



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

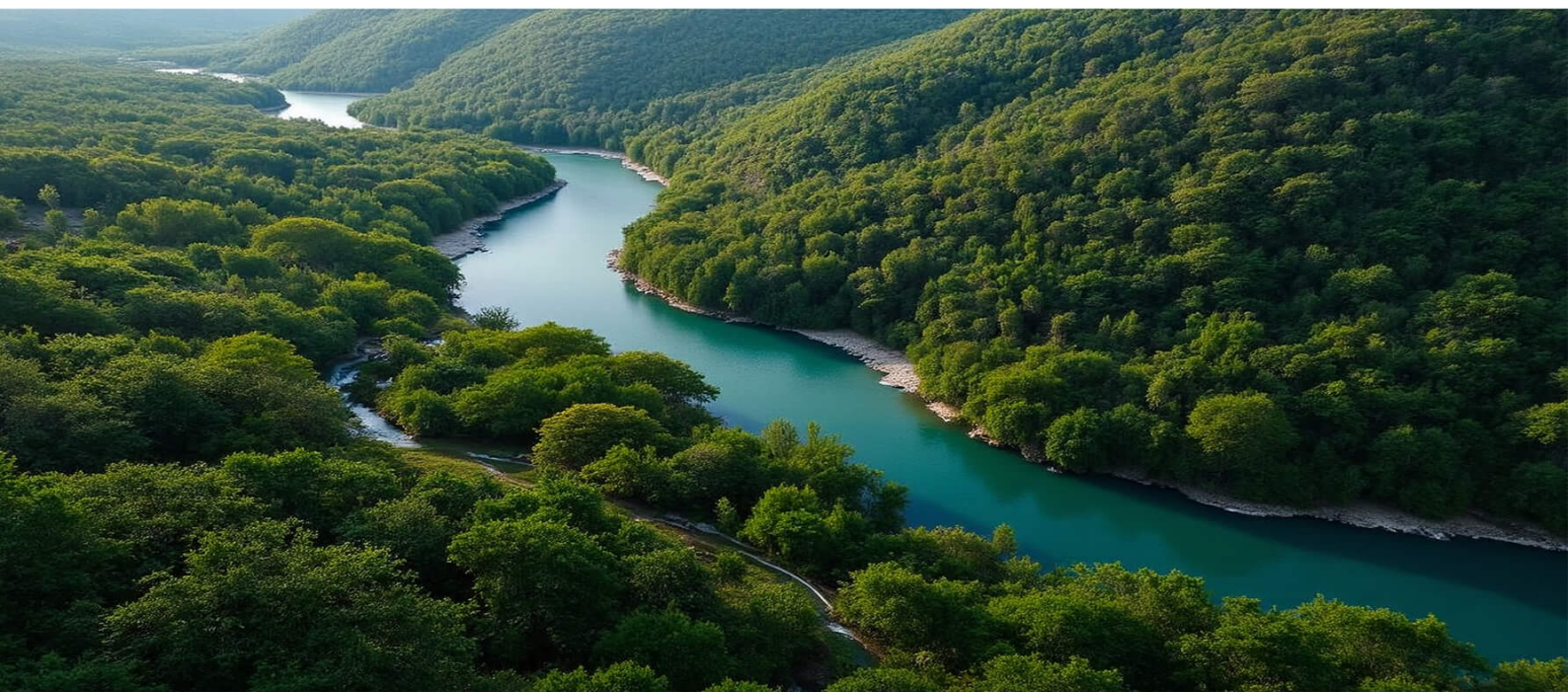
报告主体：浙江永达铁塔有限公司

报告编号：ZHYY0324BID6546

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	浙江永达铁塔有限公司
统一社会信用代码:	91330522751937240A
企业类型:	有限责任公司(非自然人投资或控股的法人独资)
成立时间:	2003年07月11日
法人代表:	余小荣
注册资本:	7600万元
注册地址:	浙江省湖州市长兴县和平镇特色工业园区

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0324BID6546
编制日期:	2026年03月24日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年03月24日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

招标与采购网：www.gc-zb.com

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：df9a4e

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



浙江永达铁塔有限公司

ESG (环境、社会和公司治理) 报告

前言.....	4
"铁塔筑梦，绿行未来".....	4
报告范围.....	7
第一章：ESG 管理"战略引领，体系保障".....	13
1.1 ESG 理念融入经营实践.....	13
1.2 ESG 议题识别与评估.....	14
1.3 利益相关方沟通机制.....	15
1.4 ESG 目标规划与实施.....	17
1.5 ESG 信息披露与透明度.....	18
第二章：环境责任"清洁生产，绿色制造".....	20
2.1 环境管理体系运行.....	20
2.2 能源消耗与利用效率.....	21
2.3 温室气体排放管理.....	23
2.4 污染物排放控制与监测.....	24
2.5 废弃物资源化利用.....	25
第三章：社会责任"安全第一，以人为本".....	27
3.1 员工权益保障与关怀.....	27
3.2 职业健康安全管理.....	29



3.3 产品质量与服务保障.....	30
3.4 客户满意度与市场信誉.....	31
3.5 社区公益与本地贡献.....	33
第四章：公司治理"合规经营，诚信致远".....	35
4.1 公司治理架构与运作.....	35
4.2 合规管理体系建设.....	36
4.3 廉洁风险防控机制.....	37
4.4 财税信用与规范管理.....	39
4.5 信息披露与透明管理.....	40
第五章：可持续发展展望"创新驱动，绿色发展".....	42
5.1 战略目标与规划蓝图.....	42
5.2 技术创新与研发投入.....	43
5.3 绿色制造深化路径.....	44
5.4 人才培养与团队建设.....	46
5.5 发展愿景与承诺.....	47
第六章：央企合作"服务国家战略，保障能源安全".....	49
6.1 服务国家能源战略使命.....	49
6.2 电网建设配套保障能力.....	50
6.3 质量标准对齐与提升.....	51
6.4 深化合作共谋发展.....	52



6.5 持续贡献行业进步.....	53
附录一：ESG 指标索引.....	58
附录二：政策文件参考清单.....	61
附录三：法律法规参考清单.....	63
附录四：术语解释.....	65





前言

总经理致辞

"铁塔筑梦，绿行未来"

尊敬的各利益相关方：

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是我国迈向碳达峰碳中和目标的关键一年。在这一重要的历史节点上，浙江永达铁塔有限公司欣然发布首份环境、社会与治理（ESG）报告，向社会各界坦诚披露公司在可持续发展领域的实践与成效。

过去的一年里，我们深耕电力铁塔制造领域，以精益制造、质量至上、安全环保、技术创新为核心价值观，将 ESG 理念深度融入企业发展战略。在全体员工的共同努力下，公司在生产经营、技术创新、绿色制造、社会责任等方面取得了长足进步，为推动金属结构制造行业高质量发展贡献了永达力量。

深耕铁塔制造，以专业能力服务国家能源战略

作为专业从事金属结构制造的企业，我们深知电力铁塔在国家能源基础设施建设中的关键作用。铁塔是电网的骨架，是电力输送的动脉，关系到国家能源安全和社会稳定运行。我们为国家电网各省级电力公司提供优质的铁塔产品，参与了多个重点输电线路工程建设，以可靠的产品质量保障电网安全稳定运行。在“双碳”目标引领下，我们生产的铁塔产品服务于风电、光伏等清洁能源基地建设，为新能源电力消纳提供支撑，助力国家能源结构优化调整。我们建立了严格的质量管理体系，确保每一基铁塔都经得起时间和自然的考验，为国家电力事业筑牢安全根基。

践行绿色制造，以实际行动守护绿水青山

我们始终将环境保护作为企业发展的重要组成部分，坚持绿色制造理念，努力实现经济效益与环境效益的双赢。在生产运营中，我们持续优化能源结构，提升能源利用效率，综合能耗逐年下降。严格执行污染物排放标准，确保各类污染物达标排放，全年未发生环境污染



事故。建立了完善的环境管理体系，通过 ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO 50001 能源管理体系认证，为环境管理提供了制度化保障。我们深知，制造业的绿色转型是大势所趋，也是企业可持续发展的必然选择。未来，我们将继续加大环保投入，深化节能减排，推动企业向绿色低碳转型。

坚持以人为本，以关怀员工凝聚发展合力

员工是企业最宝贵的财富，是推动企业发展的根本动力。我们始终坚持以人为本的管理理念，切实保障员工合法权益。劳动合同签订率、社保覆盖率、住房公积金覆盖率、补充商业保险覆盖率均保持 100%，让每一位员工都能感受到企业的关怀与保障。我们高度重视安全生产工作，建立健全安全生产责任制，加强安全培训和隐患排查，全年实现工亡事故零起、工伤事故零起，为员工创造安全健康的工作环境。我们关注员工的职业发展，提供多元化的培训机会和畅通的晋升通道，让员工与企业共同成长。员工满意度保持在 99.9% 的高水平，这既是对我们工作的肯定，也是我们继续前行的动力。

坚持合规经营，以诚信文化塑造企业品牌

合规经营是企业基业长青的基石。我们始终将诚信作为企业核心价值观的重要组成部分，建立健全合规管理体系，确保企业运营依法合规。连续 8 年保持纳税信用 A 级评价，体现了良好的依法纳税意识和合规经营水平。全年未发生贪腐事件，未受到重大行政处罚，以实际行动践行了廉洁从业的承诺。我们建立了完善的治理架构，形成了科学决策、有效监督、高效执行的治理体系，为企业健康发展提供了坚强保障。诚信经营不仅是我们对社会的承诺，更是我们赢得客户信任、塑造企业品牌的根本所在。

展望“十五五”，以创新驱动引领高质量发展

面向“十五五”新征程，我们将继续秉承可持续发展理念，以创新驱动为核心动力，推动企业实现更高质量的发展。我们将持续加大研发投入，聚焦电力铁塔制造的核心工艺和技术，提升自主创新能力。我们将深化绿色制造，推进节能减排，助力实现碳达峰碳中和目标。我们将加强人才培养，打造高素质的专业团队，为企业发展提供人才支撑。我们将深化



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

与国家电网等央企客户的战略合作，在服务国家能源战略中实现自身发展，为国家能源安全和经济社会发展做出更大贡献。

感谢每一位员工的辛勤付出，感谢每一位客户的信任支持，感谢每一位合作伙伴的携手同行。我们期待与各利益相关方继续同行，共同书写可持续发展的美好篇章！

浙江永达铁塔有限公司





关于本报告

报告说明

本报告由浙江永达铁塔有限公司委托北京中合永信国际信用评价有限公司编制。报告遵循客观、规范、透明的原则，系统梳理企业在环境、社会和治理领域的实践与绩效，全面展现企业可持续发展成果。北京中合永信国际信用评价有限公司作为专业咨询机构，基于企业提供的资料和信息，客观呈现企业 ESG 管理实践与战略规划，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的体系建设框架等内容以企业实际实施情况为准。

编制依据

本报告编制参考了以下标准和指南：全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议、可持续会计准则委员会（SASB）行业标准、国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南、《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》相关要求、中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0、国家电网有限公司供应商管理相关标准。

报告范围

本报告覆盖浙江永达铁塔有限公司及其全部业务范围。

报告范围

项目	内容
组织边界	浙江永达铁塔有限公司
业务范围	电力铁塔、金具、铁附件、钢模等金属结构产品的研发、制造和销售，热镀锌加工服务
地理范围	企业总部位于浙江省湖州市长兴县，业务范围覆盖全国区域

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内企业实际开展的 ESG 工作为主，部分内容根据披露需要适当追溯以往年度或延伸至报告期后，以确保信息披露的连续性和可比性。



数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自企业正式文件、统计报告与日常管理记录，由企业各相关部门提供，经过内部审核确认。数据覆盖期为报告时间范围，部分历史数据用于趋势分析，确保分析的准确性。企业建立了完善的数据质量控制流程，通过多层级审核机制保障数据的真实性和可靠性。报告中涉及的管理体系框架、未来规划等前瞻性内容为企业战略规划描述，具体实施情况以企业实际运营为准。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“浙江永达铁塔有限公司”统一简称为“永达铁塔”或“公司”或“企业”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，之后可使用简称或规范缩写。专业术语和缩写在附录四中予以解释。

报告周期

本报告为年度报告。企业承诺定期发布 ESG 报告，持续向利益相关方披露企业在环境、社会和治理方面的实践与绩效。报告发布周期为每年一次，确保信息披露的连续性和可比性，便于利益相关方了解企业可持续发展进程。

报告特点

本报告全面系统地披露了企业在环境、社会和治理方面的理念、实践与成效，数据详实、来源明确、可追溯性强。报告参考 GRI、SDGs 等国际主流 ESG 披露标准，结合金属结构制造行业特点进行针对性分析，由专业咨询机构编制，确保报告的专业性和客观性，为各利益相关方了解企业可持续发展状况提供了真实、完整的信息基础。



企业简介

浙江永达铁塔有限公司是一家专业从事金属结构制造的现代化制造企业，公司总部位于浙江省湖州市长兴县和平镇，业务范围覆盖全国区域。公司自 2003 年成立以来，始终专注于电力铁塔、金具、铁附件、钢模等金属结构产品的研发、制造和销售，具备年产铁塔能力 12 万吨以上的生产规模。公司拥有先进的生产设备和工艺技术，建有完善的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系和能源管理体系，在电力铁塔制造领域积累了丰富的技术经验和管理经验。

公司秉承“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，将可持续发展理念深度融入企业发展战略。在二十余年的发展历程中，公司始终坚持诚信经营、质量第一的经营理念，积极践行 ESG 理念，将环境保护、社会责任和公司治理融入经营全过程，在创造经济价值的同时，积极承担环境保护和社会责任，致力于实现企业与社会、环境的和谐发展。

公司以诚信提升企业价值，以创新推动产业进步，树立中国企业的典范，为中华民族的复兴贡献力量。。公司的企业愿景是同心同德、做长做优永达，建永达百年伟业。公司将坚持绿色制造，优化能源结构，减少污染排放，实现经济效益与环境效益双赢，为制造业高质量发展贡献力量。

项目	内容
企业全称	浙江永达铁塔有限公司
企业简称	永达铁塔
统一社会信用代码	91330522751937240A
注册地址	浙江省湖州市长兴县和平镇特色工业园区
法定代表人	余小荣
注册资本	7600 万元
企业类型	有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）
行业类别	C 制造业/C33 金属制品业/C331 金属结构制造
主营业务	电力铁塔、金具、铁附件、钢模等金属结构产品的研发、制造和销售，热镀锌加工服务

项目	内容
企业使命	以诚信提升企业价值，以创新推动产业进步，树立中国企业的典范，为中华民族的复兴贡献力量。
企业愿景	同心同德、做长做优永达，建永达百年伟业



公司自成立以来，始终将使命愿景价值观作为企业发展的根本指引。在日常经营中，“精益制造”要求我们不断优化生产工艺，提升产品质量和生产效率，以更精益的管理创造更大的价值；“质量至上”要求我们视产品质量为企业生命，严格控制每一个环节，确保交付给客户的每一基铁塔都达到最高标准；“安全环保”要求我们始终将员工安全和环境保护放在首位，建设本质安全型企业，实现绿色生产；“技术创新”要求我们持续投入研发，推动技术进步和产品升级，以创新驱动高质量发展。这些价值理念已经深入每一位永达人的心中，成为我们共同的行为准则。

序号	资质/荣誉名称
1	专精特新中小企业
2	高新技术企业
3	高新技术企业研究开发中心
4	科技型中小企业
5	守合同重信用 AAA 证书

上述资质荣誉充分证明了永达铁塔在专业制造能力、技术创新水平和发展潜力等方面的突出表现。专精特新中小企业认定体现了企业在细分市场中的专业化、特色化发展路径和竞争优势；高新技术企业认定表明企业在金属结构制造领域具备较强的技术创新能力和研发实力；高新技术企业研究开发中心的认定证明了企业已建立专门的研究开发组织，具备持续开展技术创新的平台支撑；科技型中小企业认定则体现了企业在科学技术创新方面的活力和发展潜力。这些资质荣誉是企业专业能力和服务质量的有力证明，为企业参与市场竞争、获取客户信任提供了重要支撑。

公司主营业务涵盖电力铁塔、金具、铁附件、钢模等金属结构产品的研发、制造和销售，以及热镀锌加工服务。主要产品包括角钢塔、铁附件等，角钢塔年产量达 11954.45 吨，铁附件年产量达 224.48 吨，热镀锌加工服务年处理量达 44956.53 吨。公司拥有完整的金属结构产品生产线，从原材料采购、下料切割、钻孔加工、焊接组装到热镀锌防腐、试拼装检验、成品包装、物流发货，形成了完整的生产链条。公司建有专业化的热镀锌加工车间，采用先进的热浸镀锌工艺，能够为各类金属构件提供优质的防腐处理服务。



公司配备了先进的生产设备和检测仪器，建有完善的质量检验实验室，配备了力学性能测试设备、金相分析仪器、光谱分析仪等专业检测设备，能够对原材料和成品进行全面的质量检测。公司建立了严格的质量追溯体系，从原材料进厂到成品出厂，每一个环节都有详细的质量记录，确保产品质量可追溯。公司拥有专业的工程技术团队，能够根据客户需求提供产品设计和工艺优化服务，为客户提供整体解决方案。

公司的主要客户为国家电网各省级电力公司以及中广核新能源等清洁能源企业，客户网络覆盖浙江、山西、陕西、山东、新疆、江苏、湖南、青海、西藏、甘肃、内蒙古、湖北等全国多个省份。公司与中国南方电网有限责任公司、国网浙江省电力有限公司、国网山西省电力有限公司、国网山东省电力公司等大型央企建立了长期稳定的战略合作关系，服务的项目涵盖 500kV、220kV 等不同电压等级的输电线路工程。公司还积极参与清洁能源基地建设，为风电、光伏等新能源项目提供铁塔配套产品，服务国家“双碳”目标。

公司建立了现代化的企业治理架构，形成了董事会、监事会、总经理室及各职能部门的治理体系。公司下设董事办、总裁办、总经理室、营销部、生产部、行政部、财务部等部门，各部门职责明确、协同配合。公司建立了完善的管理制度体系，涵盖质量管理、环境管理、职业健康安全、能源管理、安全生产、财务管理、人力资源管理等方面，形成了规范化的管理模式。公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证，管理水平持续提升。

展望未来，永达铁塔将继续秉持“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，以服务国家能源战略为己任，持续深耕电力铁塔制造领域。公司将加大技术创新投入，深化绿色制造实践，优化管理体系，提升产品质量和服务水平，努力打造金属结构制造行业标杆。公司将积极响应国家“双碳”战略，持续推进节能减排和低碳转型，为推动行业高质量发展、实现碳达峰碳中和目标贡献力量。公司将继续加强与国家电网等央企客户的战略合作，在服务国家能源安全和社会经济发展中实现自身价值，朝着“成为受人尊敬的企业”的愿景稳步迈进。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	1412.64	吨标煤	第二章
环境绩效	温室气体排放总量	3623.4	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	废水排放量	14987	吨	第二章
环境绩效	一般固废产生量	352.8	吨	第二章
环境绩效	危险废物产生量	16.6	吨	第二章
环境绩效	污染事故发生数	全年无	次	第二章
环境绩效	环保违规次数	全年无	次	第二章
社会绩效——员工	员工总人数	166	人	第三章
社会绩效——员工	女性员工占比	26.5	%	第三章
社会绩效——员工	本地员工占比	81.97	%	第三章
社会绩效——员工	劳动合同签订率	100	%	第三章
社会绩效——员工	社保覆盖率	100	%	第三章
社会绩效——员工	员工满意度	99.9	%	第三章
社会绩效——员工	员工培训总时长	72	小时	第三章
社会绩效——安全	安全生产投入	47	万元	第三章
社会绩效——安全	工亡人数	全年无	人	第三章
社会绩效——安全	工伤人数	全年无	人	第三章
社会绩效——安全	安全培训覆盖率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户	产品合格率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户	客户满意度	99.99	%	第三章
社会绩效——客户	客户投诉解决率	100	%	第三章
治理绩效	贪腐事件	全年无	件	第四章
治理绩效	重大行政处罚次数	全年无	次	第四章
治理绩效	纳税信用等级	A 级	-	第四章
经营绩效	营业收入	25126.3	万元	第一章
经营绩效	研发费用投入	1114.5	万元	第五章
经营绩效	研发投入占营收比	4.44	%	第五章
经营绩效	专利授权数量	35	项	第五章
经营绩效	企业标准数量	3	项	第一章



第一章：ESG 管理"战略引领，体系保障"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
营业收入	25126.3	万元
管理体系认证数量	4	项
管理体系认证持续年限	15	年
纳税信用等级	A 级	-
纳税信用连续保持年限	8	年
企业标准发布数量	3	项
专利授权数量	35	项
发明专利授权数量	4	项
客户覆盖省份数量	13	个
客户满意度	99.99	%

1.1 ESG 理念融入经营实践

永达铁塔将 ESG 理念深度融入企业发展战略，构建了系统化的 ESG 管理体系。公司深知作为电力铁塔制造企业所承担的环境、社会和治理责任，将可持续发展视为企业发展的核心要义，而非简单的合规要求。在“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”核心价值观的指引下，公司建立了完善的环境管理体系、职业健康安全管理体系、质量管理体系和能源管理体系，通过四大体系的协同运作，将 ESG 要求落实到生产经营的每一个环节。

公司建立了清晰的 ESG 治理架构，明确了董事会、监事会和经营管理层在 ESG 工作中的职责分工。董事会作为公司治理的最高决策机构，负责审定 ESG 战略规划和重大事项；经营管理层负责组织实施 ESG 各项工作，确保 ESG 目标的达成。公司设立了专门的管理部门负责 ESG 日常管理工作，将 ESG 绩效纳入部门考核指标，形成了自上而下的 ESG 管理责任体系。这种治理架构确保了 ESG 理念在企业内部的全面贯彻，使 ESG 不再停留在口号层面，而是转化为实实在在的管理行动。

四大管理体系的持续有效运行是公司 ESG 实践的重要保障。公司自 2010 年起持续保持质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证，2024 年又获得了能源管理体系认证。十五年来，四大体系经历了多次监督审核和换证审核，始终保持有效运行状态。这不仅证明了公司管理水平的稳定性和持续改进能力，更体现了公司对 ESG 承诺的长期坚



守。体系认证范围覆盖了产品质量控制、污染物排放管理、职业健康安全保障、能源使用效率提升等 ESG 核心议题，确保公司在追求经济效益的同时，履行对环境和社会的责任。

永达铁塔深知电力铁塔产品在国家能源基础设施中的关键作用。铁塔是电网的骨架，承载着电力输送的重要使命，关系到国家能源安全和经济社会稳定运行。公司始终以服务国家能源战略为己任，将产品质量放在首位，确保每一基铁塔都能经受住时间和自然的考验。公司为国家电网各省级电力公司提供优质铁塔产品，参与了多个国家重点输电线路工程建设，为国家电力事业发展贡献力量。这种将自身发展与国家战略紧密联系的责任意识，是公司 ESG 实践的鲜明特色。

ESG 治理架构与职能分工	内容
决策层	董事会：审定 ESG 战略规划和重大事项
管理层	经营管理层：组织实施 ESG 各项工作
执行层	各职能部门：落实 ESG 管理要求
协调部门	行政部：ESG 日常管理和协调
监督层	监事会：监督 ESG 工作执行情况

1.2 ESG 议题识别与评估

公司建立了科学的 ESG 实质性议题识别与评估机制，围绕环境、社会、治理三个维度，系统梳理和评估对公司业务和利益相关方具有重要影响的 ESG 议题。通过对国家政策导向、行业标准要求、客户需求变化、社区居民关切等多渠道信息的收集分析，公司识别出产品质量与安全、能源管理与碳排放、员工权益与职业健康、供应链管理等关键 ESG 议题，并将其作为 ESG 管理工作的重点方向。

实质性议题的识别过程充分考虑了内外部利益相关方的意见和期望。公司通过客户满意度调查、员工访谈、供应商沟通等渠道，深入了解各利益相关方对公司在 ESG 方面的期望和要求。在此基础上，公司运用重要性矩阵分析方法，将 ESG 议题按照“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的的重要性”两个维度进行评估排序，识别出需要优先关注和重点回应的关键议题。这种基于利益相关方参与的议题识别方法，确保了 ESG 管理工作的针对性和有效性。



公司对识别的关键 ESG 议题制定了明确的管理目标和绩效指标。以产品质量与安全为例，公司将产品合格率目标设定为 99.99% 以上，将客户满意度目标设定为 99% 以上。在能源管理与碳排放方面，公司制定了未来五年综合能耗降低 10% 的目标，并将温室气体排放管理纳入重点议程。在员工权益与职业健康方面，公司确保劳动合同签订率、社保覆盖率均达到 100%，工伤事故和工亡事故保持零记录。这些具体、可量化的管理目标，为 ESG 工作提供了清晰的方向指引。

实质性议题的评估结果直接指导公司 ESG 信息披露工作。公司根据议题的重要性程度，确定了差异化披露策略：对于高度重要的关键议题，进行全面详细披露，包括管理方针、目标设定、行动措施和绩效数据；对于中等重要的议题，进行简要披露；对于低重要性的议题，进行一般性说明。这种差异化的披露策略，既满足了不同利益相关方的信息需求，又提高了信息披露的效率和针对性。

ESG 实质性议题评估矩阵	议题领域	重要性等级	核心绩效指标
产品质量与安全	社会	高	产品合格率 99.99%
能源管理与碳排放	环境	高	综合能耗降低 10%
员工权益与职业健康	社会	高	工伤事故零起
客户满意度	社会	高	客户满意度 99.99%
廉洁合规	治理	高	贪腐事件零起
污染物排放管理	环境	中	达标排放
社区责任	社会	中	公益捐赠
供应链管理	社会	中	供应商评审

1.3 利益相关方沟通机制

永达铁塔高度重视与利益相关方的沟通互动，建立了常态化的沟通机制，确保利益相关方的意见和期望能够得到及时回应。公司识别出员工、客户、供应商、政府监管部门、社区居民、股东投资者等主要利益相关方群体，针对不同群体的特点和需求，制定了差异化的沟通策略和响应机制。通过定期沟通、信息披露、意见收集、问题反馈等多元化的沟通方式，公司与利益相关方建立了良好的互动关系。

与员工的沟通是公司利益相关方管理的核心内容。公司通过职工代表大会、员工座谈会、部门例会、意见箱等多种渠道，听取员工对企业管理、薪酬福利、职业发展、工作环境等方面的意见和建议。公司每年开展员工满意度调查，了解员工对公司的整体评价和改进建



议。2025 年度员工满意度达到 99.9%，充分体现了员工对公司的高度认可。对于员工提出的合理化建议，公司认真研究采纳，对提出优秀建议的员工给予表彰奖励，形成了员工参与企业管理的良好氛围。

与客户的沟通是提升服务质量的重要途径。公司建立了客户回访制度，定期对客户进行电话回访和现场走访，了解产品使用情况和客户需求变化。公司设立了客户服务热线和投诉渠道，对客户反馈的问题在 24 小时内响应处理。2025 年度客户投诉次数仅为 2 次，且投诉解决率达到 100%。公司还主动收集客户对产品质量、交货期、服务态度等方面的评价和建议，作为持续改进的重要依据。客户的高度满意和持续信任，是公司最重要的无形资产。

与政府监管部门的沟通是确保合规运营的重要保障。公司主动与生态环境、应急管理、市场监管、税务等政府监管部门保持密切联系，及时了解政策变化和监管要求。公司按规定进行排污许可证申报、安全生产标准化创建、质量管理体系备案等工作，积极配合政府部门的监督检查。对于监管部门提出的整改意见，公司诚恳接受、认真整改、及时反馈。公司连续多年通过各类专项检查和综合检查，体现了良好的合规管理水平。

公司与社区居民的沟通同样受到重视。公司通过社区座谈会、走访慰问、公益活动等方式，与周边社区居民保持友好互动。公司积极回应社区居民对环境保护、噪音控制、交通安全等方面的关切，采取有效措施减少生产经营对周边环境的影响。公司定期公布环境保护信息，让社区居民了解公司的环保工作进展和成效。通过坦诚沟通和真诚互动，公司与周边社区建立了和谐的邻里关系。

利益相关方	沟通方式	沟通频率	回应机制
员工	职代会、座谈会、满意度调查、意见箱	定期/随时	7 个工作日内反馈
客户	回访、满意度调查、投诉热线、服务热线	定期/随时	24 小时内响应
供应商	年度评审、合同洽谈、日常沟通	定期/随时	问题及时处理
政府监管	报告备案、现场检查、专题汇报	按要求	按时整改反馈
社区居民	座谈会、走访慰问、公益活动	定期	及时回应关切
股东投资者	财务报告、股东会	定期	信披渠道



1.4 ESG 目标规划与实施

永达铁塔建立了系统化的 ESG 目标规划体系，将可持续发展目标分解落实到年度工作计划和部门绩效考核中。公司根据自身发展阶段和行业特点，制定了涵盖环境、社会、治理三个维度的中长期目标和年度目标，明确了目标指标、责任部门、完成时限和资源保障。通过目标分解和层层落实，确保 ESG 工作有方向、有计划、有措施、有考核，形成了目标驱动的 ESG 管理模式。

在环境维度，公司制定了明确的节能减排目标。未来五年综合能耗降低 10% 的目标，体现了公司推进绿色制造的坚定决心。公司将通过优化生产工艺、更新高效节能设备、提升能源利用效率等措施，持续降低单位产品能耗和碳排放水平。同时，公司制定了废弃物资源化利用目标，稳步提升一般固废综合利用率和废水回用率，减少对环境的影响。这些环境目标的设定，既符合国家“双碳”战略要求，又契合公司绿色发展的内在需求。

在社会维度，公司围绕员工发展和客户服务设定了具体目标。在员工发展方面，公司制定了员工满意度保持 98% 以上、内部晋升机制完善、培训体系健全等目标，为员工创造更好的发展环境和成长空间。在客户服务方面，公司将客户满意度目标设定为 99% 以上，持续提升产品和服务质量，增强客户粘性和忠诚度。在社区贡献方面，公司计划持续开展公益捐赠和志愿服务活动，为地方经济社会发展贡献力量。

在治理维度，公司以合规经营和诚信管理为核心，建立了一系列治理目标。公司持续保持纳税信用 A 级等级，目标连续多年获得 A 级评价；确保贪腐事件零发生、重大行政处罚零发生，维护企业良好形象；完善公司治理结构，提升治理效能，增强投资者信任。这些治理目标的实现，将为公司可持续发展奠定坚实的制度基础。

目标的实施落地需要强有力的保障措施。公司将 ESG 目标纳入年度经营计划和部门绩效考核体系，明确责任分工和考核标准。公司定期召开 ESG 工作会议，检查目标完成进度，协调解决实施中的问题。公司建立了 ESG 数据监测和报告机制，定期统计分析各项 ESG 指标，及时发现问题并采取改进措施。对于重点难点目标，公司制定专项工作计划，集中资源重点攻关，确保目标顺利实现。



ESG 目标与实施进展	目标类别	具体目标	实施进展
环境目标	能源管理	未来 5 年综合能耗降低 10%	持续推进中
环境目标	碳排放	建立碳排放管理体系	规划启动
环境目标	废弃物	一般固废综合利用率 60%以上	已达成
社会目标	员工满意度	保持 98%以上	99.9%达成
社会目标	员工培训	年度培训时长不少于上年	72 小时达成
社会目标	客户满意度	保持 99%以上	99.99%达成
治理目标	纳税信用	持续保持 A 级	连续 8 年达成
治理目标	廉洁从业	贪腐事件零发生	全年零起

1.5 ESG 信息披露与透明度

永达铁塔高度重视 ESG 信息披露工作，建立了规范化的信息披露机制，确保 ESG 信息及时、准确、完整地传递给利益相关方。公司本次发布的 ESG 报告，是公司首份系统性披露环境、社会和治理绩效的专项报告，标志着公司 ESG 信息披露工作迈上了新台阶。报告参照 GRI 可持续发展报告标准、SDGs、TCFD 建议等国际主流 ESG 披露框架编制，同时结合金属结构制造行业特点和中国企业社会责任报告指南要求，确保报告的专业性和可比性。

信息披露的内容覆盖了环境、社会、治理三个维度的核心议题。在环境维度，报告详细披露了能源消耗、温室气体排放、污染物排放、废弃物管理等环境绩效数据，展示了公司推进绿色制造的实践和成效。在社会维度，报告全面披露了员工结构、员工权益、职业健康安全、产品质量、客户服务、社区贡献等社会责任实践，体现了公司以人为本的管理理念。在治理维度，报告披露了公司治理架构、合规管理、廉洁风险防控、财税信用等信息，展现了公司规范运营和诚信经营的良好形象。

信息披露的渠道和形式呈现多元化特征。公司通过 ESG 专项报告定期向利益相关方披露 ESG 绩效；通过年度财务报告披露与财务相关的 ESG 信息；通过公司官网、微信公众号等渠道发布 ESG 相关信息；通过客户沟通会、供应商大会等活动进行面对面的 ESG 信息交流。这种多元化的披露渠道，满足了不同利益相关方的信息获取偏好，提高了信息披露的可达性和有效性。

公司建立了 ESG 信息质量控制机制，确保披露信息的真实性和可靠性。报告所使用的数据均来自企业正式文件和统计台账，经各部门负责人审核确认后报送。报告编制完成后，



经过内部审核和专业机构审验，确保数据准确、内容完整、表述规范。对于涉及未来规划和前瞻性陈述的内容，公司明确标注为战略规划描述，具体实施情况以实际运营为准。这种审慎的信息披露态度，体现了公司对利益相关方的尊重和负责。

公司持续完善 ESG 信息披露的广度和深度。随着 ESG 管理水平的不断提升和利益相关方需求的不断变化，公司将逐步增加信息披露的内容覆盖，优化信息披露的呈现方式，提升信息披露的及时性。同时，公司将积极借鉴同行优秀实践，学习国际先进经验，不断提升 ESG 信息披露的质量和水平，努力打造行业内 ESG 信息披露的标杆企业。

ESG 信息披露清单	披露内容	披露频次	披露渠道
ESG 专项报告	环境、社会、治理绩效全面披露	年度	官网、纸质版
年度财务报告	财务绩效与 ESG 关联信息	年度	监管部门、官网
环境信息	排污许可执行、监测数据	半年度	监管部门
产品质量信息	产品检验、质量投诉处理	季度	客户沟通
安全生产信息	安全投入、事故情况	季度	监管部门
纳税信用信息	纳税信用评价结果	年度	税务部门



第二章：环境责任“清洁生产，绿色制造”

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
综合能耗	1412.64	吨标煤
常规电力消耗	193.44	万千瓦时
天然气消耗	85.68	万立方米
用水量	17632	吨
温室气体排放总量	3623.4	吨 CO ₂ e
废水排放量	14987	吨
废水回用率	30	%
COD 排放量	4.496	吨
氨氮排放量	0.45	吨
NO _x 排放量	1.89	吨
一般固废产生量	352.8	吨
一般固废综合利用率	60	%
危险废物产生量	16.6	吨
污染事故发生数	全年无	次
环保违规次数	全年无	次

2.1 环境管理体系运行

永达铁塔高度重视环境管理工作，建立了完善的环境管理体系，为环境管理提供了制度化保障。公司于 2010 年首次通过环境管理体系认证，至今已持续保持认证十五年。环境管理体系的有效运行，确保了公司各项环境管理要求在日常工作中得到贯彻落实，推动了环境绩效的持续改善。公司以 ISO 14001 环境管理体系标准为框架，建立了完整的环境管理手册、程序文件和作业指导书，形成了覆盖原材料采购、生产过程、成品出厂全过程的环境管理机制。

环境管理组织架构清晰、责任明确。公司设立了专门的环境管理岗位，配备专职环境管理人员负责日常环境管理工作。各生产车间设有兼职环保员，负责本车间的环保设施运行维护和污染物排放监控。公司建立了环境管理三级网络：一级网络由总经理室统一领导，负责环境管理方针的制定和重大事项的决策；二级网络由专职环保人员组织实施，负责环境管理工作的日常协调和监督检查；三级网络由车间环保员具体执行，负责环保设施操作和污染源控制。这种三级网络管理模式，确保了环境管理工作的全面覆盖和有效落实。



环境管理制度体系完善、运行有效。公司制定了环境管理总方针，明确了环境管理的目标和承诺。各部门根据环境管理总方针，制定了本部门的环保目标和实施计划。公司建立了环境影响评价制度、污染源监测制度、环保设施运行管理制度、危险废物管理制度等专项管理制度，规范了各项环境管理工作的流程和要求。通过定期开展环境管理内部审核和管理评审，及时发现和纠正体系运行中的偏差，确保环境管理体系持续有效运行。

污染治理设施配置齐全、运行稳定。公司针对生产过程中产生的废水、废气、固体废物等污染物，配套建设了完善的污染治理设施。废水处理设施采用物化+生化的组合工艺，处理能力满足生产需求，出水水质稳定达标。废气处理设施针对焊接烟尘、热镀锌酸雾等废气进行收集处理，减少大气污染物排放。固废贮存设施按照规范要求建设，一般固废和危险废物分类贮存，交由有资质单位进行处置。各项污染治理设施运行记录完整，确保污染物达标排放。

第三方监测和监管配合方面，公司委托具有资质的第三方监测机构定期开展污染物排放监测，监测项目涵盖废水、废气、噪声等主要污染因子。监测结果显示，公司各项污染物排放均满足国家和地方排放标准要求。公司主动配合生态环境部门的监督检查，如实报告污染物排放情况，认真落实整改要求。全年未发生环境污染事故，未受到环保部门行政处罚，环保合规运营记录良好。

环境管理体系认证证书列表	认证类型	认证机构	认证范围
环境管理体系认证	ISO 14001	兴原认证中心有限公司	环境方针、目标、策划、支持、运行、绩效评价、改进
能源管理体系认证	ISO 50001	兴原认证中心有限公司	能源方针、目标、能源基准、能源绩效参数、改进
排污许可证	行政许可	湖州市生态环境局	废水排放、废气排放

2.2 能源消耗与利用效率

永达铁塔将能源管理作为环境管理的核心内容，通过优化能源结构、提升利用效率、采用节能技术等措施，持续降低能源消耗和碳排放。公司于2024年获得能源管理体系认证，标志着能源管理工作迈上了新台阶。能源管理体系的建立和有效运行，为公司能源消耗的精细化管理提供了制度保障，推动了能源利用效率的持续提升。公司制定了明确的能源管理目



标：未来五年综合能耗降低 10%。这一目标的设定，体现了公司推进绿色制造的坚定决心和务实态度。

2025 年度，公司综合能耗为 1412.64 吨标准煤，能源消耗主要包括常规电力、天然气、柴油等品种。其中，常规电力消耗 193.44 万千瓦时，主要用于生产设备运转、照明办公等；天然气消耗 85.68 万立方米，主要用于热镀锌加工工序的加热需求；柴油消耗 14.49 吨，主要用于叉车等物流设备。公司热镀锌加工年处理量达 44956.53 吨，天然气是热镀锌工序的主要能源来源。公司通过优化热镀锌工艺参数、提高设备热效率、加强余热回收利用等措施，持续降低单位产品的能源消耗。

电力消耗方面，公司采取了多项节能措施。在生产设备方面，公司优先选用高效节能型设备，对老旧高能耗设备有计划地进行更新改造。在照明系统方面，公司逐步推广 LED 灯具，替代传统白炽灯和荧光灯，大幅降低照明能耗。在空调用电方面，公司实行温度控制制度，夏季空调温度设置不低于 26 摄氏度，冬季不高于 20 摄氏度，避免能源浪费。在非生产时段，公司要求各部门及时关闭不使用的电器设备，减少待机能耗。这些措施的有效实施，促进电力消耗的持续下降。

天然气消耗是公司能源管理的重点领域。热镀锌加工是公司的重要业务之一，天然气消耗占比较大。公司通过优化热镀锌工艺，提高炉温控制精度，减少热量损失；采用先进的燃烧器设备，提高燃烧效率；探索余热回收技术，将废热用于工件预热或热水供应，提高能源综合利用水平。同时，公司加强了天然气使用过程的监控管理，及时发现和解决跑冒滴漏问题，减少能源浪费。2025 年度，公司天然气单耗较上年有所下降，体现了能源管理的积极成效。

水资源消耗方面，公司 2025 年度用水量为 17632 吨，主要用于热镀锌工序冷却、设备清洗和员工生活用水。公司通过建设雨水收集系统、废水回用系统，提高水资源循环利用水平。2025 年度废水回用率达到 30%，有效减少了对新鲜水资源的依赖。公司加强了用水设备维护保养，及时修复跑冒滴漏，避免水资源浪费。这些节水措施的实施，为公司完成能源节约目标做出了贡献。



能源消耗与利用效率数据表	能源品种	消耗量	单位
常规电力	193.44	万千瓦时	
天然气	85.68	万立方米	
柴油	14.49	吨	
用水量	17632	吨	
综合能耗	1412.64	吨标准煤	

2.3 温室气体排放管理

永达铁塔积极响应国家碳达峰碳中和战略，将温室气体排放管理纳入环境管理的重要内容。公司系统梳理了温室气体排放来源，建立了碳排放核算体系，为精准施策减排奠定基础。根据核算结果，2025年度公司温室气体排放总量为3623.4吨二氧化碳当量，其中范围一排放1902.0吨，范围二排放1117.5吨，范围三排放603.9吨。这一排放水平与公司生产规模和业务特点相匹配，体现了公司在温室气体排放管理方面的积极作为。

范围一排放即直接排放，主要来自公司生产运营中使用天然气、柴油等燃料的燃烧过程。天然气消耗产生的二氧化碳排放是范围一排放的主要来源。公司热镀锌加工工序需要使用天然气作为热源，天然气燃烧产生的碳排放占范围一排放的绝大部分。柴油消耗主要用于叉车等物流设备，排放量相对较小。公司通过优化燃料结构、提高燃烧效率、减少燃料消耗等措施，持续降低范围一排放。2025年度，公司在天然气消耗增加的情况下，通过提高燃烧效率，较好地控制了范围一排放的增长。

范围二排放即间接排放，主要来自公司外购电力所产生的温室气体排放。公司2025年度外购电力193.44万千瓦时，电力消耗产生的碳排放构成范围二排放的主要部分。随着公司生产规模的扩大，电力消耗有所增加，范围二排放相应增长。公司通过采用高效节能设备、优化生产排程、减少非必要用电等措施，努力降低电力消耗，进而控制范围二排放。同时，公司关注国家电力结构变化，随着电网清洁能源比例的提升，外购电力的碳排放因子将逐步下降，范围二排放有望进一步降低。

范围三排放即其他间接排放，主要来自公司价值链活动产生的温室气体排放，包括原材料采购、产品运输、员工通勤等方面。2025年度公司范围三排放为603.9吨。公司正在逐



步建立范围三排放核算体系，对供应链运输、原材料生产等环节的碳排放进行量化分析。未来，公司将加强与供应商的合作，推动供应链减排，携手上下游共同应对气候变化挑战。

公司高度重视温室气体减排工作，制定了明确的减排目标和实施路径。综合能耗降低10%的五年目标，实质上也是碳减排目标的重要组成部分。公司将减排目标分解落实到年度工作计划，通过技术革新、设备升级、管理优化等多种途径，持续降低温室气体排放强度。同时，公司积极探索碳资产管理，为参与碳交易市场做好准备。公司还鼓励员工践行低碳理念，从身边小事做起，形成全员参与碳减排的良好氛围。

温室气体排放数据表	排放范围	排放量	单位
范围一排放（直接排放）	1902.0	吨 CO ₂ e	
范围二排放（间接排放）	1117.5	吨 CO ₂ e	
范围三排放（其他间接排放）	603.9	吨 CO ₂ e	
排放总量	3623.4	吨 CO ₂ e	

2.4 污染物排放控制与监测

永达铁塔严格遵守环境保护法律法规和排放标准，通过完善的污染治理设施和规范的管理制度，确保各类污染物达标排放。公司持有有效的排污许可证，排放行为依法合规。2025年度，公司各项污染物排放均满足国家和地方排放标准要求，全年未发生环境污染事故，未受到环保部门行政处罚，环保合规运营记录良好。污染物的有效控制，既是公司履行环境责任的体现，也是企业可持续发展的内在要求。

废水排放是公司污染控制的重点领域。公司生产过程中产生的废水主要来自热镀锌工序的清洗水、设备冷却水等。2025年度公司废水排放总量为14987吨。公司建设了完善的废水处理设施，采用物化+生化的组合处理工艺，对生产废水进行净化处理。处理后的废水满足排放标准要求，经城市污水管网排入污水处理厂进一步处理。公司还建设了废水回用系统，将部分处理后的废水回用于设备清洗、场地浇洒等用途，2025年度废水回用率达到30%，有效减少了对新鲜水资源的消耗。

化学需氧量（COD）和氨氮是废水排放的主要污染物指标。2025年度公司COD排放量为4.496吨，氨氮排放量为0.450吨，均满足排放标准要求。公司通过优化废水处理工



艺、加强处理设施运行管理、严格控制进水水质等措施，确保污染物稳定达标排放。同时，公司定期对废水处理设施进行维护保养，保证设施处理能力满足生产需求。对于处理过程中产生的剩余污泥，公司按照规范进行脱水干化后，交由有资质单位进行无害化处置。

大气污染物排放控制方面，公司针对生产过程中产生的焊接烟尘、热镀锌酸雾等废气，采取了有效的控制措施。焊接工序产生的烟尘通过移动式焊烟净化器进行收集处理；热镀锌工序产生的酸雾通过酸雾吸收塔进行碱液吸收处理。2025年度公司氮氧化物（NO_x）排放量为1.89吨，主要是天然气燃烧产生。公司采用低氮燃烧器，减少天然气燃烧过程中氮氧化物的生成。各项大气污染物排放均满足排放标准要求。

固体废物管理是公司环境管理的重要内容。公司产生的固体废物包括一般固废和危险废物两类。一般固废主要为生产过程中产生的金属边角料、废钢材等，2025年度产生量为352.8吨，综合利用率为60%。公司对一般固废进行分类收集，可回收利用的部分销售给物资回收企业，不可利用的部分送至一般固废处置场进行处置。危险废物主要为废矿物油、废酸、废碱等，2025年度产生量为16.6吨，公司按照危险废物规范化管理要求进行贮存和处置，交由有资质单位进行无害化处理，危废合规处置率保持100%。

污染物排放数据与监测记录表	污染物类型	排放量	单位	达标情况
废水排放总量	14987	吨	达标	
化学需氧量（COD）	4.496	吨	达标	
氨氮	0.45	吨	达标	
氮氧化物（NO _x ）	1.89	吨	达标	
一般固废产生量	352.8	吨	—	
危险废物产生量	16.6	吨	—	

2.5 废弃物资源化利用

永达铁塔将废弃物资源化利用作为循环经济发展的重要抓手，通过分类收集、规范处置、提高回收利用率等措施，努力实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理。公司制定了废弃物资源化利用目标和行动计划，持续提升废弃物综合利用水平。2025年度，公司一般固废综合利用率达到60%，废水回用率达到30%，废弃物资源化利用工作取得了积极成效。



一般固废资源化利用是公司废弃物管理的重点。公司生产过程中产生的一般固废主要包括金属边角料、废钢材、废包装材料等。其中，金属边角料和废钢材产生量最大，约占一般固废总量的80%以上。公司建立了废金属回收利用体系，将生产过程中产生的边角料、废钢材分类收集后，销售给钢铁冶炼企业作为原料再利用。2025年度，公司一般固废产生量为352.8吨，其中通过资源化利用处置的量为211.68吨，综合利用率达到60%。剩余的一般固废作为建筑材料或填埋处置。

危险废物管理严格依法合规。公司产生的危险废物主要包括废矿物油、废酸、废碱、含重金属污泥等，均属于国家危险废物名录中的危险废物。公司严格按照危险废物规范化管理要求，建设了符合标准的危险废物贮存设施，设置了规范的危险废物标识标牌，建立了完整的危险废物台账记录。公司产生的危险废物全部委托具有危险废物处置资质的单位进行无害化处置，2025年度危废合规处置率保持100%。危险废物的规范管理，有效防止了危险废物对环境的二次污染。

公司积极探索废弃物资源化利用的新途径。在金属边角料利用方面，公司通过优化下料排版工艺，减少边角料的产生量；同时开展边角料再利用研究，将部分边角料用于制作小型配件或工装夹具，提高材料利用率。在废水回用方面，公司建设了废水深度处理设施，提高了处理后水质，使其能够满足回用水质要求，用于生产过程中的清洗、冷却等环节。公司还将探索废热回收、废酸再生等资源化利用技术，进一步提升废弃物资源化利用水平。

固体废物管理制度的完善为资源化利用提供了保障。公司制定了固体废物管理制度，明确了各类固废的分类方法、收集要求、贮存规范、处置流程。建立了固体废物管理台账，详细记录固废的种类、数量、流向等信息，便于追溯管理。公司定期对固废管理人员进行培训，提高其规范管理和资源化利用的意识。通过制度建设和培训教育，公司固废管理水平持续提升，为实现废弃物减量化、资源化、无害化处理目标奠定了基础。

废弃物产生与处置数据表	废弃物类型	产生量	综合利用率	处置方式
一般固废	352.8	吨	60%	资源化利用/填埋
危险废物	16.6	吨	—	委托有资质单位处置
废水	14987	吨	30%	处理后排放/回用



第三章：社会责任"安全第一，以人为本"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
员工总人数	166	人
女性员工占比	26.5	%
本地员工占比	81.97	%
劳动合同签订率	100	%
社保覆盖率	100	%
员工满意度	99.9	%
安全生产投入	47	万元
工亡人数	全年无	人
工伤人数	全年无	人
安全培训覆盖率	99.99	%
产品合格率	99.99	%
客户满意度	99.99	%
客户投诉解决率	100	%
残障员工人数	5	人

3.1 员工权益保障与关怀

永达铁塔始终将员工权益保障作为企业管理的重要内容，建立健全员工权益保护机制，依法维护员工的合法权益。公司员工总数为 166 人，其中男性员工 122 人，女性员工 44 人，女性员工占比 26.5%。公司本地员工占比高达 81.97%，大量本地化就业为地方经济社会发展做出了积极贡献。公司尊重员工差异，维护女性员工、残障员工等特殊群体的合法权益，在招聘录用、薪酬福利、培训发展等方面给予平等机会，体现了企业的人文关怀和社会责任。

劳动合同签订率和社保覆盖率是衡量员工权益保障水平的重要指标。公司严格遵守劳动法律法规，新入职员工在规定时间内全部签订书面劳动合同，劳动合同签订率保持 100%。公司依法足额为全体员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险，社保覆盖率达到 100%。公司还为员工缴纳住房公积金，缴存比例符合当地政策要求；为全体员工购买补充商业保险，进一步提高员工的医疗保障水平。全方位的保险保障，解除了员工的后顾之忧，增强了员工的归属感和忠诚度。



薪酬福利管理坚持公平、公正、透明的原则。公司建立了与岗位价值、绩效贡献相挂钩的薪酬分配机制，确保薪酬水平具有外部竞争力和内部公平性。员工工资按时足额发放，从未发生拖欠工资的情况。公司按照规定支付加班工资，在法定节假日、休息日安排工作的，依法支付加班薪酬。员工依法享有带薪年假、婚假、产假、丧假等假期权利，2025年度员工人均带薪年假天数为13天。公司每年组织员工健康体检，关注员工身体健康，体现了企业对员工的深切关怀。

员工职业发展通道畅通，晋升机制规范透明。公司建立了管理序列和专业序列双通道的晋升体系，为员工提供多元化的职业发展路径。员工可以根据自身特点和兴趣，选择管理岗位或专业技术岗位发展。2025年度公司内部晋升人数为2人，多名员工通过自身努力走上了更高的岗位。公司建立了后备人才库，对有发展潜力的员工进行重点培养，为企业持续发展储备人才。通畅的晋升通道和规范的晋升机制，激发了员工的工作积极性和创造性。

残障员工安置是公司履行社会责任的重要体现。公司现有残障员工5人，在招聘录用、工作安排、薪酬待遇等方面给予平等对待。公司为残障员工提供适宜的工作岗位和必要的辅助设施，帮助他们发挥自身能力，实现职业发展。残障员工的稳定就业，不仅改善了员工及其家庭的生活状况，也为地方社会稳定做出了贡献。公司将继续践行社会责任，为残障人士提供更多就业机会，展现企业的人文关怀和责任担当。

员工结构与权益保障数据表	指标名称	数值
员工总人数	166	人
男性员工人数	122	人
女性员工人数	44	人
女性员工占比	26.5	%
本地员工占比	81.97	%
残障员工人数	5	人
劳动合同签订率	100	%
社保覆盖率	100	%
住房公积金覆盖率	100	%
补充商业保险覆盖率	100	%
人均带薪年假天数	13	天



3.2 职业健康安全管理

永达铁塔将安全生产作为企业发展的生命线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立健全安全生产管理体系和责任制度。2025年度，公司安全生产工作取得显著成效，实现工亡事故零起、工伤事故零起的良好记录，安全生产投入达47万元，安全培训覆盖率达99.99%。这些成绩的取得，是公司持之以恒抓好安全生产工作的结果，体现了公司对员工生命安全和身体健康的高度重视。

安全生产责任制是安全管理的核心制度。公司建立了从总经理到一线员工的全员安全生产责任制，明确了各层级、各岗位的安全生产职责。总经理作为安全生产第一责任人，对安全生产工作全面负责；分管副总经理对分管领域的安全生产工作具体负责；各部门负责人对本部门安全生产工作直接负责；一线员工对本岗位安全生产工作负责。公司将安全生产纳入部门绩效考核，层层签订安全生产责任书，落实安全生产责任追究制度，形成了“横向到边、纵向到底”的安全生产责任网络。

安全培训是提高员工安全意识和技能的重要途径。公司建立了全员安全培训制度，对新入职员工、转岗员工、在职员工进行分级分类培训。新员工入职必须接受不少于24小时的安全培训，内容包括安全生产法律法规、公司安全管理制度、岗位安全操作规程、应急救援知识等。在职员工每年接受安全再培训，更新安全知识，强化安全意识。2025年度公司安全培训总时长达72小时，培训覆盖率达99.99%，确保全体员工具备必要的安全知识和技能。

隐患排查治理是预防事故的关键措施。公司建立了日常检查、定期检查、专项检查相结合的安全隐患排查机制。生产车间每天进行安全巡查，及时发现和消除安全隐患；公司每月组织一次综合性安全检查，对重点领域、重点部位进行重点排查；针对季节特点和节假日，公司开展专项安全检查，防范安全风险。对排查发现的隐患，公司建立整改台账，明确整改责任人、整改期限和整改措施，实行闭环管理。通过隐患排查治理，将安全事故消除在萌芽状态。



应急管理是安全生产的重要保障。公司建立了生产安全事故应急预案体系，编制了综合预案、专项预案和现场处置方案，涵盖了火灾、爆炸、中毒、触电、机械伤害等主要事故类型。公司配备了消防器材、急救药品、应急救援装备等应急物资，建立了应急救援队伍。公司定期组织应急演练，包括消防演练、应急疏散演练、急救演练等，提高员工的应急处置能力和自我保护意识。公司还与周边医疗机构建立了联动机制，确保事故受伤人员能够及时得到救治。

职业健康安全绩效数据表	指标名称	数值	单位
安全生产投入	47	万元	
工亡人数	0	人	
工伤人数	0	人	
安全培训覆盖率	99.99	%	
安全培训总时长	72	小时	

3.3 产品质量与服务保障

永达铁塔视产品质量为企业生命，建立了完善的质量管理体系，为产品质量提供全过程的保障。公司通过了质量管理体系认证，建立了从原材料进厂、生产过程控制到成品检验的全程质量控制机制。2025年度，公司产品合格率达到99.99%，这一优异成绩充分证明了公司质量管理的有效性。稳定可靠的产品质量，是公司赢得客户信任、保持市场竞争优势的根本所在。

原材料质量控制是产品质量的第一道关口。公司建立了严格的原材料进场检验制度，对钢材、锌锭、螺栓等主要原材料进行质量检验，检验项目包括外观质量、尺寸偏差、化学成分、力学性能等。不合格的原材料坚决予以退货处理，严禁流入生产环节。公司选择资质齐全、质量可靠的供应商建立长期合作关系，确保原材料供应的质量稳定性。公司还建立了原材料质量档案，对每批原材料的来源、检验结果、使用情况进行记录，实现原材料质量的可追溯管理。

生产过程质量控制是产品质量的核心环节。公司制定了各工序的工艺规程和质量标准，要求操作人员严格按照工艺要求进行生产。公司在关键工序设置了质量控制点，由专职质检员进行过程检验，及时发现和纠正质量问题。公司采用先进的生产设备和工艺技术，提高产



品精度和稳定性，减少人为因素对质量的影响。公司建立了质量分析会制度，定期分析质量数据，查找质量问题的原因，制定改进措施。通过持续改进，生产过程质量控制水平不断提升。

成品检验是产品质量的最后一道防线。公司建立了完整的成品检验制度，对每批出厂产品进行严格检验。检验项目包括外观质量、尺寸精度、镀锌层厚度、力学性能等，确保产品满足客户要求和标准规范。公司配备了专业的检验设备和仪器，包括万能材料试验机、涂层测厚仪、光谱分析仪等，为质量检验提供准确的数据支撑。检验合格的产品出具检验报告，加盖合格印章后方可入库发货。不合格产品严格按程序处理，严禁以次充好、弄虚作假。

热镀锌加工服务是公司的重要业务之一，年处理量达 44956.53 吨。公司采用先进的热浸镀锌工艺，为客户提供优质的金属防腐处理服务。热镀锌工序包括酸洗除锈、水洗助镀、高温热浸镀锌、冷却钝化、成品检验等环节，每个环节都有严格的质量控制要求。公司定期对热镀锌设备进行维护保养，确保设备运行状态良好。热镀锌产品表面光洁、镀层均匀、附着力强，能够有效延长金属构件的使用寿命，深受客户好评。

产品质量检验与控制数据表	指标名称	数值	单位
产品合格率	99.99	%	
角钢塔产量	11954.45	吨	
铁附件产量	224.48	吨	
热镀锌加工量	44956.53	吨	
原材料检验合格率	100	%	
成品检验覆盖率	100	%	

3.4 客户满意度与市场信誉

永达铁塔始终坚持“客户至上”的服务理念，以客户需求为导向，持续提升产品和服务质量，努力为客户创造更大价值。公司与国家电网各省级电力公司建立了长期稳定的战略合作关系，客户网络覆盖浙江、山西、陕西、山东、新疆、江苏、湖南、青海、西藏、甘肃、内蒙古、湖北等全国 13 个省份。2025 年度，公司客户满意度达到 99.99%，客户投诉解决率达到 100%，充分体现了客户对公司产品和服务的高度认可。



客户满意度是衡量客户服务水平的重要指标。公司建立了客户满意度调查机制，定期收集客户对产品质量、交货期、服务态度、技术支持等方面的评价意见。2025 年度客户满意度调查显示，客户对公司产品质量给予高度评价，对交货及时性和售后服务表示满意，对技术人员的专业能力表示认可。综合评价结果，客户满意度达到 99.99%。公司对客户反馈的意见和建议进行认真分析，作为持续改进的重要依据。

客户投诉处理是维护客户关系的重要工作。公司建立了客户投诉处理制度，设立了客户服务热线和投诉渠道，对客户反馈的问题在 24 小时内响应处理。2025 年度公司共收到客户投诉 2 起，涉及产品质量和交货期问题。接到投诉后，公司立即组织相关人员调查核实，分析原因，制定整改措施，并向客户反馈处理结果。两起投诉均在规定时限内得到妥善解决，客户投诉解决率达到 100%。公司对投诉处理情况进行总结分析，查找管理漏洞，完善制度措施，防止类似问题再次发生。

客户回访是了解客户需求、改进服务工作的有效方式。公司建立了客户回访制度，定期对客户进行电话回访和现场走访。电话回访主要了解产品使用情况和客户需求变化，收集客户对产品改进的意见建议；现场走访则深入客户现场，实地查看产品运行状态，提供技术支持和售后服务。通过客户回访，公司与客户保持了密切的沟通联系，及时回应客户关切，增强了客户粘性和忠诚度。

市场信誉是企业的重要无形资产。永达铁塔凭借稳定的产品质量、可靠的供货能力和优质的售后服务，在电力铁塔制造行业树立了良好的市场形象。公司通过了国家电网等央企的供应商审核，成为其合格供应商，这既是对公司产品质量和管理水平的认可，也是公司市场信誉的有力证明。公司连续多年获得“优秀供应商”“质量信得过单位”等荣誉，这些荣誉是客户对公司的高度肯定，也是公司继续前行的动力源泉。

客户服务满意度与投诉处理表	指标名称	数值	单位
客户满意度	99.99	%	
客户投诉次数	2	次	
客户投诉解决率	100	%	
客户覆盖省份数量	13	个	
客户服务响应时间	24	小时	



3.5 社区公益与本地贡献

永达铁塔扎根地方发展，积极履行企业社会责任，在创造经济价值的同时，努力为地方经济社会发展做出贡献。公司总部位于浙江省湖州市长兴县和平镇，当地员工占比高达81.97%，公司的发展与地方社区紧密相连。公司通过提供就业岗位、缴纳税收、参与公益等多种方式，为地方经济社会发展贡献力量，展现了负责任企业的良好形象。

稳定就业是公司对方最直接的贡献。公司现有员工166人，其中本地员工占比81.97%，为当地提供了大量就业岗位。稳定的工作岗位和规范的用工管理，为当地居民提供了可靠的收入来源，改善了员工和家庭的生活水平。公司按时足额发放员工工资，依法缴纳各项社会保险，为员工提供完善的劳动保护。公司的发展带动了上下游产业链的协同发展，为地方创造了更多的就业机会和经济收益。

依法纳税是企业履行社会责任的基本要求。公司严格遵守税收法律法规，按时足额缴纳税款，为国家和地方财政做出贡献。2025年度公司纳税额达355.18万元，税收贡献稳定增长。公司连续8年保持纳税信用A级评价，体现了良好的依法纳税意识和合规经营水平。税收是财政收入的重要来源，企业依法纳税是支持国家建设、改善社会民生的重要方式。公司将继续依法诚信纳税，为国家和社会发展贡献更多力量。

公益捐赠是企业回馈社会的爱心体现。2025年度公司公益捐赠总额达10万元，用于支持地方教育、扶贫帮困等公益事业。公司积极参与“春风行动”、扶贫帮困等社会公益活动，为困难群众送去温暖和关爱。公司还鼓励员工参与志愿服务活动，发扬扶危济困、奉献爱心的精神。通过公益捐赠和志愿服务，公司为社会弱势群体提供了力所能及的帮助，传播了正能量，弘扬了社会主义核心价值观。

社区和谐是企业可持续发展的基础。公司注重与周边社区居民建立良好的邻里关系，主动了解社区居民的需求和关切，积极回应居民对环境保护、噪音控制等方面的合理诉求。公司在生产经营中采取有效措施，减少对周边环境的影响，努力实现企业与社区的和谐共生。公司支持社区基础设施建设，参与社区组织的文化活动，为构建和谐社区贡献力量。良好的社区关系，为公司生产经营创造了良好的外部环境。



社区公益与本地贡献数据表	指标名称	数值	单位
公益捐赠总额	10	万元	
本地员工占比	81.97	%	
本地员工人数	136	人	
年度纳税额	355.18	万元	
带动就业人数	166	人	





第四章：公司治理"合规经营，诚信致远"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
贪腐事件	全年无	件
贪腐诉讼案件	全年无	件
反腐败培训覆盖率	99.99	%
重大行政处罚次数	全年无	次
纳税信用等级	A级	-
纳税信用连续保持年限	8	年
海关注册信用等级	注册登记和备案企业	-
管理体系认证数量	4	项
管理体系认证持续年限	15	年

4.1 公司治理架构与运作

永达铁塔建立了科学规范的公司治理架构，形成了股东会、董事会、监事会、经理层各司其职、有效制衡的治理机制。公司作为有限责任公司，建立了完善的法人治理结构，股东会作为公司最高权力机构，行使重大事项决策权；董事会作为公司决策机构，负责执行股东会决议、制定经营计划等；监事会作为公司监督机构，对董事会、经理层履职情况进行监督；经理层负责公司日常经营管理，执行董事会决议。这种权责清晰、运转协调的治理架构，为公司健康发展提供了坚强的制度保障。

公司治理制度体系完善、运作规范。公司制定了公司章程、股东会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等治理制度，明确了各治理主体的职责权限和议事程序。公司严格按照制度规定召开股东会、董事会、监事会，确保公司重大事项经集体讨论决定。公司建立了重大事项报告制度和信息公开制度，及时向股东披露公司经营状况和重大事项。公司治理的制度化、规范化水平不断提升。

董事会建设持续加强。董事会由多名董事组成，董事会成员具备履行职责所需的专业能力和职业素养。董事会下设相关专门委员会，为董事会决策提供专业支持。董事会定期召开会议，研究决定公司发展战略、经营计划、重大投资、财务预算等重要事项。董事会成员勤勉尽责，深入了解公司经营状况，认真审议会议议案，审慎做出决策。2025年度，董事会按照公司章程和议事规则的规定，圆满完成了各项既定任务。



监事会监督职能有效发挥。监事会依法对董事会、经理层履职情况进行监督，对公司财务状况、重大事项决策等进行监督检查。监事会成员列席董事会会议，对会议决策程序和决策内容发表监督意见。监事会定期检查公司财务，审核董事会提交股东会的财务报告，对发现的问题及时提出整改建议。监事会还关注公司风险管理、合规经营等方面的情况，对发现的风险隐患及时预警。通过有效监督，监事会在完善公司治理、维护股东权益方面发挥了重要作用。

公司治理结构与职能配置	治理主体	主要职能	运作情况
股东会	最高权力机构	重大事项决策	规范运作
董事会	决策机构	战略规划、经营决策	有效履职
监事会	监督机构	履职监督、财务监督	发挥作用
经理层	执行机构	日常经营管理	执行有力

4.2 合规管理体系建设

永达铁塔高度重视合规管理工作，建立了覆盖主要业务领域的合规管理体系，为企业合法合规运营提供了制度保障。公司通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 50001 能源管理体系四大体系认证，实现了质量、环境、职业健康安全、能源管理的制度化、规范化管理。同时，公司还持有排污许可证、安全生产许可证等行政许可证件，资质齐全、合法有效。完善的合规管理体系，确保了公司在法律法规框架内规范运营。

合规管理制度体系完备。公司制定了合规管理总则，明确了合规管理的目标、原则、范围和责任分工。各业务领域制定了专项合规管理制度，包括质量管理手册、环境管理手册、安全生产管理制度、财务管理制度、人力资源管理制度等。这些制度覆盖了公司生产经营的主要方面，为各项工作提供了明确的行为规范。公司定期开展制度梳理和修订工作，确保制度内容与法律法规要求和公司实际相适应。

合规管理组织架构清晰。公司设立了合规管理归口部门，配备专兼职合规管理人员，负责合规管理工作的组织协调和日常监督。各业务部门作为合规管理的责任主体，负责本部门业务领域的合规管理工作。公司建立了合规风险识别评估机制，定期对业务活动中的合规风



险进行排查和评估，识别风险点，制定防控措施。对于发现的合规风险隐患，公司及时采取整改措施，将风险消除在萌芽状态。

合规培训与文化建设是合规管理的重要支撑。公司将合规培训纳入员工培训计划，定期组织合规知识培训和警示教育。2025年度，公司反腐败培训覆盖率达99.99%，确保全体员工知法懂法、遵纪守法。公司注重合规文化建设，将诚信合规理念融入企业价值观，通过内部宣传、案例警示等方式，提高员工的合规意识和风险防范能力。公司鼓励员工对违规行为进行监督举报，建立了举报保护机制，对打击报复举报人的行为严肃查处，营造了风清气正的合规氛围。

资质证照管理规范有效。公司指定专人负责资质证照的管理工作，建立了完整的资质档案。公司持有的主要资质包括：高新技术企业认定证书、专精特新中小企业证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、质量管理体系认证证书、能源管理体系认证证书、排污许可证等。公司按时进行资质证照的到期换证和年度备案工作，确保资质持续有效。公司主动接受政府监管部门的监督检查，配合做好各项检查和整改工作。

合规管理体系认证与资质列表	资质类型	资质名称	有效期
体系认证	质量管理体系认证	ISO 9001	有效
体系认证	环境管理体系认证	ISO 14001	有效
体系认证	职业健康安全管理体系认证	ISO 45001	有效
体系认证	能源管理体系认证	ISO 50001	有效
资质认定	高新技术企业	GR202433000223	2024年
资质认定	专精特新中小企业	—	2025年
行政许可	排污许可证	91330522751937240A001C	有效

4.3 廉洁风险防控机制

永达铁塔将廉洁从业作为企业文化建设的重要内容，建立了系统的廉洁风险防控机制，确保公司经营活动廉洁高效。公司坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，将廉洁风险防控融入业务管理全过程，从源头上预防和治理腐败。公司全年未发生贪腐事件，未发生贪腐诉讼案件，反腐败培训覆盖率达99.99%，展现了公司廉洁从业的良好形象。



廉洁制度建设是廉洁风险防控的基础。公司制定了廉洁从业若干规定、礼品礼金登记上交管理办法、利益冲突回避制度等廉洁管理制度，明确了员工在业务活动中的行为准则和禁止事项。公司与员工签订廉洁从业承诺书，将廉洁从业作为员工行为规范的重要内容。公司建立了供应商廉洁管理机制，在采购合同中约定廉洁条款，要求供应商不得向公司员工提供不正当利益。这些制度规定的建立和完善，为廉洁风险防控提供了制度保障。

廉洁风险排查与防控是廉洁管理的核心工作。公司定期开展廉洁风险点排查，对权力运行的关键环节、业务流程的重要节点进行梳理分析，识别可能存在的廉洁风险点。针对识别的风险点，公司制定有针对性的防控措施，明确防控责任人和监督责任人。公司加强对重点岗位、重点人员的监督管理，对采购、销售、财务、招投标等敏感岗位人员实施重点监控。公司建立了定期轮岗制度，防止关键岗位人员长期在同一岗位形成利益固化。

廉洁教育与文化建设是廉洁风险防控的思想保障。公司将廉洁教育纳入员工培训体系，新入职员工必须接受廉洁从业专题培训。公司定期组织廉洁警示教育，通过案例通报、警示教育片等方式，以案说法、以案明纪，引导员工知敬畏、存戒惧、守底线。公司领导以身作则，带头遵守廉洁从业规定，自觉接受组织和群众监督。公司鼓励员工相互监督，对发现的违规违纪行为及时报告，共同营造风清气正的工作环境。

举报投诉与查处机制是廉洁风险防控的重要环节。公司设立了举报投诉渠道，公布了举报电话和电子邮箱，畅通员工和外部人员对公司违规违纪行为的举报途径。公司建立了举报保密制度，对举报人信息严格保密，严禁任何形式的打击报复。公司对举报线索认真核查，对查实的违规违纪行为严肃处理，绝不姑息迁就。公司对典型案例进行通报，发挥警示震慑作用，教育广大员工引以为戒。

廉洁合规与反腐败工作记录表	指标名称	数值	单位
已确认的贪腐事件	0	件	
贪腐诉讼案件数量	0	件	
反腐败培训覆盖率	99.99	%	
重大行政处罚次数	0	次	
举报渠道	邮箱/热线	—	



4.4 财税信用与规范管理

永达铁塔高度重视财税信用建设，坚持依法经营、规范管理，财税信用水平持续保持优良。公司连续 8 年（2017-2024 年度）保持纳税信用 A 级评价，这是国家税务机关对公司依法纳税、诚信经营的高度认可。良好的财税信用，不仅是企业合规经营的重要体现，也是企业参与市场竞争、获取客户信任的重要砝码。公司深知财税信用的来之不易，将继续保持规范管理，珍惜和维护这一宝贵荣誉。

纳税信用建设成效显著。公司严格遵守税收法律法规，按时足额申报缴纳各项税费，不偷逃税款、不欠税漏税。公司税务管理规范，税务申报准确及时，账务处理真实完整，纳税资料归档齐全。公司积极配合税务机关的税务检查和评估工作，对检查中发现的问题诚恳接受、认真整改、及时反馈。2025 年度公司纳税额达 355.18 万元，为国家和地方财政做出了应有贡献。公司连续多年获得 A 级纳税信用等级，享受到了税务机关提供的优化服务和管理便利。

财务管理规范有序。公司建立健全财务管理制度，规范财务核算和资金管理。公司财务部门配备专职会计人员，持有会计从业资格证书，具备相应的专业能力。公司执行统一的会计制度，会计核算规范，财务报表真实准确。公司建立了内部稽核制度，定期对财务数据进行核对检查，确保财务数据的准确性。公司严格执行资金管理制度，规范资金收支审批程序，保障资金安全。公司定期进行资产清查盘点，确保资产账实相符。

内部控制制度健全有效。公司建立了涵盖主要业务活动的内部控制体系，包括采购与付款控制、销售与收款控制、生产与成本控制、资金与资产控制等模块。公司定期开展内部控制评价，对内部控制的健全性和有效性进行评估。公司对发现的控制缺陷及时整改，不断完善内部控制体系。内部控制的有效运行，为公司规范运营、防范风险提供了保障。公司还聘请外部审计机构对财务报表进行审计，审计结果表明公司财务报表真实可靠、无重大错报。

海关信用管理规范。公司于 2005 年在湖州海关办理了海关注册登记，注册编码为 3305965060，经营类别为进出口货物收发货人。公司按规定进行海关年报报送和变更申报，保持海关注册信息准确完整。公司进出口业务规范，遵守海关监管要求，配合海关监管



查验。公司海关信用等级为注册登记和备案企业，能够正常享受海关提供的各项便利化管理措施。公司一般纳税人资格自 2004 年起持续有效，为公司经营发展提供了税收方面的支持。

纳税信用与财务合规记录表	指标名称	记录情况
纳税信用等级（2024 年度）	A 级	国家税务总局认定
纳税信用连续保持年限	8 年	2017-2024 年度
年度纳税额	355.18	万元
重大行政处罚次数	0	次
海关信用等级	注册登记和备案企业	湖州海关认定
一般纳税人资格	有效	持续保持

4.5 信息披露与透明管理

永达铁塔高度重视信息披露与透明管理工作，建立了规范化的信息披露机制，确保公司信息及时、准确、完整地传递给利益相关方。公司按照信息披露管理相关规定，明确了信息披露的责任主体、披露内容、披露程序和保密措施，确保信息披露工作有章可循、规范运作。透明规范的信息披露，增进了利益相关方对公司的了解和信任，为公司树立了良好的企业形象。

信息披露管理制度健全。公司制定了信息披露管理制度，明确了信息披露的基本原则、适用范围、责任分工、披露程序和监督管理等内容。公司指定专人负责信息披露工作，确保披露信息的真实、准确、完整、及时。公司建立了信息报告和审核机制，各部门按规定向信息披露归口部门报送信息，经审核后方可对外披露。公司对披露信息实行保密管理，严禁未经授权擅自披露公司信息。健全的制度保障了信息披露工作的规范有序开展。

财务信息公开透明。公司按照财务报告准则编制年度财务报告，真实反映公司财务状况和经营成果。财务报告经会计师事务所审计，出具无保留意见审计报告，审计结果表明公司财务报表在所有重大方面真实、公允。公司按时报送税务部门、统计部门等政府机关要求的各类报表，数据准确、内容完整。公司定期向股东报告经营情况，让股东及时了解公司发展动态。透明规范的财务管理，为信息披露奠定了坚实基础。



ESG 信息披露持续推进。本报告是公司首份系统性的 ESG 专项报告，标志着公司 ESG 信息披露工作迈上了新台阶。报告全面披露了公司在环境、社会、治理方面的理念、实践和绩效，为利益相关方提供了全面了解公司可持续发展状况的信息渠道。公司将持续完善 ESG 信息披露工作，逐步增加披露内容、优化披露形式、提升披露质量，努力打造行业内 ESG 信息披露的标杆企业。

利益相关方沟通渠道畅通。公司建立了多元化的利益相关方沟通渠道，包括客户沟通会、供应商大会、员工座谈会、社区走访等，及时了解利益相关方的关切和期望。公司设立了客户服务热线和投诉渠道，畅通客户意见反馈途径。公司定期开展客户满意度调查和员工满意度调查，收集各方对公司工作的评价和建议。通过坦诚有效的沟通，公司与利益相关方建立了良好的互动关系，增强了相互理解和信任。

信息披露与透明管理情况表	披露类型	披露内容	披露渠道
财务报告	年度财务状况、经营成果	年度	股东、政府机关
税务信息	纳税申报、税务检查	年度/按需	税务机关
统计信息	生产经营数据	月度/年度	统计部门
ESG 报告	环境、社会、治理绩效	年度	社会公众
客户沟通	产品质量、服务反馈	定期	客户沟通会
员工沟通	政策制度、意见建议	定期	座谈会、满意度调查



第五章：可持续发展展望"创新驱动，绿色发展"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
综合能耗降低目标	10	%
员工满意度目标	98	%以上
营业收入增长目标	15	%年均
研发投入占比目标	4.44	%以上
专利授权数量	35	项
企业标准数量	3	项
发明专利授权数量	4	项

5.1 战略目标与规划蓝图

永达铁塔立足当前、着眼长远，制定了清晰的可持续发展战略目标和规划蓝图。公司将以服务国家能源战略为己任，以技术创新为驱动，以绿色制造为方向，持续深耕电力铁塔制造领域，推动企业实现更高质量的发展。未来五年，公司将朝着综合能耗降低 10%、员工满意度保持 98%以上、营业收入年均增长 15%的目标迈进，为金属结构制造行业树立可持续发展的标杆。

战略定位方面，公司将继续深耕电力铁塔制造主业，做专做精核心业务，打造差异化竞争优势。公司将密切关注国家电网建设规划和新一轮农网改造升级机遇，积极参与特高压、智能电网等国家重点项目建设。同时，公司将大力拓展清洁能源市场，为风电、光伏等新能源项目提供优质铁塔产品和服务，服务国家“双碳”目标。公司还将积极延伸产业链，拓展相关金属结构产品业务，培育新的增长点。

战略路径方面，公司将坚持创新驱动、绿色发展、质量引领、人才支撑四大战略。创新驱动方面，公司将持续加大研发投入，加强产学研合作，提升自主创新能力，突破关键核心技术。绿色发展方面，公司将深入践行绿色制造理念，推进节能减排和低碳转型，建设环境友好型企业。质量引领方面，公司将坚持质量第一的理念，持续完善质量管理体系，以高品质产品赢得市场。人才支撑方面，公司将大力实施人才强企战略，培养造就高素质的专业队伍。



战略保障方面，公司将从组织、资源、文化三个方面提供有力支撑。组织保障方面，公司将完善 ESG 治理架构，明确董事会、经理层在 ESG 工作中的职责分工，将 ESG 绩效纳入考核体系。资源保障方面，公司将合理配置人财物资源，确保战略规划所需的各项资源及时到位。文化保障方面，公司将继续弘扬“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，营造全员参与可持续发展的良好氛围。

未来五年战略目标与指标分解表	目标领域	具体目标	目标时限	实施路径
能源管理	综合能耗降低 10%	2029 年	设备升级、工艺优化、管理节能	
员工发展	员工满意度保持 98% 以上	持续	培训提升、待遇改善、职业发展	
经营规模	营业收入年均增长 15%	持续	市场拓展、产品升级、服务提升	
技术创新	研发投入占营收比 4.44% 以上	持续	研发投入、产学研合作、人才引进	
绿色制造	碳排放强度持续下降	持续	能源结构优化、节能改造、碳资产管理	
客户服务	客户满意度保持 99% 以上	持续	质量提升、响应提速、增值服务	

5.2 技术创新与研发投入

永达铁塔将技术创新视为企业发展的核心动力，持续加大研发投入，推动技术进步和产品升级。公司建有高新技术企业研究开发中心，配备了专业的研发人员和研发设施，形成了从技术研发到成果转化的完整创新链条。2025 年度公司研发费用投入达 1114.5 万元，占营业收入比例达 4.44%，研发投入强度处于行业较好水平。丰富的技术创新成果，为公司可持续发展提供了坚实的技术支撑。

知识产权是技术创新的重要成果体现。截至报告期末，公司已累计获得专利授权 35 项，其中发明专利授权 4 项、实用新型专利授权 30 项、外观设计专利 1 项。2024 年度公司获得发明专利授权 2 项、实用新型专利授权 4 项、外观设计专利 1 项，技术创新成果丰硕。专利技术涵盖铁塔加工生产线及工艺、自动化焊接技术、热镀锌工艺装置、铁塔结构改进、废料处理装置等多个技术领域，形成了较为完整的专利布局。34 项授权专利为企业产品和技术提供了有效的知识产权保护。



企业标准是技术创新成果的重要载体。公司主持制定了 3 项企业标准，包括 Q/YDTT 001-2025《卫星多功能智慧组合基站》、Q/YDTT 001-2023《全天候应力在线监测智慧铁塔》、Q/YDTT 002-2023《高耐腐蚀电力铁塔》。这些企业标准的制定，体现了企业在智能铁塔、高耐腐蚀铁塔等前沿技术领域的创新探索，为行业技术进步贡献了永达智慧。公司积极参与行业标准制修订工作，与同行企业、科研院所开展技术交流合作，推动行业技术水平的整体提升。

未来技术创新方向明确。公司将聚焦电力铁塔制造的关键核心技术，持续开展技术攻关。一是智能化方向，研究开发智能传感、在线监测、远程诊断等技术，研制智能铁塔产品，满足电网智能化运维需求。二是防腐方向，研究开发高耐腐蚀材料和防腐工艺，提升铁塔产品使用寿命，降低全生命周期成本。三是轻量化方向，研究开发高强度钢材应用和结构优化技术，降低铁塔自重，减少材料消耗。四是绿色制造方向，研究开发节能降耗、减排增效的新工艺新技术，推动生产过程绿色化。

研发投入与技术创新成果表	指标名称	数值	单位
研发费用投入	1114.5	万元	
研发投入占营收比	4.44	%	
专利授权总数	35	项	
发明专利授权数	4	项	
实用新型专利授权数	30	项	
外观设计专利授权数	1	项	
企业标准数量	3	项	

5.3 绿色制造深化路径

永达铁塔将绿色制造作为企业可持续发展的重要方向，制定了系统的绿色制造深化路径，推动生产方式绿色化转型。公司将以实现碳达峰碳中和目标为引领，以综合能耗降低 10%为阶段目标，全面推进能源节约、资源循环利用和污染物减排，努力建设资源节约型、环境友好型企业。绿色制造不仅是企业履行社会责任的必然要求，也是提升企业竞争力、实现高质量发展的内在需要。

能源结构优化是绿色制造的首要任务。公司将进一步优化能源消费结构，提高清洁能源使用比例。天然气作为热镀锌工序的主要能源，将通过提高燃烧效率、优化工艺参数等方



式，持续降低单位产品能耗。公司将积极探索电能替代，研究应用电加热技术，逐步减少化石能源使用。公司将关注国家电力改革进展，创造条件使用可再生能源电力，从源头减少碳排放。能源结构的持续优化，将有效降低公司碳排放强度。

节能减排技术改造是实现能耗目标的关键举措。公司制定了节能改造计划，分阶段对高能耗设备进行更新改造。公司将老旧电机进行变频改造，预计可节能 15%以上；将对热镀锌炉窑进行余热回收改造，提高能源利用效率；将对照明系统进行全面 LED 改造，大幅降低照明能耗。公司还将加强生产管理，优化生产排程，减少设备空载运行时间，提高生产效率。通过技术改造和管理优化相结合，确保综合能耗降低 10%目标的实现。

循环经济是绿色制造的重要体现。公司将持续推进废弃物资源化利用，提高一般固废综合利用率和废水回用率。公司将完善废金属回收利用体系，提高边角料的回收利用率和销售价值。公司将探索废酸再生、废液回用等技术，减少危险废物产生量。公司将建设雨水收集利用系统，增加非传统水源利用量。循环经济的发展模式，将有效减少资源消耗和废物排放，实现经济效益和环境效益的双赢。

绿色供应链建设是绿色制造的延伸拓展。公司将把绿色理念传导至供应链上下游，带动供应商共同践行绿色发展。公司将在供应商评审中增加环境保护指标，优先选择环保绩效好的供应商。公司将要求供应商提供环保合规证明，承诺遵守环境保护相关法规。公司将探索与供应商建立废旧物资回收合作机制，实现包装材料、废旧设备等的回收再利用。通过绿色供应链建设，推动产业链整体绿色化转型。

绿色制造实施路径与成效表	实施领域	具体举措	预期成效
能源结构	天然气高效利用、电能替代探索	能源结构优化	
节能改造	电机变频、炉窑余热回收、LED 照明	综合能耗降低 10%	
废弃物利用	废金属回收、废酸再生、雨水收集	固废利用率提升	
废水回用	深度处理后回用于生产	废水回用率提升	
绿色供应链	供应商环保评审、废旧物资回收合作	带动供应链减排	



5.4 人才培养与团队建设

永达铁塔高度重视人才队伍建设，实施人才强企战略，打造高素质的专业团队。公司现有员工 166 人，形成了管理、技术、技能等多层次的人才结构。公司将通过引进培养优秀人才、完善人才发展机制、营造良好人才环境等措施，为企业可持续发展提供坚实的人才支撑。人才是企业的第一资源，是推动企业创新发展的根本动力。

人才引进是人才队伍建设的重要来源。公司根据业务发展需要，制定年度人才招聘计划，面向社会和高校招聘优秀人才。对于紧缺的专业技术人才和高级管理人才，公司提供有竞争力的薪酬待遇和良好的发展平台，吸引优秀人才加盟。公司注重从本地招聘人才，既有利于员工稳定，也有助于履行本地化就业的社会责任。公司建立了后备人才库，对有发展潜力的优秀员工进行重点培养和储备。

人才培养是提升人才素质的主要途径。公司建立了分类分层的培训体系，覆盖新员工培训、岗位技能培训、管理能力培训、专业技术培训等多种类型。公司制定年度培训计划，明确培训内容、培训对象、培训时间和预期效果。2025 年度公司员工培训总时长达 72 小时，培训内容涵盖生产工艺、设备操作、质量管理、安全生产等多个领域。公司鼓励员工参加外部培训和学历提升，对取得相应资格证书的员工给予奖励。通过持续培训，提升员工的专业技能和综合素质。

人才激励是激发人才活力的有效手段。公司建立了与岗位价值、绩效贡献相挂钩的薪酬分配机制，确保薪酬水平具有外部竞争力和内部公平性。公司设立了绩效奖金、专项奖励等多种激励方式，对做出突出贡献的团队和个人给予表彰奖励。公司建立了公平公正的晋升机制，为员工提供管理序列和专业序列双通道的发展路径。公司关注员工工作生活平衡，提供带薪年假、健康体检、节日福利等关怀措施，增强员工的归属感和获得感。

人才环境是留住人才的重要保障。公司倡导简单和谐的人际关系，营造公平公正的工作氛围。公司尊重员工个性特点，鼓励员工发挥专长，为员工创造施展才华的舞台。公司建立了畅通的沟通渠道，员工可以自由表达意见和建议，参与企业民主管理。公司领导以身作



则，关心员工疾苦，帮助员工解决实际困难。良好的人才环境，使员工与企业形成命运共同体，激发了员工的忠诚度和创造力。

人才发展与培训体系数据表	指标名称	数值	单位
员工总人数	166	人	
员工培训总时长	72	小时	
人均培训时长	0.52	小时/人	
内部晋升人数	2	人	
员工满意度	99.9	%	

5.5 发展愿景与承诺

永达铁塔立足当下、面向未来，郑重发布可持续发展承诺，表达了对环境、社会、治理各方面持续改进的坚定决心。公司将以实际行动践行承诺，将承诺转化为具体的目标和举措，让利益相关方切实感受到公司可持续发展的诚意和成效。可持续发展承诺不仅是公司对社会的庄严宣誓，也是公司自我加压、持续改进的动力源泉。

环境责任承诺方面，公司承诺坚持绿色制造，推进清洁生产，持续降低能源消耗和污染物排放，努力减少生产经营活动对环境的影响。公司承诺加大环保投入，完善环保设施，确保各类污染物达标排放。公司承诺积极应对气候变化，制定碳达峰碳中和行动方案，推动企业低碳转型发展。公司承诺建设循环经济体系，提高资源利用效率，减少废物产生和排放。公司承诺加强环境信息披露，及时向利益相关方报告环境绩效。

社会责任承诺方面，公司承诺尊重员工权益，保障员工安全和健康，促进员工全面发展。公司承诺提供安全健康的工作环境，杜绝重大安全事故的发生。公司承诺维护员工合法权益，确保劳动合同签订率、社保覆盖率保持 100%。公司承诺重视员工培训和发展，为员工提供成长成才的机会和平台。公司承诺服务国家能源战略，以优质产品和服务满足客户需求。公司承诺积极参与社会公益，为地方经济社会发展贡献力量。

公司治理承诺方面，公司承诺坚持合规经营，遵守法律法规和商业道德，诚信纳税、规范运作。公司承诺完善公司治理结构，提升治理效能，维护股东和利益相关方的合法权益。公司承诺加强廉洁风险防控，杜绝贪腐行为，营造风清气正的经营环境。公司承诺保障信息



安全，保护客户和员工的个人隐私不被泄露。公司承诺加强信息披露，提高透明度，主动接受社会公众的监督。

展望未来，永达铁塔将继续秉持“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，以更加坚定的信念、更加务实的行动，推动企业可持续发展迈上新台阶。公司将立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，在服务国家能源战略、推动行业高质量发展、实现碳达峰碳中和目标的伟大征程中，做出永达人更大的贡献。

可持续发展承诺与行动计划表	承诺领域	主要承诺	行动计划
环境责任	绿色制造	综合能耗降低 10%	设备升级、工艺优化
环境责任	达标排放	各类污染物达标排放	设施完善、监测加强
社会责任	安全生产	工亡事故零起	隐患排查、培训教育
社会责任	员工发展	培训晋升机制完善	培训投入、通道畅通
社会责任	客户服务	客户满意度 99%以上	质量提升、服务优化
公司治理	合规经营	重大违规零发生	制度建设、监督检查
公司治理	诚信纳税	纳税信用 A 级保持	规范管理、持续合规



第六章：央企合作“服务国家战略，保障能源安全”

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
客户覆盖省份数量	13	个
客户满意度	99.99	%
客户投诉解决率	100	%
管理体系认证数量	4	项
管理体系认证持续年限	15	年
产品合格率	99.99	%
客户类型	国家电网省级电力公司	—

6.1 服务国家能源战略使命

作为专业从事电力铁塔制造的企业，永达铁塔深知服务央企客户不仅是商业合作，更是参与国家能源战略实施的崇高使命。电力铁塔是电网基础设施的重要组成部分，承载着电力输送的光荣使命，关系到国家能源安全和经济社会稳定运行。公司为国家电网各省级电力公司提供优质的铁塔产品，服务的项目涵盖 500kV、220kV 等不同电压等级的输电线路工程，直接服务于国家电网建设和能源安全保障。

服务国家“双碳”目标是公司央企合作的鲜明特色。在“双碳”目标引领下，国家电网大力推进清洁能源基地建设和跨区输电通道建设，对铁塔产品的需求持续增长。公司服务的铁岭-石岭 500kV 线路工程，年均可新增清洁能源消纳超 30 亿千瓦时，满足超过 200 万千瓦风电和太阳能发电并网需求，为新能源消纳和“双碳”目标实现提供了有力支撑。公司生产的铁塔产品，广泛应用于风电、光伏等清洁能源项目输电线路，为国家能源结构优化调整贡献了永达力量。

服务区域经济社会发展是公司央企合作的重要价值。拉萨换-夺底 III 回 220kV 线路工程增强西藏电网与全国电网的互联互通，为区域经济社会发展提供能源保障；其他重点工程服务区域遍及浙江、山西、陕西、山东、新疆、江苏、湖南、青海、西藏、甘肃、内蒙古、湖北等 13 个省份，覆盖国土面积广阔。公司以优质的产品和服务，支撑国家电网在各省区的建设运营，为当地经济社会发展提供可靠的电力支撑。这种跨区域的服务能力，体现了公司的综合实力和责任担当。



公司深知，能源安全是国家安全的重要组成部分，电力铁塔是保障能源安全的基础设施。公司将以更加坚定的使命感和责任感，继续为国家电网等央企客户提供优质产品和服务，在服务国家能源战略中找到自身价值，在推动行业发展中实现企业成长。公司将把服务央企作为一种荣誉，更作为一种责任，以实际行动诠释国有经济主导地位的产业担当。

央企合作战略定位与价值贡献表	合作领域	具体内容	价值贡献
国家电网省级电力公司	铁塔产品供应	服务 13 个省份	支撑电网基础设施建设
清洁能源项目	新能源输电配套	风电光伏并网	助力“双碳”目标实现
区域电网互联	跨区输电通道	西藏等地区	促进区域协调发展
农网改造升级	农村电网建设	助力乡村振兴	改善农村用电条件

6.2 电网建设配套保障能力

永达铁塔具备强大的电网建设配套保障能力，能够为国家电网等央企客户提供稳定可靠的产品供应和服务支持。公司拥有年产 12 万吨以上铁塔的生产能力，配备先进的生产设备和工艺技术，能够满足大型电网工程对铁塔产品的质量要求和交付进度要求。公司建立了专项服务团队，具备服务大型电网项目的丰富经验，形成了完善的项目管理体系，为客户提供从产品设计、生产制造到物流交付的全流程服务保障。

生产能力是保障交付的基础。公司建有专业化的铁塔生产线，配备数控下料设备、自动焊接设备、热镀锌生产线等先进装备。角钢塔年产量达 11954.45 吨，铁附件年产量达 224.48 吨，热镀锌加工年处理量达 44956.53 吨。公司建有完善的质量检测实验室，配备力学性能测试设备、金相分析仪器、光谱分析仪等专业设备，确保产品质量稳定可靠。面对国家电网等重点项目的紧急需求，公司能够快速响应、统筹资源，确保按时交货。

供应链管理是保障交付的关键。公司建立了稳定的原材料供应渠道，与主要钢材供应商建立了长期战略合作关系。钢材、锌锭、螺栓等主要原材料备有合理库存，能够满足正常生产需求。公司对供应商实行动态管理，定期评审供应商的供货能力、质量水平和服务质量，确保供应链的稳定性和可靠性。对于紧急订单，公司能够协调供应商优先供货，确保原材料供应不受影响。



物流运输是保障交付的重要环节。公司位于浙江省湖州市长兴县，地理位置优越，公路、铁路运输便利。公司与专业物流企业建立了长期合作关系，具备大件货物运输能力和经验。对于国家重点工程项目，公司制定专项物流方案，合理安排运输路线和运输时间，确保产品安全、及时送达项目现场。公司还提供现场技术支持和安装指导服务，帮助客户顺利完成铁塔安装。

电网配套产品交付保障能力表	保障要素	能力描述
生产能力	年产 12 万吨以上	满负荷运转
角铁塔产量	11954.45 吨/年	2025 年实际
热镀锌加工量	44956.53 吨/年	2025 年实际
质量检测能力	力学性能、化学成分、金相分析	全面覆盖
物流运输	专业大件运输合作	全国覆盖

6.3 质量标准对齐与提升

永达铁塔主动对标央企客户的高标准要求，持续提升质量管理体系和产品质量水平，确保产品和服务满足国家电网等央企的质量标准。公司通过了 ISO 9001 质量管理体系认证，建立了从原材料进厂到成品出厂的全过程质量控制机制，2025 年度产品合格率达到 99.99%。公司以央企客户的质量要求为标杆，不断追求卓越品质，赢得了客户的高度认可和信赖。

国家电网对铁塔产品质量有着严格的技术标准和质量要求。公司深入研究国家电网的技术规范和质量标准，将标准要求转化为内部质量控制指标。公司建立了产品质量追溯体系，对每基铁塔的生产批次、原材料来源、质量检验数据等进行详细记录，确保产品质量可追溯。公司配备专业的质量管理人员和技术人员，能够及时发现和解决质量问题。通过严格的质量管理，公司产品能够满足国家电网对铁塔产品的各项技术要求。

四大管理体系认证是公司质量水平的重要证明。公司持有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证等四大体系认证，认证可追溯至 2010 年，持续保持认证十五年。这些体系认证的获得和持续保持，表明公司已建立系统化、规范化的管理模式，具备持续稳定提供满足客户要求产品的能力。国家电网等央企客户



在选择供应商时，将体系认证作为重要的评审指标，公司完善的体系认证为进入央企供应商名录提供了有力支撑。

技术创新是提升质量水平的重要途径。公司建有高新技术企业研究开发中心和 35 项专利的技术积累，在铁塔制造工艺、焊接技术、热镀锌工艺等方面形成了独特的技术优势。公司将这些技术创新成果应用于生产实践，不断改进产品设计和制造工艺，提升产品技术含量和质量水平。公司主持制定的 3 项企业标准，在某些技术指标上高于国家标准要求，体现了公司对品质的更高追求。

质量标准对齐与认证资质表	认证类型	认证标准	认证范围
质量管理体系认证	ISO 9001	质量方针、质量目标、过程控制	全覆盖
环境管理体系认证	ISO 14001	环境因素、污染预防、持续改进	全覆盖
职业健康安全管理体系认证	ISO 45001	危险源识别、风险控制、合规义务	全覆盖
能源管理体系认证	ISO 50001	能源方针、能源基准、绩效参数	全覆盖
高新技术企业认定	国家标准	研发能力、知识产权、技术水平	全覆盖

6.4 深化合作共谋发展

永达铁塔高度重视与国家电网等央企客户的战略合作，致力于建立长期稳定、互惠共赢的合作关系。公司通过严格的供应商评审，成为国家电网的合格供应商，与国网浙江电力、国网山西电力、国网山东电力等多家省级电力公司保持长期合作。公司将以更加积极主动的姿态，深化与央企客户的战略合作，在服务国家能源战略中实现自身发展。

建立战略合作机制是深化合作的重要举措。公司与核心客户建立了定期沟通机制，通过高层互访、业务对接会等形式，保持密切的沟通联系。公司主动了解客户的发展战略和项目规划，提前做好产能储备和技术准备。公司与客户在产品研发、技术创新等领域开展深度合作，共同攻克技术难题，开发新产品新技术。通过战略合作机制的建立，公司与客户的合作关系不断深化，合作领域不断拓展。



协同创新是深化合作的重要方向。公司与国家电网等央企客户在技术创新方面开展了富有成效的合作。公司根据客户的实际需求，开展定制化产品研发，为客户提供个性化的技术解决方案。公司积极参与客户组织的技术交流活动，分享技术创新成果，学习先进经验。公司与客户共同研究行业技术发展趋势，提前布局新技术新产品，抢占发展先机。通过协同创新，公司与客户形成了更加紧密的合作关系。

共同发展是深化合作的最终目标。公司深知，只有客户发展得好，企业才能发展得好。公司始终把满足客户需求放在首位，以优质的产品和服务支持客户业务发展。公司积极配合客户的项目进度要求，急客户之所急，想客户之所想。公司与客户建立利益共同体，在合作中实现互利共赢、共同成长。公司相信，通过持续深化合作，一定能够建立起更加稳固、更加长久的战略伙伴关系。

战略合作机制与深化举措表	合作领域	机制举措	预期成效
高层沟通	定期互访、座谈交流	高层对接、战略协同	
业务对接	项目对接会、技术交流会	需求对接、协同创新	
供应链协同	供应商管理协同	供应链稳定、成本优化	
技术合作	联合研发、标准共建	技术进步、竞争力提升	
人才培养	人才交流培训	能力提升、持续发展	

6.5 持续贡献行业进步

永达铁塔作为电力铁塔制造行业的专业企业，积极履行行业责任，持续为行业技术进步和管理提升贡献力量。公司深知，行业的健康发展离不开行业内各企业的共同努力。公司将以更加开放的心态，与同行企业、科研院所、行业协会等开展广泛合作，共同推动行业技术进步和规范化发展。

技术分享是贡献行业进步的重要方式。公司积累了丰富的铁塔制造技术经验，在自动化焊接、热镀锌工艺、结构设计等领域形成了独特的技术优势。公司愿意与同行企业分享技术成果和成功经验，共同提升行业整体技术水平。公司积极参与行业技术交流会、研讨会等活动，在会上分享公司的技术创新实践和思考。通过技术分享，促进行业内技术交流，推动行业技术共同进步。



标准引领是贡献行业进步的重要途径。公司主持制定了 3 项企业标准，涵盖智能铁塔、高耐腐蚀铁塔等前沿技术领域，为行业发展提供了技术参考。公司积极参与国家标准、行业标准的制修订工作，反映行业实际情况和企业诉求，推动标准的科学性和可操作性。公司以高于国家标准要求的企业标准自律，带动行业整体质量水平提升。通过标准引领，推动行业规范化、标准化发展。

人才培养是贡献行业进步的长远之计。公司建立了完善的人才培养体系，为行业培养和输送专业技术人才。公司与职业院校建立校企合作关系，为学生提供实习实训机会，为行业培养后备人才。公司鼓励员工参加行业培训和职业资格考试，提升行业人才队伍整体素质。公司通过人才培养，为行业的可持续发展贡献力量。

展望未来，永达铁塔将继续秉持开放合作的态度，与行业内各企业携手同行，共同推动电力铁塔制造行业的高质量发展。公司将以更加坚定的信念、更加务实的行动，在服务国家能源战略、推动行业技术进步、实现“双碳”目标的伟大进程中，展现永达担当，做出永达贡献。

技术服务能力与持续提升计划表	能力领域	当前水平	提升方向
生产能力	年产 12 万吨	智能化改造、效率提升	
研发能力	高新技术企业研发中心	产学研合作、核心技术突破	
检测能力	力学、化学、金相全覆盖	设备升级、能力扩项	
服务能力	全流程服务	增值服务、差异化服务	
信息化	生产管理信息化	数字化转型、智慧工厂	



报告结论

总体概述

浙江永达铁塔有限公司首份 ESG 报告全面披露了公司在环境、社会、治理三个维度的管理理念、实践举措和绩效成果。2025 年度，公司坚持“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，将 ESG 理念深度融入企业发展战略，在生产经营、技术创新、绿色制造、社会责任等方面取得了显著成效。公司通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 50001 能源管理体系四大体系认证，建立了系统化、规范化的 ESG 管理体系，为可持续发展奠定了坚实基础。

在环境责任方面，公司坚持清洁生产和绿色制造，综合能耗持续下降，各项污染物达标排放，全年未发生环境污染事故。公司积极响应国家“双碳”战略，制定了综合能耗降低 10% 的五年目标，推动企业低碳转型发展。在社会责任方面，公司坚持以人为本，切实保障员工合法权益，安全生产形势稳定，产品质量和客户服务水平持续提升，客户满意度达 99.99%。在公司治理方面，公司坚持合规经营和诚信管理，纳税信用连续 8 年保持 A 级，全年未发生贪腐事件和重大行政处罚，树立了良好的企业形象。

环境社会责任和公司治理综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	体系化披露
环境责任	体系化披露
社会责任	体系化披露
公司治理	体系化披露
综合结论	公司建立了较为完善的 ESG 管理体系，在环境、社会、治理三个维度均实现了核心信息的全面披露，信息披露质量和完整性达到较高水平

经过系统评估，浙江永达铁塔有限公司 ESG 信息披露呈现以下特点：环境责任维度核心信息覆盖完整，能源消耗、温室气体排放、污染物排放等关键指标数据详实，环境管理体系认证和合规记录完备，体系化披露程度较高。社会维度员工权益、职业健康安全、产品质量、客户服务等核心议题均得到充分披露，员工满意度、客户满意度等关键绩效指标表现优



异。治理维度公司治理架构、合规管理体系、廉洁风险防控、财税信用等信息披露完整，治理规范性和透明度较高。

整体评价

综合分析，永达铁塔 ESG 实践呈现以下亮点和特色：一是服务国家能源战略的使命担当，公司作为电力铁塔制造企业，以服务国家电网建设为己任，在“双碳”目标引领下积极参与清洁能源项目配套，为国家能源安全和绿色低碳发展贡献力量。二是技术创新能力的持续积累，公司拥有高新技术企业认定、35 项专利授权、3 项企业标准，技术创新成果丰硕，为企业可持续发展提供了技术支撑。三是绿色制造的坚定实践，公司建立四大管理体系，制定综合能耗降低 10% 的目标，推进节能减排和循环经济发展，绿色制造走在行业前列。四是合规经营的品牌形象，公司纳税信用连续 8 年 A 级，管理体系认证持续 15 年，安全生产和环境保护全年零事故，树立了负责任企业的良好形象。

公司首份 ESG 报告的发布，是公司可持续发展进程中的重要里程碑。报告系统梳理和总结了公司 ESG 管理实践和绩效成果，为利益相关方提供了全面了解公司可持续发展状况的信息渠道。报告的编制参考了 GRI、SDGs、TCFD 等国际主流 ESG 披露框架，结合金属结构制造行业特点和中国企业社会责任报告指南要求，确保了报告的专业性和可比性。

未来展望

展望未来，浙江永达铁塔有限公司将继续秉持可持续发展理念，以服务国家能源战略为己任，以技术创新为驱动，以绿色制造为方向，持续提升 ESG 管理水平，努力实现更高质量的发展。公司将分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。

在环境维度，公司将深入推进绿色制造，确保综合能耗降低 10% 目标的实现，积极探索碳资产管理，为实现碳达峰碳中和目标做出贡献。在社会维度，公司将继续保障员工权益和安全，提升客户满意度和产品服务质量，积极参与社会公益，履行企业社会责任。在治理



维度，公司将持续完善公司治理结构，加强合规管理和廉洁风险防控，维护良好的企业信誉和品牌形象。

公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性。公司将虚心听取利益相关方的意见和建议，不断改进 ESG 管理和信息披露工作，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。永达铁塔将携手各利益相关方，共同书写可持续发展的美好明天！





附录一：ESG 指标索引

GRI 标准对照表

GRI 指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细信息	企业名称、总部位置、业务范围	企业简介
GRI 2-2	纳入可持续发展报告的实体	报告组织边界和范围	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系方式	报告时间范围和发布周期	关于本报告
GRI 2-9	治理结构和组成	董事会、监事会、经理层设置	第四章
GRI 2-22	可持续发展战略的实施	ESG 战略目标和实施路径	第一章、第五章
GRI 2-23	政策承诺	ESG 相关政策和承诺	第一章
GRI 2-24	嵌入政策承诺	ESG 政策嵌入业务管理	第一章
GRI 2-25	负面影响的程序	合规管理和监督机制	第四章
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通机制	第一章
GRI 2-27	遵守法律法规	合规管理体系运行情况	第四章
GRI 2-28	成员资格	行业协会会员资格	第一章
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通策略	第一章
GRI 3-1	实质性议题的确定	ESG 实质性议题识别与评估	第一章
GRI 3-2	实质性议题清单	实质性议题列表和评估	第一章
GRI 3-3	实质性议题的管理	实质性议题管理和绩效	各相关章节
GRI 205-2	反腐败政策和程序的沟通及培训	反腐败培训和廉洁管理	第四章
GRI 205-3	确认的腐败事件和采取的行动	贪腐事件情况	第四章
GRI 302-1	组织内部能源消耗	能源消耗数据	第二章
GRI 302-3	能源强度	单位产品能耗	第二章
GRI 303-3	取水量	用水量数据	第二章
GRI 303-4	排水量	废水排放数据	第二章
GRI 305-1	直接温室气体排放（范围一）	范围一排放量	第二章
GRI 305-2	间接温室气体排放（范围二）	范围二排放量	第二章
GRI 305-3	其他间接温室气体排放（范围三）	范围三排放量	第二章
GRI 305-5	温室气体减排	减排目标和成效	第二章、第五章
GRI 306-3	产生的废弃物	一般固废和危险废物产生量	第二章
GRI 306-4	处置的废弃物	废弃物处置和利用情况	第二章
GRI 401-1	新员工雇用和员工流动	员工招聘和内部晋升	第三章
GRI 401-2	给全职员工的福利	员工薪酬福利情况	第三章
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	安全管理体系认证和运行	第三章
GRI 403-5	员工职业健康安全培训	安全培训情况	第三章
GRI 403-9	工作相关伤害	工亡和工伤情况	第三章
GRI 404-1	每名员工平均培训小时数	员工培训时长	第三章
GRI 405-1	治理机构和员工的多元化	员工结构和治理结构	第三章、第四章
GRI 416-1	产品和服务的健康与安全评估	产品质量检验和控制	第三章



GRI 416-2	违反产品和服务健康与安全法规的事件	产品质量投诉情况	第三章
GRI 417-1	产品和服务信息的要求	产品信息披露情况	第三章
GRI 419-1	违反法律法规和社会经济法规	合规违规和处罚情况	第四章

CASS-CSR 4.0 对照表

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
M.1.1	管理层责任	ESG 治理架构和职责分工	第一章
M.1.2	ESG 战略	ESG 战略规划和目标	第一章、第五章
M.2.1	实质性议题识别	ESG 议题评估和重要性排序	第一章
M.2.2	利益相关方识别	利益相关方沟通机制	第一章
M.3.1	ESG 信息披露管理	信息披露制度和透明度	第一章
E.1.1	能源消耗管理	能源消耗和利用效率	第二章
E.1.2	温室气体排放管理	碳排放核算和管理	第二章
E.2.1	水资源管理	用水量和废水排放	第二章
E.3.1	废气排放管理	大气污染物排放控制	第二章
E.3.2	固体废物管理	固废产生和资源化利用	第二章
E.4.1	环境管理体系认证	环境管理体系认证情况	第二章
E.4.2	环保合规情况	环保违规和处罚情况	第二章
S.1.1	员工结构和分布	员工数量、性别、学历等	第三章
S.1.2	员工权益保障	劳动合同、社保覆盖率等	第三章
S.2.1	职业健康安全管理	安全投入和培训情况	第三章
S.2.2	安全生产绩效	工亡、工伤事故情况	第三章
S.3.1	产品质量管理	产品合格率控制	第三章
S.3.2	客户服务管理	客户满意度和投诉处理	第三章
S.4.1	社区参与	公益捐赠和志愿服务	第三章
S.4.2	本地化贡献	本地员工和供应商采购	第三章
G.1.1	公司治理结构	董事会、监事会设置	第四章
G.1.2	治理层履职情况	董事会运作和监督	第四章
G.2.1	合规管理体系	合规制度和认证情况	第四章
G.3.1	反腐败和廉洁从业	廉洁风险防控情况	第四章
G.3.2	纳税信用管理	纳税信用等级和税务合规	第四章
G.4.1	信息安全与隐私保护	信息安全和隐私保护	第三章、第四章

联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs 目标编号	目标名称	企业对应实践	所在章节
目标 3	良好健康与福祉	安全生产投入 47 万元，工亡事故零起，工伤事故零起，安全培训覆盖率 99.99%，为员工提供安全健康工作环境	第三章
目标 4	优质教育	员工培训总时长 72 小时，建立培训体系，支持员工职业发展	第三章
目标 5	性别平等	女性员工占比 26.5%，残障员工 5 人，保障女性和残障员工平等权益	第三章
目标 6	清洁饮水和卫生设施	用水量 17632 吨，废水处理达标排放，废	第二章



		水回用率 30%	
目标 7	经济适用的清洁能源	综合能耗 1412.64 吨标煤，节能改造，能源管理体系认证	第二章
目标 8	体面工作和经济增长	员工 166 人，劳动合同签订率 100%，社保覆盖率 100%，员工满意度 99.9%	第三章
目标 9	产业、创新和基础设施	研发费用 1114.5 万元，专利授权 35 项，企业标准 3 项，高新技术企业认定	第五章
目标 12	负责任消费和生产	一般固废综合利用率 60%，危险废物合规处置率 100%，绿色制造	第二章
目标 13	气候行动	温室气体排放 3623.4 吨 CO ₂ e，综合能耗降低 10% 目标，响应“双碳”战略	第二章、第五章
目标 17	促进目标实现的伙伴关系	服务国家电网 13 个省份，客户满意度 99.99%，战略合作关系	第六章





附录二：政策文件参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021 年）：明确“十四五”时期经济社会发展的主要目标和重大任务，为企业战略规划提供指导方向。
2. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021 年）：系统部署碳达峰碳中和工作，明确主要目标和实施路径，指导企业低碳转型。
3. 《2030 年前碳达峰行动方案》（2021 年）：制定碳达峰总体部署和重点领域行动方案，推动重点行业绿色低碳转型。
4. 《“十四五”工业绿色发展规划》（2021 年）：部署“十四五”时期工业绿色发展主要目标和重点任务，推动制造业绿色化发展。
5. 《“十四五”节能减排综合工作方案》（2022 年）：明确节能减排目标任务和措施，引导企业提升能源利用效率。
6. 《工业能效提升行动计划》（2022 年）：推动工业领域能效提升，促进产业结构优化升级。
7. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021 年）：建立健全绿色低碳循环发展经济体系，推动经济社会发展全面绿色转型。
8. 《高耗能行业重点领域节能降碳改造升级实施指南（2024 年版）》（2024 年）：引导高耗能行业实施节能降碳改造，提升行业绿色发展水平。
9. 《电力安全生产“十四五”行动计划》（2021 年）：部署电力安全生产工作，保障电力系统安全稳定运行。
10. 《国家电网“十四五”发展规划》（2021 年）：明确国家电网发展战略和重点任务，为配套服务企业提供市场指引。



11. 《输变电设备质量提升行动方案》（2022年）：推动输变电设备质量提升，保障电网设备本质安全。
12. 《绿色制造工程实施指南（2016-2020年）》延续政策：持续推进绿色制造体系建设，培育绿色制造标杆企业。
13. 《制造业技术创新体系建设的指导意见》（2023年）：推动制造业技术创新体系建设，提升产业创新能力。
14. 《优质中小企业梯度培育管理暂行办法》（2022年）：规范优质中小企业梯度培育，推动专精特新企业发展。
15. 《关于加强产学研深度融合的实施意见》（2023年）：促进产学研协同创新，加速科技成果转化应用。
16. 《浙江省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》（2021年）：明确浙江省“十四五”时期发展目标和重点任务。
17. 《浙江省绿色低碳转型促进条例》（2023年）：推动浙江省绿色低碳发展，促进经济社会发展全面绿色转型。
18. 《浙江省制造业高质量发展“十四五”规划》（2021年）：部署浙江省制造业高质量发展主要任务和重点工程。
19. 《湖州市国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》（2021年）：明确湖州市“十四五”时期发展目标和重点任务。
20. 《长兴县工业强县建设“十四五”规划》（2021年）：部署长兴县工业发展目标和重点任务。



附录三：法律法规参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2023年修订）：规范公司组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
2. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。
3. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修订）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故。
4. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害。
5. 《中华人民共和国大气污染防治法》（2018年修正）：防治大气污染，保护和改善环境。
6. 《中华人民共和国水污染防治法》（2017年修正）：防治水污染，保护和改善环境。
7. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020年修订）：防治固体废物污染环境，保障公众健康。
8. 《中华人民共和国清洁生产促进法》（2012年修正）：促进清洁生产，提高资源利用效率。
9. 《中华人民共和国节约能源法》（2018年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率。
10. 《中华人民共和国产品质量法》（2018年修正）：加强对产品质量的监督管理，提高产品质量水平。



11. 《中华人民共和国职业病防治法》（2018年修正）：预防、控制和消除职业病危害，防治职业病。
12. 《中华人民共和国特种设备安全法》（2014年）：加强特种设备安全工作，预防特种设备事故。
13. 《危险化学品安全管理条例》（2013年修订）：加强危险化学品安全管理，预防和减少危险化学品事故。
14. 《建设项目环境保护管理条例》（2017年修订）：防止建设项目产生新的污染、破坏生态环境。
15. 《排污许可管理条例》（2021年）：规范排污许可管理，依法保护生态环境。
16. 《电力设施保护条例》（2011年修订）：保障电力设施安全，维护公共安全。
17. 《特种设备安全监察条例》（2009年修订）：加强特种设备安全监察，防止和减少事故。
18. 《企业信息公示暂行条例》（2014年）：规范企业信息公示，促进社会诚信体系建设。
19. 《保障中小企业款项支付条例》（2020年）：保护中小企业合法权益，优化营商环境。
20. 《建设工程质量管理条例》（2019年修订）：加强建设工程质量管理，保证建设工程质量。



附录四：术语解释

ESG (环境、社会和治理)：分别代表环境 (Environmental)、社会 (Social) 和治理 (Governance)，是衡量企业可持续发展能力的三个核心维度。ESG 关注企业在环境保护、社会责任和公司治理方面的表现，已成为国际主流的企业评价标准。

碳达峰：指某个地区或行业年度温室气体排放量达到历史最高值，然后经历平台期后逐步下降的过程。碳达峰是实现碳中和的前提和基础。我国承诺 2030 年前实现碳达峰。

碳中和：指通过植树造林、节能减排等途径，抵消自身产生的二氧化碳排放量，实现二氧化碳“净零排放”。我国承诺 2060 年前实现碳中和。

SDGs (联合国可持续发展目标)：联合国于 2015 年提出的 17 个全球发展目标，涵盖消除贫困、优质教育、气候行动等议题，旨在 2030 年前实现可持续发展。

实质性议题 (Material Topics)：对企业经营发展和利益相关方具有重要影响的 ESG 议题。企业通过识别实质性议题，确定 ESG 管理和信息披露的重点领域。

范围一排放 (Scope 1)：企业直接产生的温室气体排放，包括企业自有设施的燃料燃烧、公司车辆等产生的排放。

范围二排放 (Scope 2)：企业外购电力、蒸汽、供热或制冷产生的间接温室气体排放。

范围三排放 (Scope 3)：企业价值链中产生的所有其他间接温室气体排放，包括供应链、产品使用、员工通勤等。

碳足迹 (Carbon Footprint)：某个产品、企业或活动在其整个生命周期中直接或间接产生的温室气体排放总量。

碳信用 (Carbon Credit)：在碳排放权交易体系中，企业获得的排放配额或经核证的减排量，可用于抵消碳排放。



绿色溢价 (Green Premium)：消费者为购买环保产品或服务愿意支付的额外成本，反映绿色产品的市场价值。

绿色制造：在产品制造、使用、报废等全生命周期中，最大限度降低资源消耗和环境影响，实现经济效益和环境效益协调发展的制造模式。

能源管理体系：用于建立能源方针、能源目标、能源基准、能源绩效参数等，实现能源绩效持续改进的管理体系。

双重实质性 (Double Materiality)：同时考量 ESG 议题对企业财务的影响（财务实质性）和企业活动对环境社会的影响（影响实质性）的分析方法。

内部控制 (Internal Control)：企业董事会、监事会、经理层和全体员工实施的，旨在实现内部控制目标的过程。

合规管理 (Compliance Management)：企业制定和执行合规制度，防范和控制合规风险的管理活动。

利益相关方 (Stakeholder)：与企业有利益关系的个人或群体，包括股东、员工、客户、供应商、社区、政府监管部门等。

GRI (全球报告倡议组织)：国际非营利组织，制定和推广 GRI 可持续发展报告标准，是全球应用最广泛的 ESG 披露框架之一。

TCFD (气候相关财务信息披露工作组)：金融稳定理事会下设的工作组，制定气候相关风险和机遇的信息披露建议。

ISO 9001 (质量管理体系标准)：国际标准化组织制定的质量管理体系标准，用于规范企业质量管理活动。

ISO 14001 (环境管理体系标准)：国际标准化组织制定的环境管理体系标准，用于规范企业环境管理活动。



ISO 45001 (职业健康安全管理体系标准)：国际标准化组织制定的职业健康安全管理体系标准，用于规范企业职业健康管理。

ISO 50001 (能源管理体系标准)：国际标准化组织制定的能源管理体系标准，用于规范企业能源管理活动。

高新技术企业：符合国家高新技术企业认定条件，获得高新技术企业认定证书的企业，享受税收优惠等扶持政策。

专精特新中小企业：具有“专业化、精细化、特色化、新颖化”特征的中小企业，是国家培育的重要市场主体。

热镀锌：将金属构件浸入熔融锌液中形成镀层的防腐处理工艺，能够有效提高金属构件的耐腐蚀性能。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚