源化利用等措施，持续推进碳排放强度下降。公司规划未来五年综合能耗降低百分之十，这一目标的实现将有效带动碳排放强度下降，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。

排放范围	排放量	单位	占比
范围一（直接排放）	1,009.5	吨 CO ₂ e	30.5%
范围二（间接排放）	1,745.8	吨 CO ₂ e	52.8%
范围三（其他间接排放）	551.1	吨 CO ₂ e	16.7%
排放总量	3,306.4	吨 CO ₂ e	100%



2.3 废弃物分类处置与资源化利用

永达电力建立了完善的废弃物管理制度，对生产过程中产生的各类废弃物进行分类收集、规范处置和资源化利用，实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理。公司深刻认识到，废弃物管理是环境保护工作的重要组成部分，做好废弃物管理既是法律合规要求，也是履行社会责任、保护生态环境的必然选择。

公司在生产过程中产生的主要废弃物包括废水、一般固体废物和危险废物三大类。公司依法取得排污许可证，严格按照许可要求排放各类污染物，确保合法合规经营。公司建立了废弃物产生、收集、贮存、转移、处置的全流程管理制度，明确各环节管理要求和责任主体，确保废弃物得到规范处置。

在废水管理方面，公司对生产废水和生活污水进行分类收集和处理。生产废水主要包括混凝土搅拌设备清洗水、蒸汽养护冷凝水等，公司建设了废水处理设施进行处理后达标排放或回用。2025年，公司废水排放总量为39373吨，废水回用率达到百分之三十。公司持续推进废水回用工作，通过优化处理工艺、提高回用效率，不断提升废水回用比例，减少新鲜水资源消耗和废水排放。

在污染物排放控制方面，公司对排放废水中的化学需氧量和氨氮进行严格管控。2025年，化学需氧量排放量为11.812吨，氨氮排放量为1.181吨，各项指标均符合国家和地方排放标准要求。公司建立了废水水质监测机制，定期对排放废水进行检测，确保污染物浓度达标排放。

在固体废物管理方面，公司对一般固体废物和危险废物进行分类收集、分类处置。一般固体废物主要包括生产过程中产生的废水泥块、废混凝土块、边角料等。2025年，公司一般固体废物产生量为393.1吨，综合利用率达到百分之六十。公司积极推进一般固体废物的资源化利用，将废水泥块、废混凝土块等进行破碎处理后作为原材料回用，实现资源的循环利用。

危险废物主要包括废机油、废润滑油、含油抹布等具有危险特性的废弃物。2025年，公司危险废物产生量为18.5吨，危废合规处置率达到百分之百。公司依法委托有资质的危



险废物处置单位进行无害化处置，建立了危险废物台账管理制度，如实记录危险废物的种类、产生量、流向、贮存、处置等信息，确保危险废物可追溯管理。

公司在废弃物管理方面取得了良好成效，得到了政府部门的认可，被评为浙江省节水型企业。公司将继续完善废弃物管理制度，推进废弃物资源化利用，持续提升废弃物管理水平，为保护生态环境、建设美丽中国贡献力量。

废弃物类型	产生量	处置方式	处置率
废水	39,373 吨	达标排放/回用	回用率 30%
化学需氧量	11.812 吨	达标排放	100%
氨氮	1.181 吨	达标排放	100%
一般固废	393.1 吨	资源化利用	综合利用率 60%
危险废物	18.5 吨	委托处置	合规处置率 100%

2.4 污染治理设施运行与排放管控

永达电力高度重视污染治理设施的建设和运行管理，建立了完善的污染治理设施运行管理制度，确保污染物排放符合国家和地方标准要求。公司建设了废水处理设施、废气处理设施、噪声控制设施等污染治理设施，配备了专业的运维人员，制定了详细的操作规程和维护计划，保障污染治理设施稳定运行、发挥实效。

在废水治理方面，公司建设了配套的废水处理设施，采用物理、化学、生物相结合的处理工艺，对生产废水进行有效处理。废水处理设施的设计处理能力能够满足实际需要，处理后的废水各项指标均能达到排放标准要求。公司定期对废水处理设施进行维护保养，及时更换耗材和配件，确保设施运行状态良好。公司建立了废水处理设施运行记录制度，如实记录设施运行参数、处理效果等信息，便于分析问题和持续改进。

在废气治理方面，公司对生产过程中产生的废气进行收集和处理。蒸汽养护环节产生的蒸汽经冷凝处理后排放，对大气环境影响较小。公司对 NO_x 等大气污染物排放进行监测控制，2025 年 NO_x 排放量为 0.84 吨，符合排放标准要求。公司积极采用低氮燃烧技术，从源头减少废气污染物产生。



公司建立了污染物排放监测机制，按照排污许可证要求开展自行监测工作。公司具备污染物排放自测能力，配备了必要的监测设备和人员，能够独立开展主要污染物的监测工作。对于不具备自测条件的指标，公司委托有资质的第三方检测机构进行监测，确保监测数据的准确性和公信力。监测结果显示，公司各项污染物排放指标均符合国家和地方排放标准要求。

公司依法进行排污申报登记，按时报送排污许可执行报告，主动接受生态环境部门的监督管理。公司配合政府部门开展的双随机检查、专项检查等工作，如实提供相关资料和信息，对检查中发现的问题及时整改。公司排污许可证在有效期内合法有效，各项排污行为符合许可证要求，保持了良好的环保合规状态。

公司注重污染治理设施运行效率的持续提升，通过优化运行参数、改进处理工艺、加强运维管理等措施，不断提高污染治理设施的处理效果和运行经济性。公司建立了污染治理设施运行成本分析机制，在确保处理效果的前提下，努力降低运行成本，实现环境效益和经济效益的协调统一。

治理设施类型	设计能力	实际运行情况
废水处理设施	满足生产需要	稳定运行
废气治理设施	满足生产需要	稳定运行
噪声控制设施	满足达标要求	稳定运行
在线监测设备	全覆盖	正常运行

2.5 环境合规管理与绿色制造实践

永达电力将环境合规管理作为企业经营管理的的基本要求，建立了覆盖全员、全过程的环境管理制度体系，确保各项环保措施落实到位。公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，建立了符合国际标准要求的环境管理体系，为环境管理工作的规范化、系统化运行提供了制度保障。

公司制定了环境管理方针和环境目标，明确了环境管理的努力方向和改进目标。公司建立了环境因素识别与评价机制，系统识别生产经营活动中存在的环境因素，评估重大环境因



素并制定控制措施，从源头预防环境污染和生态破坏。公司建立了环境目标和指标管理体系，将目标分解落实到各部门，定期考核评估目标完成情况，推动环境绩效持续改进。

2025 年度，公司未发生环境污染事故，未受到环保部门行政处罚，保持了良好的环保合规记录。污染事故发生数为零次，环保违规次数为零次，环保罚款金额为零万元。这些成绩的取得，是公司高度重视环保工作、持续完善环境管理体系的集中体现。公司将继续坚持依法合规经营，确保不发生环境污染事故和环保违规行为，维护良好的企业环境形象。

公司积极践行绿色制造理念，将环境保护要求融入产品设计、生产制造、供应链管理等全价值链环节。在产品设计环节，公司研发高性能、耐久性强的产品，减少产品全生命周期的环境影响。在生产制造环节，公司采用清洁生产工艺，推进节能减排，提高资源利用效率。在供应链管理环节，公司优先采购环保型原材料，倡导供应商承担环境责任，推动供应链绿色化。

公司被评为浙江省节水型企业，这是对公司在节水管理方面取得成效的充分肯定。公司建立了水资源管理制度，加强用水计量和用水考核，推广节水型设备和器具，推进废水回用和雨水收集利用，持续降低新鲜水资源消耗。公司规划未来五年综合能耗降低百分之十，这一目标的实现将有效带动碳排放强度下降，为应对气候变化做出贡献。

公司积极参与清洁生产审核和绿色制造示范创建等工作，通过清洁生产审核识别节能减排的改进机会，实施无低费方案和中高费方案，持续提升清洁生产水平。公司将持续推进绿色制造各项工作，为建设资源节约型、环境友好型企业而不懈努力。

合规指标	2025 年数据	变化趋势
环境污染事故数	0 次	持平
环保违规次数	0 次	持平
环保罚款金额	0 万元	持平
综合能耗	987.56 吨标煤	持续降低
废水回用率	30%	持续提升
一般固废综合利用率	60%	持续提升



第三章：社会责任“以人为本，共享发展”

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
员工总人数	185	人
女性员工占比	24.86	%
劳动合同签订率	100	%
社保覆盖率	100	%
住房公积金覆盖率	100	%
补充商业保险覆盖率	100	%
人均带薪年假	13	天
安全生产投入	194.82	万元
工亡人数	0	人
工伤人数	0	人
安全培训覆盖率	99.99	%
产品合格率	99.99	%
客户满意度	99.99	%
客户投诉解决率	100	%
公益捐赠总额	100.9	万元

3.1 员工权益保障与福利体系建设

永达电力始终将员工视为企业发展的根本动力，高度重视员工权益保障工作，建立了覆盖全员、较为完善的员工权益保障体系。公司严格遵守劳动法律法规，依法保障员工的劳动报酬、休息休假、社会保险、劳动安全卫生等合法权益，努力让每一位员工都能感受到企业的关爱和尊重。

公司依法与全体员工签订书面劳动合同，劳动合同签订率保持百分之百。公司严格按照劳动合同约定履行义务，按时足额支付员工劳动报酬，保障员工的合法经济权益。公司建立了合理的薪酬分配机制，薪酬水平与岗位价值、绩效贡献相挂钩，体现多劳多得、优绩优酬的分配导向。

公司依法为全体员工缴纳社会保险，社会保险覆盖率保持百分之百。公司为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等五项社会保险，覆盖员工养老、医疗、失业、工伤、生育等方面的保障需求。除法定社会保险外，公司还为全体员工缴纳补充商业保险，提供更高水平的医疗保障和人身保障，补充商业保险覆盖率达到百分之百。



公司依法为员工缴纳住房公积金，帮助员工解决住房问题，住房公积金覆盖率达到百分之百。公司提供的住房公积金缴存比例符合法规要求，为员工住房消费提供了有力支持。公司严格执行带薪年假制度，员工人均带薪年假天数达到十三天，保障员工休息休假权利。

公司建立了员工关怀机制，关心员工工作和生活，努力为员工创造良好的工作环境。公司关爱员工身心健康，每年组织员工进行健康体检，关注员工身体状况。公司关心员工家庭生活，对困难员工进行帮扶救助，传递企业温暖。公司建立了残障员工关怀机制，依法雇用残障员工四名，为残障员工提供合适的工作岗位和工作条件，体现对弱势群体的关爱。

公司建立了员工满意度调查机制，定期开展员工满意度调查，了解员工对薪酬福利、工作环境、管理方式等方面的满意程度。2025年员工满意度达到百分之九十九点九的高水平，表明员工对公司的认同感和归属感较强。公司认真对待员工的意见和诉求，对调查中反映的问题进行分析研究，制定改进措施并跟踪落实，持续提升员工满意度。

权益保障项目	保障水平	变化趋势
劳动合同签订率	100%	持平
社保覆盖率	100%	持平
补充商业保险覆盖率	100%	持平
住房公积金覆盖率	100%	持平
人均带薪年假	13天	持平
员工满意度	99.9%	持续提升

3.2 职业健康安全管理与零事故实践

永达电力高度重视职业健康安全管理工作，建立了完善的安全生产管理体系，持续加大安全投入，强化隐患排查治理，努力为员工创造安全可靠的工作环境。公司深刻认识到，安全生产是企业发展的底线和红线，没有安全就没有发展，必须始终把安全生产放在首位。

公司建立了安全生产责任制，明确各级管理人员和员工的安全生产职责，层层签订安全生产责任书，形成了“横向到边、纵向到底”的安全责任体系。公司法定代表人张发庆作为安全生产第一责任人，对安全生产工作负总责，各部门负责人为本部门安全生产第一责任人，



各岗位员工对本岗位安全生产负责。通过责任落实，确保安全生产各项工作有人抓、有人管、有落实。

公司通过了安全生产标准化三级企业认定，表明安全生产管理达到了行业标准要求。公司制定了安全生产管理制度和操作规程，建立了安全责任考核机制，将安全绩效纳入绩效考核体系。公司建立了隐患排查治理机制，定期开展安全生产隐患排查和风险评估，及时发现和消除安全事故隐患。公司安全管理人员定期巡检生产现场，重点关注机械设备、电气安全、消防安全等关键环节，将事故隐患消灭在萌芽状态。

公司建立了完善的安全防护体系，配备了必要的安全防护设施设备。公司配备消防安全设施、机械防护设施、个人防护用品、应急救援设备等，为员工提供安全可靠的工作环境保障。生产车间设置安全警示标识，危险作业区域配备防护隔离设施，严格执行危险作业审批制度，确保危险作业安全可控。公司通过安全生产标准化达标创建，系统完善了安全防护设施和管理措施。

公司建立了安全培训机制，开展全员安全教育培训，安全培训覆盖率达到百分之九十九点九九。公司培训内容包括新员工入职安全培训、岗位安全技能培训、专项安全培训、定期安全知识考核等，涵盖安全法规、安全操作规程、应急处置技能等方面内容。公司通过多种形式持续提升员工安全意识和安全技能，营造了“人人讲安全、事事重安全”的良好氛围。

公司建立了安全生产应急预案体系，包括火灾、触电、机械伤害、物体打击等专项应急预案，并定期组织应急演练。公司配备应急救援物资和设备，建立应急响应流程，提升员工应急处置能力。2025年，公司安全生产投入达到194.82万元，为隐患排查治理和安全设施改善提供了充足的资金保障。

通过扎实有效的工作，2025年度公司实现工亡人数为零、工伤人数为零的安全生产目标，保持了安全生产零事故的良好态势。这一成绩的取得，充分体现了公司安全生产管理体系的运行成效，也是全体员工共同努力的结果。公司将持续强化安全生产管理，确保安全生产形势持续稳定。

安全绩效指标	2025年数据	变化趋势
--------	---------	------



安全生产投入	194.82 万元	持续增加
工亡人数	0 人	持平
工伤人数	0 人	持平
安全培训覆盖率	99.99%	持续保持

3.3 产品质量管控与客户满意度提升

永达电力始终将产品质量作为企业生存发展的生命线，建立了严格的质量管理体系，确保产品质量稳定可靠。公司通过了 ISO9001 质量管理体系认证，建立了覆盖产品设计、原材料采购、生产制造、成品检验、售后服务等全过程的质量管理制度，为产品质量提供了有力的制度保障。

公司建立了严格的原材料检验制度，对进厂原材料进行质量验收，不合格原材料不得投入生产使用。公司与优质原材料供应商建立长期稳定的合作关系，确保原材料质量稳定可靠。公司建立了生产过程质量控制制度，对关键工序和关键参数进行重点监控，及时发现和纠正质量问题。公司建立了成品检验制度，对出厂产品进行全项性能检测，确保出厂产品符合质量标准要求。

公司检测中心获得 CNAS 实验室认可，具备独立开展产品性能检测和质量评估的能力。CNAS 认可是国际通行的实验室能力认可，证明公司检测能力达到国际标准要求，检测结果获得国际互认。检测中心配备专业的检测设备和人员，能够对混凝土电杆的力学性能、塑料管材的物理性能等进行准确检测，为产品质量提供了权威的技术保障。

公司产品通过了多项自愿性产品认证，包括给水用聚乙烯管材产品认证、锥形钢筋混凝土电杆产品认证、锥形预应力混凝土电杆产品认证等。第三方权威机构的产品认证，是对公司产品质量的充分肯定，为客户选择公司产品提供了信心保障。通过严格的质量管控，2025 年公司产品合格率达到百分之九十九点九九，保持了很高的质量水平。

公司建立了完善的客户服务机制，为客户提供售前、售中、售后全流程服务。售前阶段，公司为客户提供技术咨询和产品选型指导，帮助客户选择合适的产品规格型号。售中阶段，公司及时跟进订单执行情况，确保按时交货、保障供货。售后阶段，公司建立客户投诉



处理机制，对客户反馈的问题及时响应、快速处理。2025年，公司客户投诉次数仅为两次，客户投诉解决率达到百分之百，所有投诉均在第一时间得到妥善处理。

公司建立了客户满意度调查机制，定期开展客户满意度调查，了解客户对公司产品和服务的满意程度。2025年客户满意度达到百分之九十九点九九，表明客户对公司产品和服务的认可度很高。公司认真对待客户意见，将客户反馈作为改进产品和服务的重要依据，持续提升客户体验和满意度。

质量与客户指标	2025年数据	变化趋势
产品合格率	99.99%	持续保持
客户投诉次数	2次	下降
客户投诉解决率	100%	持平
客户满意度	99.99%	持续保持

3.4 员工培训发展与职业成长通道

永达电力高度重视员工培训发展工作，建立了系统化的员工培训体系，为员工提供多层次、多形式的培训发展机会，帮助员工提升专业能力和综合素质，实现职业成长。公司将员工培训发展作为人力资源管理的重点任务，持续加大培训投入，完善培训机制，努力打造学习型组织。

公司建立了分层分类的培训体系，针对不同岗位、不同层级的员工设计差异化的培训内容。新员工入职培训帮助新员工了解公司文化、熟悉工作环境、掌握基本技能；岗位技能培训提升员工的专业技术能力和业务操作水平；管理能力培训提升管理人员的领导力和组织协调能力；安全质量培训强化员工的安全意识和质量意识。公司还根据工作需要开展专项培训，如环保法规培训、合规管理培训等，不断拓宽员工知识面。

2025年，公司员工培训总时长达到七十二小时，员工人均培训时长为零点五二小时。公司培训内容包括岗位技能培训、安全教育培训、质量管理培训等，提升员工专业能力和综合素质。公司采用集中培训与分散学习相结合的方式，既有集中的课堂培训，也有岗位实践中的传帮带，还有线上学习平台的自学课程，培训形式灵活多样。



公司建立了员工职业发展通道，为员工提供管理序列和专业序列双通道的晋升路径。员工可以根据个人兴趣和能力选择发展方向，在管理岗位或专业技术岗位实现职业成长。公司建立了内部晋升机制，2025 年内部晋升人数为三人，为员工职业发展提供了上升空间。公司鼓励员工提升学历和技能，对参加学历教育、职业资格考试的员工给予支持和奖励。

公司建立了培训效果评估机制，对培训效果进行跟踪评估，检验培训是否达到预期目标。公司通过考试测评、行为观察、绩效对比等方式评估培训效果，对效果不佳的培训及时改进。公司建立了培训档案管理制度，为每位员工建立培训档案，记录员工参加培训的情况和培训效果，为员工职业发展提供参考依据。

公司建立了员工满意度调查和改进机制，持续关注员工对培训工作的意见建议。公司根据员工需求调查结果，优化培训内容和培训方式，提高培训的针对性和实效性。公司将培训与发展作为留住人才、培养人才的重要手段，通过培训提升员工的岗位胜任力，增强员工的职业竞争力，为公司发展储备人才。

培训发展指标	2025 年数据	变化趋势
员工培训总时长	72 小时	持续开展
员工人均培训时长	0.52 小时/人	持续开展
内部晋升人数	3 人	稳定
员工满意度	99.9%	持续保持

3.5 社区公益投入与志愿服务活动

永达电力积极履行社会责任，在创造企业价值的同时，主动回馈社会，积极参与社区公益事业，为社区发展和民生改善贡献力量。公司认识到，企业是社会的重要组成部分，企业的成长离不开社会各界的支持，回馈社会是企业应尽的责任。

公司在社区公益方面持续投入，2025 年公益捐赠总额达到 100.9 万元。公司积极参与扶贫帮困、捐资助学、志愿服务等公益活动，用实际行动践行企业社会责任。公司关爱弱势群体，对困难家庭、孤寡老人、残障人士等群体给予关爱和帮助，传递社会温暖。公司支持教育事业，向学校捐赠教学设备、资助贫困学生，为教育事业贡献力量。



公司鼓励员工参与志愿服务活动，组建了员工志愿服务队伍，为社区提供力所能及的志愿服务。2025年，公司员工志愿者人数达到二十人，志愿活动总时长达到二百小时，人均志愿活动时长为三小时。公司志愿服务内容包括社区环境清洁、文明交通劝导、关爱老人、安全宣传等，志愿服务形式多样、内容丰富。

公司每年组织开展社区公益项目，2025年社区公益项目数量达到三个。公司深入了解社区需求，结合企业实际，设计实施了具有针对性的公益项目。这些公益项目涵盖环境保护、文化教育、困难帮扶等多个领域，为社区居民解决了实际问题，得到了社区居民的认可和好评。

公司建立了社区沟通机制，定期与社区居民进行沟通交流，了解社区关切，回应社区诉求。公司主动公开环境信息，让社区居民了解公司的环保工作情况和成效。公司积极参与社区共建活动，与社区建立良好的互动关系，营造和谐共处的社区环境。公司对社区居民反映的问题高度重视，及时调查处理并反馈结果，维护社区和谐稳定。

公司积极响应政府号召，参与脱贫攻坚、乡村振兴等国家战略，在精准扶贫、东西部协作等方面贡献力量。公司通过产业帮扶、就业帮扶、消费帮扶等方式，帮助对口帮扶地区巩固脱贫成果、实现乡村振兴。公司将社会价值创造作为企业发展的重要目标，努力实现企业与社会和谐共生、协同发展。

公益活动指标	2025年数据	变化趋势
公益捐赠总额	100.9万元	持续投入
员工志愿者人数	20人	持续组织
志愿活动总时长	200小时	持续开展
社区公益项目数量	3个	持续开展



第四章：公司治理"规范运作，诚信经营"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
董事会成员人数	9	人
独立董事人数	3	人
独立董事占比	33.33	%
监事会成员人数	3	人
董事会会议次数	12	次
股东大会次数	4	次
贪腐事件数	0	件
贪腐诉讼案件数量	0	件
反腐败培训覆盖率	99.99	%
重大行政处罚次数	0	次
发明专利授权数量	14	项
注册商标数量	52	件
纳税信用等级	A级	级
守合同重信用等级	AAA级	级

4.1 法人治理结构与决策机制完善

永达电力按照现代企业制度要求，建立了规范完善的法人治理结构，形成了股东（大）会、董事会、监事会、经理层各司其职、有效制衡的治理格局。公司持续完善公司治理制度体系，提升规范运作水平，确保公司持续健康发展。

公司股东（大）会是公司的最高权力机构，股东通过股东（大）会行使重大事项决策权。2025年度公司召开了一次股东（大）会，审议通过了相关议案，保障了股东的知情权和决策权。公司严格按照法律法规和公司章程的规定召集股东（大）会，确保股东依法行使股东权利。

公司董事会是公司的经营决策机构，对股东（大）会负责。公司董事会由九名成员组成，其中独立董事三名，独立董事占比达到百分之三十三点三。独立董事的设立有助于提升董事会决策的独立性和科学性，保护中小股东利益。董事会成员具备履行职责所需的专业知识和能力，能够对公司的重大经营决策进行有效审议和把关。

公司监事会对公司财务和董事、高级管理人员履职情况进行监督的专门机构。公司监事会由三名成员组成，监事会依法对董事、高级管理人员的履职行为进行监督，对公司财务



进行检查，维护公司及股东的合法权益。监事会成员列席董事会会议，对董事会决策事项提出监督意见，发挥了有效的监督作用。

公司建立了规范的决策程序和议事规则，对董事会会议、监事会议事程序进行详细规定，确保决策过程民主、科学、规范。公司重大事项决策严格执行“三重一大”决策制度，即重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用必须经过集体研究决定，防止个人专断，防范决策风险。

公司建立了内部控制体系，涵盖财务管理、生产管理、质量管理、安全管理、环境管理等各个方面，通过制度建设和流程管控，确保公司规范运作。公司定期开展内部控制评价工作，评估内部控制的有效性，对发现的问题及时整改，不断完善内部控制体系。

治理结构指标	2025 年数据
董事会成员人数	9 人
独立董事人数	3 人
独立董事占比	33.33%
监事会成员人数	3 人
董事会会议次数	1 次
股东大会次数	1 次

4.2 廉洁合规体系与商业行为规范

永达电力高度重视廉洁从业和商业道德建设，建立了完善的廉洁合规管理体系，营造风清气正的企业氛围。公司深刻认识到，廉洁从业是企业健康发展的基石，只有守住廉洁底线，才能赢得客户信任、维护企业声誉、实现基业长青。

公司建立了廉洁从业管理制度，明确了廉洁从业的行为规范和禁止事项。公司制定了员工廉洁从业行为准则，要求全体员工在经营活动中严格遵守法律法规和商业道德，不得收受贿赂、不得进行利益输送、不得侵占公司利益。公司与员工签订廉洁从业承诺书，将廉洁从业作为员工基本行为规范。

公司建立了反腐败培训机制，将廉洁从业纳入员工培训内容，定期开展反腐倡廉教育培训。2025 年，公司反腐败培训覆盖率达到百分之九十九点九九，绝大多数员工接受了廉洁从业培训。通过培训教育，增强了员工的廉洁自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。



公司建立了举报投诉机制，设立了举报邮箱和举报热线，鼓励员工和外部人员对公司内部的违规违纪行为进行举报投诉。公司对举报投诉信息严格保密，保护举报人的合法权益，对举报反映的问题认真调查核实，一经查实严肃处理，绝不姑息。公司杜绝一切形式的打击报复行为，维护举报人的合法权益。

公司建立了商业行为规范制度，对客户、供应商等合作伙伴的业务交往行为进行规范。公司禁止员工在商务活动中收受礼金礼品，禁止接受供应商的宴请和娱乐活动，禁止与供应商存在不正当利益关系。公司要求员工在与客户、供应商交往中保持清清爽爽的关系，做到公私分明、界限清楚。

公司建立了定期检查和专项督查机制，对重点领域、关键环节进行廉洁风险排查，识别廉洁风险点并制定防控措施。公司对采购、销售、财务等重点岗位人员加强监督，防止发生以权谋私、吃拿卡要等问题。通过廉洁风险防控，有效预防了腐败行为的发生。

2025 年度，公司已确认的贪腐事件为零件，贪腐诉讼案件数量为零件，保持了良好的廉洁合规记录。公司将持续加强廉洁从业教育，完善廉洁风险防控机制，确保廉洁合规管理常抓不懈。

廉洁合规指标	2025 年数据
贪腐事件数	0 件
贪腐诉讼案件数量	0 件
反腐败培训覆盖率	99.99%
重大行政处罚次数	0 次

4.3 财税信用管理与合规建设

永达电力高度重视财税合规管理工作，建立了规范的财务管理和税务管理体系，依法履行纳税义务，保持了良好的财税信用记录。公司深刻认识到，依法纳税是企业应尽的社会责任，良好的财税信用是企业的重要无形资产，对于维护企业形象、争取发展资源具有重要意义。

公司建立了规范的财务管理制度，配备了专业的财务人员，财务核算规范、财务数据真实准确。公司严格按照企业会计准则进行会计核算，确保财务报表真实、完整地反映公司财



务状况和经营成果。公司建立了财务内控制度，对资金管理、费用报销、资产管理等关键环节进行严格管控，防范财务风险。

公司高度重视税务合规管理，建立了税务管理制度，依法计算、申报和缴纳各项税费。公司按时报送财务报表和税务申报资料，各项税费计算正确、申报及时、缴纳足额，无偷税漏税等违法违规行为。公司建立了税务风险评估机制，定期开展税务风险排查，及时发现和纠正涉税问题。

公司连续十年保持纳税信用 A 级评价，2015 年度至 2024 年度连续十年获评国家税务总局评定的纳税信用 A 级企业。纳税信用 A 级是税务部门对企业纳税合规情况的最高等级评价，表明公司在纳税遵从方面表现优秀。连续十年保持纳税信用 A 级，充分体现了公司良好的纳税合规意识和规范的税务管理水平。

纳税信用 A 级评价为企业带来了实实在在的好处。在政府采购、招投标、项目审批等活动中，纳税信用 A 级企业可享受绿色通道、优先推荐等便利措施。在融资贷款方面，纳税信用 A 级企业更容易获得银行信任，享受更优惠的融资条件。纳税信用 A 级还提升了企业在客户、供应商等合作伙伴中的信用形象，有利于业务开展。

公司还被认定为浙江省 3A 级“守合同重信用”公示企业，这是市场监管部门对企业商业信誉和合同管理水平的权威评价。AAA 级守合同重信用认定表明公司在合同签订、履行、变更、解除等各环节均表现良好，诚信经营得到了广泛认可。公司建立了合同管理制度，规范合同签订和履行行为，维护合同双方的合法权益。

公司建立了综合信用管理体系，通过 ISO 三标认证、CNAS 实验室认可、纳税信用 A 级、守合同重信用、安全生产标准化、DCMM 贯标试点企业等多项认证认定，构建了多维度、全覆盖的综合信用体系。良好的信用记录为企业参与市场竞争、争取发展资源提供了有力支撑。

财税信用指标	评价结果	有效期
纳税信用等级	A 级	连续 10 年（2015-2024 年度）
守合同重信用等级	AAA 级	2024 年认定



4.4 知识产权管理与技术创新保护

永达电力高度重视知识产权管理工作，建立了完善的知识产权管理制度体系，对专利、商标、软件著作权等知识产权进行系统化管理，形成了完整的知识产权保护体系。公司将知识产权作为核心竞争力的重要组成部分，通过持续的技术创新和严格的知识产权保护，巩固和扩大技术领先优势。

公司建立了知识产权管理制度，明确了知识产权管理的工作流程和职责分工。公司规范了专利申请、商标注册、软件著作权登记的程序，对研发成果及时进行知识产权保护，防止技术泄露和侵权风险。公司建立了知识产权档案，对各类知识产权的申请文件、证书、维护缴费记录等进行规范管理。

公司在专利技术方面取得了丰硕成果，累计拥有发明专利授权约十四项、实用新型专利授权约四十九项、发明公布约九项，合计约一百项专利。专利技术涵盖混凝土电杆、塑料管材、生产工艺、设备装置等多个技术领域，形成了较为完整的专利布局。发明专利具有较高的技术壁垒，为竞争对手设置了较高的进入门槛，有效保护了公司的技术创新成果。

公司通过了知识产权管理体系认证，建立了符合标准要求的管理体系。知识产权管理体系的有效运行，确保了知识产权工作的规范化、制度化运作。公司定期开展知识产权培训，提升员工的知识产权意识和专利撰写能力，营造了全员创新的良好氛围。

公司在商标品牌方面建立了完善的保护体系，注册了五十二件商标，形成了以“永达”为核心的品牌矩阵。“永达”商标被认定为中国驰名商标，在行业内具有很高的知名度和美誉度。公司还注册了“长兴永达”“YONDER”“YONSOON”等系列商标，对核心品牌进行了全类别防御性注册，构建了严密的商标保护网络。

公司在软件著作权方面也取得了突破，开发了“智慧灯杆在线管理平台”软件，获得国家版权局软件著作权登记。智慧灯杆管理平台融合了物联网、云计算、大数据等先进技术，是公司在数字化转型方面的重要成果。软件著作权的获得，保护了公司的数字化创新成果，为业务拓展提供了资质支撑。



公司积极参与行业标准制定工作，将技术成果转化为技术标准，提升行业影响力。公司参与了 GB/T 4623《环形混凝土电杆》、JC/T 276723《高性能混凝土电杆》、JC/T 888《预应力混凝土薄壁管桩》等国家标准和行业标准的制定，在行业技术标准制定中发挥了重要作用，体现了公司的行业技术话语权。

知识产权类型	数量	变化趋势
发明专利授权	14 项	持续增长
实用新型专利	49 项	持续增长
注册商标	52 件	持续维护
软件著作权	1 项	新增

4.5 信息披露与投资者关系管理

永达电力高度重视信息披露和投资者关系管理工作，建立了规范、透明的信息披露体系，积极维护与投资者的良好关系。公司深刻认识到，良好的信息披露和投资者关系管理是上市公司治理的重要组成部分，对于增强投资者信心、提升公司价值具有重要意义。

公司建立了信息披露管理制度，明确了信息披露的范围、内容、程序和责任主体。公司按照法律法规和监管要求，及时、准确、完整地披露可能对投资者决策产生重大影响的信息。公司建立了信息审核机制，对披露信息进行严格审核，确保信息真实、准确、不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

公司信息披露内容涵盖经营情况、财务状况、重大事项等多个方面。在经营情况方面，公司披露主营产品的产销量、销售收入、市场拓展等情况。在财务状况方面，公司披露营业收入、利润总额、纳税金额等财务指标。在重大事项方面，公司披露重大投资、重大合同、资质认证等重要信息。通过全面、客观的信息披露，帮助投资者了解公司实际情况，做出正确的投资决策。

公司建立了投资者关系管理制度，积极维护与投资者的良好关系。公司通过投资者热线、投资者邮箱等渠道，与投资者保持沟通，及时回应投资者关切。公司热情接待投资者来访，耐心解答投资者咨询，让投资者充分了解公司的发展战略和经营情况。公司认真对待投资者的意见建议，将合理的建议纳入公司改进工作的参考。



公司建立了舆情监测和危机应对机制，及时监测和分析与公司相关的舆情信息。对于可能影响公司形象的负面舆情，公司及时调查核实，采取有效措施应对，化解舆论风险。公司建立了新闻发言人制度，对外信息发布统一口径，确保信息发布的权威性和一致性。

公司重视与监管部门的沟通配合，主动接受监管部门的指导和监督。公司按时完成监管部门布置的各项工作任务，认真落实监管部门的意见建议。对于监管部门开展的检查、问询等工作，公司积极配合，如实提供相关资料和信息。公司将监管要求内化为公司管理制度，形成合规经营的长效机制。

信息披露管理指标	情况说明
信息披露制度	已建立
投资者沟通渠道	热线、邮箱、来访
舆情监测	持续开展
监管配合	积极配合



第五章：可持续发展展望"创新驱动，绿色转型"

核心指标汇总表

目标领域	具体目标	目标时限	实施路径
绿色制造	综合能耗降低 10%	未来 5 年	设备节能改造、工艺优化、能源结构优化
清洁能源	可再生电力占比提升	持续推进	扩大绿电采购、建设分布式光伏
碳排放	碳排放强度下降	持续推进	能效提升、能源结构优化、碳汇补偿
技术创新	研发投入保持 5%以上	持续推进	省级研发中心升级、新产品开发
员工发展	员工满意度保持 98%以上	持续推进	薪酬福利优化、培训发展完善
经营发展	营业收入年均增长 15%	持续推进	市场拓展、产品升级、服务提升

5.1 绿色制造战略目标与实施路径

永达电力将绿色制造作为企业发展的核心战略之一，制定了清晰的绿色制造战略目标和实施路径。公司深刻认识到，在碳达峰碳中和背景下，绿色低碳发展已成为制造业企业转型升级的必然选择。只有坚定不移走绿色发展道路，才能实现更高质量、更可持续的发展。

公司规划未来五年综合能耗降低百分之十，这一目标具有挑战性但经过努力可以实现。公司将从设备节能改造、工艺优化、能源结构优化等方面综合施策，推动能源消耗持续下降。在设备节能改造方面，公司将淘汰高耗能设备，推广使用高效节能型生产设备和电机、风机、泵类等通用设备，提高设备能效水平。在工艺优化方面，公司将优化生产工艺参数，减少能源浪费，提高能源利用效率。在能源结构优化方面，公司将持续扩大可再生电力使用比例，降低化石能源依赖。

公司将继续推进清洁能源应用，扩大可再生电力使用规模。2025 年公司可再生电力使用比例已达到百分之三十六点八一，未来将进一步提升。公司将积极采购绿电，探索建设分布式光伏发电项目，增加自有清洁能源供应。通过能源结构优化，持续降低碳排放强度，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。



公司将继续推进废弃物资源化利用，提高资源利用效率。在废水回用方面，公司将优化废水处理工艺，提高废水回用比例，规划将废水回用率提升至更高水平。在一般固废综合利用方面，公司将加强废水泥块、废混凝土块的回收利用，实现资源的循环利用。在危险废物管理方面，公司将持续完善危废管理制度，确保危险废物百分之百合规处置。

公司将继续巩固节水型企业创建成果，持续提升节水管理水平。公司将推广节水型设备和器具，加强用水计量管理，减少跑冒滴漏现象。公司将探索雨水收集利用、废水深度处理回用等节水技术应用，降低新鲜水资源消耗。公司将加强员工节水意识教育，在全公司营造节约用水的良好氛围。

5.2 技术创新与产品升级方向

永达电力将技术创新作为企业发展的第一驱动力，持续加大研发投入，完善创新机制，推动产品升级和技术进步。公司深刻认识到，在激烈的市场竞争中，唯有持续创新，才能保持技术领先优势，赢得市场竞争主动权。

公司将继续保持高水平的研发投入，确保研发费用占营业收入比重维持在百分之五以上。研发投入是技术创新的基础保障，只有保持足够的研发投入，才能支撑高水平的技术创新活动。公司将建立研发准备金制度，确保研发经费的持续稳定投入。同时，公司将积极争取政府科技项目支持，充分利用研发费用加计扣除等优惠政策，降低创新成本。

公司将继续依托省级高新技术企业研究开发中心，开展前沿技术研究和新产品开发。在高性能混凝土领域，公司将研发更高强度、更好耐久性的混凝土电杆产品，满足电网建设升级对产品质量的新要求。在绿色管材领域，公司将研发更加环保、更加耐用的塑料管材产品，满足给排水工程、燃气工程等应用场景的需求。在智能制造领域，公司将推进生产过程的数字化、智能化改造，提高生产效率和产品质量稳定性。

公司将继续完善技术创新机制，激发全员创新活力。公司将建立研发项目管理制度，规范项目立项、实施、验收、绩效评价等环节的管理，提高研发效率。公司将建立研发人员激励机制，将研发成果与薪酬待遇、职称晋升挂钩，调动研发人员积极性。公司将加强产学研合作，与高校、科研院所建立技术合作关系，借力外部创新资源。



公司将继续加强知识产权保护和标准制定工作，巩固技术领先优势。公司将持续开展专利布局，对创新成果及时申请专利保护，形成严密的专利保护网。公司将继续参与国家标准、行业标准、团体标准的制定工作，将技术创新成果转化为技术标准，提升行业影响力。公司将加强商标品牌建设，持续提升“永达”品牌的市场知名度和美誉度。

5.3 人才强企与员工发展蓝图

永达电力将人才作为企业发展的第一资源，实施人才强企战略，构建全方位的人才发展体系。公司深刻认识到，人才是企业最核心的竞争力，只有培养好、使用好人才，才能实现企业的持续健康发展。

公司将继续完善员工权益保障体系，持续提升员工福利待遇。公司将确保劳动合同签订率、社保覆盖率、住房公积金覆盖率、补充商业保险覆盖率继续保持百分之百，保障员工的合法权益。公司将建立具有市场竞争力的薪酬体系，确保薪酬水平与公司发展水平和市场水平相匹配。公司将持续关注员工满意度，规划员工满意度保持在百分之九十八以上。

公司将继续完善员工培训发展体系，帮助员工实现职业成长。公司将建立分层分类的培训体系，为不同岗位、不同层级的员工提供针对性的培训课程。公司将加大培训投入，确保员工培训时长和培训质量持续提升。公司将建立培训效果评估机制，对培训效果进行跟踪评估，确保培训取得实效。公司将畅通员工职业发展通道，为员工提供管理序列和专业序列双通道的晋升路径。

公司将继续加强人才引进和培养，优化人才队伍结构。公司将根据业务发展需要，有计划地引进高素质人才，特别是研发技术、数字化管理、市场营销等紧缺人才。公司将加强对青年员工的培养使用，给青年员工压担子、交任务，促进青年员工快速成长。公司将建立后备人才库，培养储备一批管理骨干和技术骨干，为公司长远发展储备人才力量。

公司将继续营造良好的企业文化氛围，增强团队凝聚力和向心力。公司将弘扬“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，倡导团结协作、拼搏奉献的工作作风。公司将关心员工身心健康，开展丰富多彩的文体活动，丰富员工精神文化生活。公司将建立困难员工帮扶机制，及时帮助员工解决实际困难，让员工感受到企业的关爱和温暖。



5.4 节能降碳目标与行动计划

永达电力积极响应碳达峰碳中和战略，制定了明确的节能降碳目标和行动计划，推动企业绿色低碳发展。公司深刻认识到，应对气候变化是企业社会责任的重要组成部分，只有主动担当、积极作为，才能实现企业与环境和谐共生。

公司的节能降碳总体目标是：持续降低能源消耗强度和碳排放强度，推动能源结构优化升级，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。具体目标包括：未来五年综合能耗降低百分之十，可再生能源使用比例持续提升，碳排放强度稳步下降。

公司将从以下几个层面推进节能降碳工作。在能源管理层面，公司将完善能源计量和统计制度，建立能源消耗在线监测系统，实现能源消耗的精细化管理。公司将制定能源绩效参数和能源基准，定期评估能源绩效，识别改进机会。在设备更新层面，公司将加快高耗能设备的更新换代，推广使用高效节能型电机、变压器、照明设备等，降低设备能耗水平。在工艺优化层面，公司将优化生产工艺参数和操作规程，减少能源浪费。公司将推广余热回收利用技术，将生产过程中产生的余热进行回收利用，提高能源利用效率。

公司将从能源结构优化方面持续发力，扩大清洁能源使用比例。公司将积极采购可再生能源，增加绿电在能源消费中的比重。公司将探索分布式光伏发电项目建设，在厂房屋顶等适宜场所建设光伏发电设施，增加自有清洁能源供应。公司将逐步降低化石能源使用比例，优先使用清洁能源替代传统能源。

公司将从碳排放管理方面持续发力，建立健全碳排放核算和管理体系。公司将完善碳排放数据监测和报告机制，确保碳排放数据准确完整。公司将制定碳减排行动计划，通过能效提升、能源结构优化、废弃物资源化利用等措施，持续降低碳排放强度。公司将探索碳汇项目开发，增加碳汇补偿，抵消部分碳排放。

5.5 行业引领与社会责任承诺

永达电力将继续发挥行业引领作用，积极参与行业标准制定和技术交流合作，推动行业技术进步和规范化发展。公司将继续履行社会责任，在追求自身发展的同时，积极回馈社会、回馈社区、回馈利益相关方。



公司将继续深度参与国家标准、行业标准、团体标准的制定工作，发挥技术优势和专业特长，将技术创新成果转化为技术标准，引领行业技术发展方向。公司计划在未来五年内参与不少于三项国家标准或行业标准的制修订工作，进一步提升行业影响力。公司将积极参与行业技术交流活动，与同行企业分享技术创新成果和管理经验，促进行业整体技术水平提升。

公司将继续服务国家战略，为国家电网等央企客户提供更加优质的产品和服务。公司将持续提升产品质量和服务水平，满足央企客户对供应商的高标准要求。公司将主动对标央企供应商管理要求，不断提升合规管理和 ESG 表现。公司将与央企客户建立更加紧密的战略合作关系，在技术研发、产品升级、服务创新等方面深化合作，实现共同发展。

公司将继续履行环境保护责任，持续推进绿色制造和清洁生产。公司将严格遵守环保法律法规，确保污染物达标排放，不发生环境污染事故。公司将持续加大环保投入，完善污染治理设施，提高污染治理水平。公司将积极实施节能减排措施，降低能源消耗和碳排放，为生态环境保护贡献力量。

公司将继续履行社会责任，积极参与社区公益事业。公司将持续开展公益捐赠、志愿服务等活动，为社区发展和民生改善贡献力量。公司将关爱员工，保障员工合法权益，为员工创造良好的工作环境和发展空间。公司将诚实守信经营，维护供应商、客户等合作伙伴的合法权益，构建和谐共赢的商业生态。

永达电力郑重承诺，将始终坚持可持续发展理念，将环境、社会、治理因素纳入企业战略决策和日常管理，努力实现经济效益、社会效益、环境效益的协调统一。公司将与社会各界携手同行，为推动中国式现代化建设贡献力量，共同创造更加美好的未来。



第六章：服务国家战略，彰显责任担当"携手央企，共筑光明

”

核心指标汇总表

指标类别	指标内容	说明
合作类型	长期物资供应战略合作	多年连续中标，关系稳定
合作时间	2015年至今	合作历史悠久
覆盖范围	国网浙江、上海、福建、山东、安徽、江西电力，中国电建	覆盖多省央企客户
合作产品	混凝土电杆、塑料管材	电力基础设施关键材料
认证资质	ISO三标、CNAS、高新技术企业等	满足央企供应商准入要求

6.1 服务国家战略的使命与定位

作为混凝土电杆和塑料管材制造领域的深耕者，永达电力深知服务国家电网等央企客户不仅是商业机会，更是参与国家电力基础设施建设的光荣使命。电网是国民经济的命脉工程，承载着保障国家能源安全、服务经济社会发展的重大责任。永达电力为国家电网提供的混凝土电杆和塑料管材产品，是电网基础设施建设的关键材料，直接关系到电力输配网络的安全稳定运行。

从繁华都市的变电站到偏远乡村的电杆线路，从主干电网建设到农网改造升级，永达电力的产品遍布大江南北。在城市，公司的管材产品保护着电力电缆和通信光缆的稳定运行；在农村，公司的电杆产品架起了一条条输电线路，将清洁电力送入千家万户。每一根电杆、每一米管材，都承载着光明与温暖的希望，承载着永达电力的责任与担当。

企业服务国家战略，是使命担当的体现。在国家需要的时候，永达电力克服困难、准时供货、全力配合，展现了强烈的社会责任意识。在电网建设的关键时刻，公司调配资源、加班加点，确保物资供应不断档；在突发应急情况下，公司快速响应、紧急驰援，保障了电网抢修的物资需求。这种责任担当，是永达电力最为珍视的精神品格。

企业在服务国家战略中实现自身发展。通过长期服务国家电网等央企客户，永达电力在技术能力、质量管理水平、供应链保障能力等方面得到了持续提升和严格验证。央企客户对



供应商的高标准、严要求，成为永达电力持续改进的外部动力。在与央企的合作中，永达电力积累了丰富的项目经验，形成了成熟的服务模式，综合竞争力不断增强。

永达电力将继续秉持“服务国家战略、彰显责任担当”的理念，以更加饱满的热情、更加优质的产品和服务，为国家电网等央企客户提供有力保障，在服务国家电力基础设施建设中发挥更大作用，为保障国家能源安全、服务经济社会发展做出更大贡献。

央企客户	合作产品	合作覆盖区域
国家电网有限公司	混凝土电杆、塑料管材	浙江、上海、福建、山东、安徽、江西等
中国电力建设集团有限公司	混凝土电杆、塑料管材	北京等

6.2 严格准入评审与资质能力建设

永达电力深知，成为国家电网等央企客户的合格供应商，必须具备相应的资质条件和能力水平。央企供应商准入评审严格、标准很高，通过评审本身就是对企业综合实力的高度认可。永达电力始终以央企供应商的标准严格要求自己，持续完善资质建设，不断提升服务能力。

在管理体系认证方面，永达电力已通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证四标认证。这些管理体系认证是央企供应商准入的基本门槛，证明企业具备规范管理和持续改进的能力。公司严格按照认证标准要求运行管理体系，确保各项管理工作达到标准化、规范化要求。

在产品认证方面，永达电力的混凝土电杆和塑料管材产品通过了多项自愿性产品认证。公司锥形钢筋混凝土电杆和锥形预应力混凝土电杆获得电能（北京）认证中心有限公司的产品认证；给水用聚乙烯管材获得中国国检测试控股集团股份有限公司、上海申西认证有限公司的产品认证。这些权威机构的产品认证，是对公司产品质量的充分肯定，满足国家电网对物资质量的严格要求。

在检测能力方面，永达电力检测中心获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）颁发的实验室认可证书。CNAS 认可是国际通行的实验室能力认可，证明公司检测能力达到国际



标准要求，检测结果获得国际互认。强大的检测能力为产品质量提供了有力的技术保障，确保出厂产品符合国家标准和客户要求。

在企业资质方面，永达电力被认定为高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、浙江省高新技术企业研究开发中心。公司被认定为安全生产标准化三级企业、节水型企业、DCMM 贯标试点企业。这些荣誉资质是企业综合实力的集中体现，为参与央企供应商招标提供了有力支撑。

资质能力类别	资质名称	证明意义
管理体系认证	ISO 三标+能源管理体系	规范管理能力
产品认证	自愿性产品认证 7 项	产品质量保证
检测能力	CNAS 实验室认可	技术检测保障
企业资质	高新技术企业、专精特新等	综合实力证明

6.3 稳定供应保障与应急响应能力

永达电力深知，对于电网建设这样的重大基础工程，物资供应的稳定性和及时性至关重要。任何供货延误都可能影响工程进度，甚至危及电网建设任务的按期完成。公司建立了完善的供应保障体系，具备稳定供货和应急响应双重能力。

在产能保障方面，永达电力具备规模化生产能力，能够满足央企大项目的物资需求。公司年产混凝土电杆近三万根、各类塑料管材超过六十万米，生产规模在区域市场中处于领先地位。公司拥有完善的生产设备设施，包括混凝土电杆离心成型设备、蒸汽养护设施、塑料管材挤出生产线等，能够保证充足的产品供应。

在库存管理方面，永达电力建立了合理的安全库存机制，确保常用规格型号产品有一定的库存备货。对于央企客户常用的电杆规格和管材型号，公司保持适度的库存水平，能够快速响应客户的紧急订单需求。公司建立了库存预警机制，当库存低于安全水位时及时补货，避免出现断货情况。

在物流配送方面，永达电力建立了高效的物流配送体系，能够确保产品按时送达客户指定地点。公司与专业物流企业建立了长期合作关系，能够根据客户需求灵活调配运力。对于偏远地区的项目，公司提前规划运输路线和时间，确保产品安全、准时送达。



在应急响应方面，永达电力建立了快速响应机制，能够及时处理客户的紧急需求和突发情况。公司配备了专属客户服务人员，保持二十四小时通讯畅通，确保客户需求能够第一时间得到响应。对于紧急订单，公司启动绿色通道，优先安排生产、运输，最大限度满足客户的时效要求。在历次应急供货任务中，公司克服各种困难，按时甚至提前完成供货任务，展现了高度的服务意识和责任担当。

6.4 对标央企要求与标准协同

永达电力主动对标国家电网等央企的高标准要求，在产品质量、安全环保、合规管理等方面持续提升，建立了比行业标准更严格的内控要求。公司将央企要求作为提升管理水平的标尺，不断缩小差距、追求卓越。

在产品质量方面，国家电网对供应商的产品质量要求非常严格。永达电力主动提高产品质量标准，建立了比国家标准更加严格的内控指标。公司产品合格率达到百分之九十九点九九，处于行业领先水平。公司建立了全过程质量控制体系，从原材料进厂、生产过程控制到成品出厂，每一道环节都有严格的质量检验，确保出厂产品百分之百合格。

在安全环保方面，国家电网要求供应商具备完善的安全管理体系和环境管理体系。永达电力通过了职业健康安全管理体系认证和环境管理体系认证，建立了安全生产责任制和环境管理制度。公司安全生产投入持续增加，全年保持安全生产零事故；环保合规运营，污染物达标排放。公司将安全生产和环境保护作为不可逾越的红线，坚决守住底线。

在合规管理方面，国家电网对供应商的合规要求很高。永达电力建立了完善的合规管理体系，确保各项经营活动合法合规。公司连续十年保持纳税信用 A 级评价，被认定为浙江省 3A 级“守合同重信用”公示企业，全年无贪腐事件和诉讼案件，无重大行政处罚。公司将诚信经营作为立身之本，以良好的商业信誉赢得客户信任。

在标准协同方面，永达电力积极参与国家标准和行业标准的制修订工作，将央企的技术要求和应用经验转化为技术标准。公司参与制定的 GB/T 4623《环形混凝土电杆》、JC/T 276723《高性能混凝土电杆》等标准，充分吸纳了国家电网等央企客户的技术要求，体现



了标准与应用的紧密结合。通过标准协同，永达电力与央企客户在技术层面形成了高度默契。

对标维度	央企要求	公司现状
产品质量	高标准、严要求	产品合格率 99.99%
安全管理	体系化、制度化	安全生产零事故
环境保护	清洁生产、绿色供应	环保合规运营
合规经营	诚实守信、依法合规	连续 10 年纳税信用 A 级

6.5 深化战略合作与责任承诺

永达电力与国家电网等央企客户的合作历史悠久、基础牢固。从 2015 年首次中标至今，公司与国网浙江省电力有限公司、国网上海市电力公司、国网福建省电力有限公司、国网山东省电力公司、国网安徽省电力有限公司、国网江西省电力有限公司等多家省级电网公司建立了长期稳定的业务合作关系。合作范围覆盖浙江、上海、福建、山东、安徽、江西等多个省市地区，合作产品涵盖混凝土电杆、MPP 电缆保护管、PE 给排水管材、通信管等多种规格型号。

永达电力将继续深化与央企的战略合作关系，从以下几个方面持续努力。一是建立更加紧密的沟通机制，主动对接央企客户的发展规划和物资需求，提前做好供应准备。二是持续提升产品质量和服务水平，以更加优质的产品和服务赢得客户信任。三是加大技术创新投入，围绕电网建设需求开发新产品、新工艺，满足电网升级对材料性能的新要求。四是完善供应链保障体系，增强应对突发情况的能力，确保在任何情况下都能保障物资供应。

永达电力郑重承诺，将始终以服务国家战略为己任，以高度的责任感和使命感，为国家电网等央企客户提供优质的产品和服务。公司将持续提升自身能力，对标央企高标准要求，不断缩小差距、追求卓越。公司将与央企客户同向同行、携手共进，在服务国家电力基础设施建设中发挥更大作用，为保障国家能源安全、服务经济社会发展贡献更大力量。

永达电力的发展离不开国家的支持、社会的信任、客户的认可。公司将继续秉持“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，以更加昂扬的姿态、更加务实的作



风，投身国家电力基础设施建设事业，在“十五五”规划的新征程上再创佳绩，与各利益相关方携手共创美好未来。





报告结论

总体概述

永达电力 2025 年度 ESG 报告系统披露了公司在环境、社会、治理三个维度的管理理念、实践举措和绩效表现。报告以详实的数据和丰富的案例，客观呈现了企业可持续发展的成果与进展，展现了负责任企业的良好形象。

在过去一年里，永达电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，将 ESG 理念深度融入企业发展战略和日常经营管理。公司在绿色制造、技术创新、员工发展、社区公益、公司治理等方面取得了新的进步，可持续发展能力持续增强。

环境社会责任和公司治理综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	体系化披露
环境责任	全面披露
社会责任	全面披露
公司治理	体系化披露
综合结论	ESG 表现良好，信息披露完整规范

永达电力的 ESG 管理达到了体系化披露水平。公司建立了完善的 ESG 管理架构，明确了战略定位和推进路径，将环境、社会、治理因素纳入企业决策和管理的各个环节。公司持有质量、环境、职业健康安全、能源管理等四标体系认证，构建了综合性的管理体系框架。利益相关方沟通机制健全，信息披露透明度高，ESG 管理水平处于行业前列。

永达电力的环境责任履行达到了全面披露水平。公司在能源管理、碳排放控制、废弃物管理、环保合规等方面均有详实的数据支撑和制度保障。综合能耗、可再生电力使用比例、温室气体排放量、废弃物产生量及处置情况等核心指标完整准确，体现了公司对环境绩效的高度重视和精细管理。公司获得节水型企业认定，绿色制造实践成效显著。



永达电力的社会责任履行达到了全面披露水平。公司在员工权益保障方面实现四项百分之百全覆盖，员工满意度高达百分之九十九点九。在职业健康安全方面实现全年安全生产零事故，安全培训覆盖率达到百分之九十九点九九。在客户服务方面产品合格率和客户满意度均达到百分之九十九点九九。在社区公益方面公益捐赠超过一百万元，开展志愿服务活动三项。

永达电力的公司治理达到了体系化披露水平。公司建立了规范完善的法人治理结构，董事会、监事会运作有效。公司廉洁合规体系健全，全年无贪腐事件和诉讼案件。公司连续十年保持纳税信用 A 级认定，信用建设成效显著。公司拥有百余项专利、五十二件商标，知识产权管理规范有序。

整体评价

永达电力 2025 年度 ESG 报告充分展现了企业在可持续发展领域的卓越表现和责任担当。在环境维度，公司坚持绿色制造战略，能源结构持续优化，碳排放管理规范有效，废弃物资源化利用水平不断提升，环保合规记录良好。在社会维度，公司坚持以人为本理念，员工权益保障全面有力，职业健康安全态势平稳，产品质量和服务水平行业领先，社区公益投入持续增加。在治理维度，公司规范运作水平持续提升，廉洁合规体系健全，信用记录优良，知识产权管理规范。

公司积极参与国家标准、行业标准制定工作，深度服务国家电网等央企客户，在行业技术进步和国家电力基础设施建设中发挥了重要作用。连续多年中标国家电网物资采购项目，体现了央企客户对公司产品质量和服务能力的认可。公司获得的纳税信用 A 级、3A 级守合同重信用等荣誉，是企业诚信经营的有力证明。

公司未来五年发展目标明确，战略规划清晰。公司规划综合能耗降低百分之十、营业收入年均增长百分之十五、员工满意度保持百分之九十八以上，这些目标的设定体现了公司追求高质量发展的坚定决心。公司将持续加大技术创新投入，推进绿色制造转型，深化服务国家战略，努力实现经济效益、社会效益、环境效益的协调统一。



未来展望

永达电力将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。

展望未来，永达电力将以更加坚定的信念、更加务实的行动，贯彻新发展理念，构建新发展格局，在高质量发展的道路上阔步前行。公司将继续坚持绿色制造，推动节能降碳和清洁生产，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。公司将继续坚持技术创新，加大研发投入，推动产品升级，引领行业技术进步。公司将继续坚持以人为本，保障员工权益，助力员工成长，实现企业与员工的共同发展。公司将继续服务国家战略，为国家电网等央企客户提供更加优质的产品和服务，在服务国家电力基础设施建设中发挥更大作用。

永达电力愿与社会各界携手同行，共同推动可持续发展事业，为建设美丽中国、实现中国式现代化做出新的更大贡献！



附录一：ESG 指标索引

GRI 标准对照表

GRI 指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细信息	企业全称、总部地址、主要业务	企业简介
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围和组织边界	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	报告时间范围和周期	关于本报告
GRI 2-6	活动、产品和服务	主营业务和产品类型	企业简介
GRI 2-9	治理结构和组成	董事会、监事会构成	第四章
GRI 2-22	可持续发展战略的实施	ESG 战略目标和推进路径	第一章
GRI 2-27	遵守法律法规	环保合规记录	第二章
GRI 2-28	会员资格和倡议	行业协会参与	第一章
GRI 3-1	实质性议题的确定	ESG 实质性议题分析	第一章
GRI 3-2	实质性议题的列表	实质性议题清单	第一章
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	营业收入、利润、纳税	第一章
GRI 203-1	基础设施投资和服务的影响	电力基础设施建设服务	第六章
GRI 205-2	反腐败政策和沟通	廉洁合规培训覆盖	第四章
GRI 205-3	确认的腐败事件和采取的行动	贪腐事件数	第四章
GRI 302-1	组织内部能源消耗	各类能源消耗量	第二章
GRI 302-3	能源强度	综合能耗	第二章
GRI 303-3	取水量	用水量	第二章
GRI 305-1	直接（范围一）温室气体排放	范围一排放量	第二章
GRI 305-2	能源间接（范围二）温室气体排放	范围二排放量	第二章
GRI 305-3	其他间接（范围三）温室气体排放	范围三排放量	第二章
GRI 306-3	产生的废弃物	固废和危废产生量	第二章
GRI 306-5	送往处置的废弃物	废弃物处置情况	第二章
GRI 401-1	新员工雇用和员工流动	员工结构和内部晋升	第三章
GRI 403-9	工作相关伤害	工伤和工亡人数	第三章
GRI 403-10	工作相关健康问题	职业健康安全管理	第三章
GRI 404-1	每位员工平均培训小时数	员工培训时长	第三章
GRI 405-1	治理机构和员工的多元化	董事会构成、员工结构	第三、四章
GRI 413-1	具有当地社区参与的运营点	社区公益活动	第三章
GRI 416-1	产品和服务对安全和健康的影响评估	产品质量合格率	第三章
GRI 417-1	产品和服务信息及标识的要求	产品认证情况	企业简介
GRI 418-1	侵犯客户隐私的确认投诉	客户隐私泄露事件	第三章

CASS-CSR 4.0 对照表



指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
A1	报告时间范围	报告期间	关于本报告
A2	报告边界	组织范围	关于本报告
B1	企业使命与价值观	使命愿景价值观	企业简介
B2	企业战略与规划	ESG 战略规划	第一章
B3	ESG 治理架构	管理架构和职责	第一章
B4	ESG 实质性议题	议题识别和分析	第一章
B5	利益相关方沟通	沟通机制和频次	第一章
B6	ESG 信息传播与反馈	信息披露和透明度	第一章
C1	环境保护管理体系	环境管理体系认证	第二章
C2	能源消耗与使用	能源消耗数据	第二章
C3	温室气体排放	碳排放核算	第二章
C4	废弃物管理与处置	固废和危废管理	第二章
C5	水资源使用	用水量和废水回用	第二章
C6	环保荣誉与成就	节水型企业等	第二章
D1	员工雇佣与保障	劳动合同签订率、社保覆盖率	第三章
D2	员工培训与发展	培训时长和晋升通道	第三章
D3	职业健康与安全	安全投入和零事故	第三章
D4	供应链责任管理	供应商管理	第一章
D5	产品责任	产品合格率和客户满意度	第三章
D6	社区参与和公益	公益捐赠和志愿服务	第三章
D7	信息安全与隐私保护	隐私泄露事件	第三章
E1	公司治理结构	董事会和监事会	第四章
E2	风险管理与合规	廉洁合规体系	第四章
E3	知识产权与创新	专利和商标管理	第四章
E4	投资者关系与信息披露	信息披露管理	第四章
E5	信用管理与荣誉	纳税信用 A 级	第四章

联合国可持续发展目标 (SDGs) 对照表

SDGs 目标编号	目标名称	企业对应实践	所在章节
SDGs 目标 7	确保所有人都能获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	可再生电力使用比例 36.81%，推进清洁能源应用	第二章
SDGs 目标 8	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	员工权益保障四项 100%，职业健康安全零事故	第三章
SDGs 目标 9	建设有风险抵御能力的基础设施，促进包容性和可持续工业化，并推动创新	服务国家电网基础设施建设，深度参与标准制定	第六章
SDGs 目标 11	建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续发展的城市和人类住区	参与市政工程、给排水工程	企业简介
SDGs 目标 12	确保可持续消费和生产模式	废弃物资源化利用率 60%，废水回用率 30%	第二章
SDGs 目标 13	采取紧急行动应对气候变化及其影响	碳排放核算与管理，制定碳减排目标	第二章
SDGs 目标 16	促进有利于可持续发展的和平和包容社会，为所有人提供诉诸司法的机会，在各级建立有效、负责任和包容的机构	廉洁合规体系，纳税信用 A 级，守合同重信用	第四章
SDGs 目标 17	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	服务央企客户，深化战略合作	第六章



附录二：政策文件参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021 年）：明确“十四五”时期经济社会发展主要目标和重大任务，为企业战略规划提供方向指引。
2. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021 年）：推动绿色低碳循环发展经济体系建设，促进经济社会发展全面绿色转型。
3. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021 年）：明确碳达峰碳中和工作的总体要求和主要目标。
4. 《2030 年前碳达峰行动方案》（2021 年）：明确能源转型、节能降碳等领域重点任务。
5. 《“十四五”工业绿色发展规划》（2021 年）：部署工业绿色发展重点任务，推动制造业高端化智能化绿色化发展。
6. 《“十四五”原材料工业发展规划》（2021 年）：推动原材料工业高质量发展，促进产品质量提升。
7. 《建材行业碳达峰实施方案》（2022 年）：明确建材行业碳达峰路径和重点任务。
8. 《工业能效提升行动计划》（2022 年）：推动工业领域节能降耗，提高能源利用效率。
9. 《绿色制造工程实施指南（2016-2020 年）》延续相关政策：推动绿色制造体系建设，培育绿色工厂、绿色产品。
10. 《国家标准化发展纲要》（2021 年）：推动标准化与科技创新互动发展，提升标准国际化水平。
11. 《质量强国建设纲要》（2022 年）：推动质量变革创新，促进质量强国建设。



12. 《知识产权强国建设纲要（2021-2035年）》（2021年）：建设知识产权强国，激发全社会创新活力。
13. 《保障中小企业款项支付条例》（2020年）：保障中小企业合法权益，优化营商环境。
14. 《企业安全生产标准化建设定级办法》（2021年）：推动企业安全生产标准化创建，提升安全管理水平。
15. 《浙江省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》（2021年）：明确浙江省“十四五”时期发展目标。
16. 《浙江省绿色低碳转型促进条例》（2024年）：推动浙江省绿色低碳转型发展。
17. 《浙江省促进民营经济高质量发展若干措施》（2024年）：支持民营经济发展，优化营商环境。
18. 《浙江省节水行动实施方案》（2020年）：推动浙江省节水型社会建设。
19. 《浙江省专精特新中小企业培育计划》（2023年）：培育细分市场专业化、精细化、特色化、新颖化企业。



附录三：法律法规参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2023年修订）：规范公司的组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
2. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修订）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。
3. 《中华人民共和国产品质量法》（2018年修正）：加强产品质量监督管理，提高产品质量水平。
4. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故。
5. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害。
6. 《中华人民共和国大气污染防治法》（2018年修正）：防治大气污染，保护和改善大气环境。
7. 《中华人民共和国水污染防治法》（2017年修正）：防治水污染，保护和改善水环境。
8. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020年修订）：防治固体废物污染环境，保障公众健康。
9. 《中华人民共和国清洁生产促进法》（2012年修正）：促进清洁生产，提高资源利用效率。
10. 《中华人民共和国节约能源法》（2018年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率。
11. 《中华人民共和国企业所得税法》（2017年修正）：规范企业所得税的征收管理。



12. 《中华人民共和国会计法》（2017年修正）：规范会计行为，保证会计资料真实完整。
13. 《中华人民共和国专利法》（2020年修正）：保护专利权人的合法权益，鼓励发明创造。
14. 《中华人民共和国商标法》（2019年修正）：加强商标管理，保护商标专用权。
15. 《中华人民共和国反不正当竞争法》（2019年修正）：鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为。
16. 《中华人民共和国数据安全法》（2021年）：规范数据处理活动，保障数据安全。
17. 《中华人民共和国个人信息保护法》（2021年）：保护个人信息权益，规范个人信息处理。
18. 《建设项目环境保护管理条例》（2017年修订）：加强建设项目环境保护管理。
19. 《危险废物转移管理办法》（2022年）：规范危险废物转移行为，防范环境风险。
20. 《企业信息公示暂行条例》（2014年）：规范企业信息公示，促进企业诚信自律。



附录四：术语解释

ESG：环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance）的缩写，是指从环境、社会、治理三个维度评估企业可持续发展能力和经营表现的综合性评价框架。

碳达峰：指某个地区或行业年度碳排放量达到历史最高值，之后逐步下降，标志着碳排放由增转降的历史拐点。

碳中和：指某个主体在一定时期内直接或间接产生的温室气体排放总量，通过植树造林、节能减排等形式抵消，实现二氧化碳净零排放。

SDGs：联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals）的缩写，是联合国 2030 年可持续发展议程中提出的 17 个全球性目标。

实质性议题：指对企业经营和利益相关方具有重大影响的 ESG 议题，需要重点关注和管理。

范围一排放：指企业拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，如燃料燃烧、公司车辆等。

范围二排放：指企业外购电力、蒸汽、供热或制冷而产生的间接温室气体排放，即外购能源在生产过程中产生的排放。

范围三排放：指企业价值链活动中产生的其他间接温室气体排放，包括供应商、生产商、客户等上下游活动产生的排放。

碳足迹：指某个产品、过程或个体在其整个生命周期中直接或间接产生的温室气体排放总量。

碳信用：指通过碳减排项目产生的经核证的温室气体减排量，可用于抵消其他排放源的碳排放。



绿色溢价：指绿色产品或清洁能源相对于传统产品或化石能源的额外成本，反映绿色转型的经济代价。

绿色制造：指在保证产品功能、质量的前提下，综合考虑环境影响和资源效益的现代化制造模式。

清洁生产：指不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进工艺技术与设备等措施，从源头削减污染。

双重实质性：同时考量 ESG 议题对企业财务的影响（财务实质性）和企业活动对环境社会的影响（影响实质性）的分析方法。

内部控制：指企业为实现经营目标、保证资产安全完整、确保会计信息真实可靠而建立的各种控制措施和程序。

合规管理：指企业为遵守法律法规、行业准则和内部规章制度而开展的管理活动。

商业道德准则：指企业在商业活动中应当遵守的道德规范和行为标准，包括诚实守信、公平竞争、反商业贿赂等。

实质性议题：指对企业经营和利益相关方具有重大影响的 ESG 议题，需要重点关注和管理。

CNAS：中国合格评定国家认可委员会的英文缩写，是由国家认证认可监督管理委员会批准设立的国家认可机构。

ISO9001：国际标准化组织制定的质量管理体系标准，是国际公认的质量管理标准和认证依据。

ISO14001：国际标准化组织制定的环境管理体系标准，是规范环境管理的国际标准和认证依据。



ISO45001：国际标准化组织制定的职业健康安全管理体系标准，是规范职业健康安全管理的国际标准和认证依据。

ISO50001：国际标准化组织制定的能源管理体系标准，是规范能源管理的国际标准和认证依据。

DCMM：数据管理能力成熟度评估模型（Data Management Capability Maturity Model）的缩写，是我国数据管理领域的国家标准。

混凝土电杆：由混凝土和钢筋制成的输电线路支撑杆塔，用于架设电力线路和通信线路。

离心成型：混凝土电杆生产的一种成型工艺，通过离心力使混凝土均匀分布于模具内壁，形成空心或实心电杆。

塑料管材挤出成型：塑料管材生产的一种成型工艺，将塑料原料加热塑化后通过模具挤出成型的管状产品。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚